

**GUIDE MÉTHODOLOGIQUE POUR L'ÉLABORATION DU  
DOSSIER DE RECONNAISSANCE DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE  
(RAEP)  
CONCOURS DE CATÉGORIE A – SECRÉTAIRE DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES  
(Ce guide se décline au masculin et au féminin)**

La loi du 2 février 2007, relative à la modernisation de la fonction publique a ouvert la possibilité d'une reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle (RAEP) dans les concours de la fonction publique. Ce type d'épreuve substitue aux exercices académiques traditionnels des modalités nouvelles qui permettent aux candidats de valoriser l'expérience professionnelle acquise dans l'exercice de leurs fonctions au sein d'une administration de l'État, d'un service déconcentré, d'un établissement public, d'une collectivité territoriale, dans la fonction publique hospitalière, dans une organisation internationale gouvernementale ou dans le secteur privé ou associatif.

Les arrêtés en date du 28 juin 2024 fixant les règles d'organisation générale, la nature et le programme des épreuves des concours pour l'accès aux emplois de secrétaire des affaires étrangères (cadres d'Orient et général) introduisent le dispositif de la RAEP au niveau des épreuves d'admission des concours **internes et des troisièmes concours**.

\* \* \*

La première épreuve d'admission consiste en un entretien avec le jury qui permet d'apprécier les qualités et aptitudes notamment managériales, le savoir-être et la motivation des candidats, ainsi qu'à reconnaître les acquis de leur expérience (coefficient 6 – note éliminatoire < 10/20).

Pour conduire cet entretien, qui a pour point de départ un exposé du candidat sur son expérience professionnelle, le jury dispose du dossier de RAEP, préparé par le candidat en vue de la présentation des acquis de son expérience professionnelle et de sa motivation ainsi que son projet professionnel en vue de rejoindre le corps des secrétaires des affaires étrangères. La durée totale de l'épreuve est fixée à 45 mn (dont 10 mn au plus d'exposé), coefficient 6.

La constitution par chaque candidat d'un dossier de RAEP, selon le modèle disponible sur le site : [www.diplomatie.gouv.fr](http://www.diplomatie.gouv.fr), rubrique « emplois, concours », catégorie A, doit permettre au jury d'identifier, lors de l'entretien, la nature précise de l'activité professionnelle passée du candidat et les compétences qu'il a développées à ce titre.

Le dossier devra comporter des informations suffisamment précises pour permettre aux membres de jury d'examiner l'adéquation entre les réalisations professionnelles du candidat et les fonctions susceptibles d'être exercées par un secrétaire des affaires étrangères. Les réponses doivent néanmoins être concises et respecter le nombre de pages maximum indiqué le cas échéant.

Ce guide méthodologique constitue une aide à la constitution du dossier de RAEP.

**TOUT DOSSIER NE RESPECTANT PAS LES CONDITIONS DE FORMAT ET DE DÉLAI NE SERA PAS TRANSMIS AU JURY.**

## GUIDE MÉTHODOLOGIQUE pour la constitution du dossier de RAEP

Le dossier de RAEP vise à permettre d'apprécier votre aptitude à exercer les fonctions auxquelles vous postulez.

Les acquis de l'expérience professionnelle d'un candidat doivent être entendus comme l'ensemble des connaissances, compétences et aptitudes professionnelles qu'il a acquises au cours de sa carrière ou dans le cadre d'activités extra-professionnelles.

Le dossier de RAEP est établi par tous les candidats admissibles.

Le dossier de RAEP n'est pas noté et n'entraîne pas une validation des acquis de l'expérience (VAE).

Au cours d'un échange avec le jury, vous serez invité à présenter et à valoriser les compétences que vous avez acquises au cours de votre parcours professionnel et personnel. **Point de départ de cette épreuve, le dossier de RAEP vous permet d'orienter et de structurer votre réflexion, non seulement sur les compétences que vous détenez mais aussi sur celles que nécessitent les fonctions sur lesquelles vous vous projetez.**

Ce guide méthodologique vous permettra de vous familiariser avec le dossier de RAEP et, plus largement, avec la logique de cette épreuve.

