



UNITED NATIONS CHILDREN'S FUND  
SPECIFIC JOB PROFILE (SJP)

## I. Information sur le Poste

**Titre du poste:** Child Protection Officer (Emergencies)  
**