Nous vous conseillons donc vivement de compléter le dossier de RAEP à l'aide de ce guide.

Afin de permettre une meilleure lisibilité de votre dossier RAEP par les membres du jury, le dossier doit être **dactylographié** puis imprimé.

**Votre dossier de RAEP, accompagné de ses pièces complémentaires, doit être adressé, EN UN SEUL DOCUMENT AU FORMAT PDF, au bureau des concours et examens professionnels par courriel. Tout dossier qui ne correspondrait pas au modèle disponible en ligne sur Diplonet ou France diplomatie, sera signalé aux membres de jury. Par ailleurs, tout document non demandé, tel que lettre de recommandation, FANEV, attestation de stage, fourni par le candidat, sera retiré du dossier de RAEP avant consultation par les membres de jury.**

### 1<sup>ère</sup> PAGE DU DOSSIER

N° inscription : il s'agit du numéro du dossier qui vous a été attribué lors de votre inscription et qui se trouve sur l'accusé d'inscription.

### EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (partie IV du dossier)

(3 maximum)

#### **1- Employeur**

Détaillez ici l'employeur pendant la période considérée (personnalité juridique : administration, établissement public, entreprise, organisme associatif...).

#### **2- Période d'emploi**

Indiquez aussi précisément que possible la période pendant laquelle vous avez occupé ces fonctions.

### **3 – Description des fonctions occupées**

Détaillez en quelques lignes la fonction occupée. Soyez bref ; ce n'est pas la fonction qui est appréciée mais les compétences que vous avez acquises pendant que vous l'avez exercée.

### **4- Compétences acquises ou développées**

Déclinez les compétences que vous avez acquises ou développées lors de cette expérience professionnelle.

Il s'agit pour vous d'un exercice de synthèse et de réflexion, aussi libre que possible ; vous trouverez ci-dessous quelques exemples pour vous aider dans votre travail. Ils ne sont pas exhaustifs ; il vous appartient de démontrer, par les situations choisies, en quoi les compétences que vous détenez correspondent aux fonctions sur lesquelles vous vous projetez.

Quelques exemples de compétences que vous pouvez avoir acquises ou développées au cours de votre expérience professionnelle :

#### *1) Savoir-être*

- *Capacité d'écoute et de conseil*
- *Esprit de synthèse, sens de l'analyse*
- *Capacité d'initiative*
- *Réactivité aux demandes, hiérarchisation et priorisation des demandes*
- *Capacités d'adaptation et d'innovation*
- *Aisance relationnelle*
- *Adaptabilité*
- *Maîtrise de soi*
- *Etc.*

#### *2) Savoir-faire*

- *Analyser un contexte, une problématique, une complexité*
- *Anticiper un risque, une évolution*
- *Constituer, mobiliser et travailler en réseau*
- *Maîtriser les délais*
- *Négocier*
- *Expressions écrite (capacités rédactionnelles) et orale (capacité à communiquer, à s'exprimer en public, à représenter)*
- *Savoir agir en situation difficile*
- *Aptitude à l'animation d'équipe*
- *Rédiger un acte juridique*
- *Etc.*

#### *3) Connaissances et conception*

- *Culture interdisciplinaire*
- *Relations internationales, contexte international et géopolitique*
- *Gestion RH, droit de la fonction publique, gestion financière*
- *Droit consulaire*

- *Protocole*
- *Ministère et ses réseaux*
- *Environnement administratif, institutionnel et politique*
- *Etc.*

Exemple concret :

<b>EMPLOYEUR (désignation domaine d'intervention), SERVICE D'AFFECTATION</b>	<b>PÉRIODE D'EMPLOI</b>
Consulat de France à XXX	Du / / Au / /

<b>DESCRIPTION DES FONCTIONS OCCUPÉES</b> <i>(principales missions, responsabilités confiées, réalisations, etc.)</i>
Secrétaire général d'ambassade, chef de chancellerie à XXX :  Comme SGA, chef de chancellerie à XXX, j'ai organisé le fonctionnement régulier du poste tout en gérant l'administration de la communauté française.  Mes fonctions de SGA incluaient la préparation, le pilotage du budget et suivi des indicateurs. Je préparais les réunions de dialogue social et contribuais au pilotage de la gestion des ressources humaines du poste. J'encadrais et animais une équipe dont des agents de droit local. Comme je pilotais la gestion des affaires protocolaires, je participais activement à l'organisation des visites de haut niveau. Enfin j'ai géré divers dossiers contentieux notamment en matière de ressources humaines. Mes fonctions de chef de chancellerie m'ont conduit à assurer la sécurité de la communauté française ainsi que l'assistance des Français en difficulté, les relations avec les élus et les autorités locales ainsi que la tenue des activités de régie.

<b>COMPÉTENCES ACQUISES OU DÉVELOPPÉES</b>
Connaissances : <ul style="list-style-type: none"><li>• Affaires consulaires ;</li><li>• Ministère et ses réseaux ;</li><li>• Ressources humaines ;</li><li>• Gestion budgétaire et comptable ;</li><li>• Relations internationales ;</li><li>• Sécurité.</li></ul> Savoir-être : <ul style="list-style-type: none"><li>• Aptitude à l'écoute ;</li><li>• Maîtrise de soi ;</li><li>• Exemplarité ;</li><li>• Sens de l'organisation.</li></ul> Savoir-faire : <ul style="list-style-type: none"><li>• Animer une équipe ;</li><li>• Coordonner ;</li><li>• Gérer un conflit ;</li><li>• Gérer un budget ;</li><li>• Dialoguer avec les représentants du personnel ;</li><li>• Gérer une situation de crise ou d'urgence.</li></ul>

Vous pouvez aussi utilement consulter le répertoire NOMADE des métiers du ministère ([https://intranet.diplomatie.gouv.fr/IMG/pdf/repertoire\\_nomade\\_web.pdf](https://intranet.diplomatie.gouv.fr/IMG/pdf/repertoire_nomade_web.pdf)) ainsi que le dictionnaire des compétences ministérielles ([https://intranet.diplomatie.gouv.fr/IMG/pdf/dictionnaire\\_competchances\\_web.pdf](https://intranet.diplomatie.gouv.fr/IMG/pdf/dictionnaire_competchances_web.pdf)) accessible sur Diplonet.

## **MOTIVATIONS (partie VI du dossier)**

Décrivez les motivations qui vous animent pour rejoindre le ministère de l'Europe et des affaires étrangères **en tant que secrétaire des affaires étrangères** en explicitant précisément votre projet professionnel à moyen et long terme.

## **PIÈCES À JOINDRE AU DOSSIER (partie VII du dossier)**

### **1- Curriculum vitae**

Pour la bonne lisibilité de votre dossier, nous vous conseillons de présenter un CV de nature chronologique. Les éléments de nature plus « qualitative » (compétences clés, fil conducteur de carrière, etc...) sont à porter dans les autres parties de votre dossier de RAEP. Ce CV doit retracer :

- 1- vos activités professionnelles et les compétences acquises ou développées ;
- 2- les concours et promotions éventuellement réussis ;
- 3- les formations que vous avez suivies (universitaires, professionnelles,...) ;
- 4- toute activité extra-professionnelle que vous jugez utile de mentionner, en appui de votre dossier.

### **2- Fiche de poste**

Si vous êtes en activité dans une administration, il s'agit de la fiche de votre poste actuel.

Les dossiers de RAEP sont suffisamment étayés sans avoir à joindre de document complémentaire. Tout autre document (documents de travail confidentiels, lettre de recommandation, production écrite, compte rendu de l'entretien d'évaluation, etc.) fourni par le candidat ou la candidate à l'appui de son dossier de RAEP, sera retiré avant transmission du dossier au jury.

## **DÉCLARATION SUR L'HONNEUR (partie VIII du dossier)**

Fiche qui atteste de la conformité du dossier à remettre au bureau des concours et examens professionnels.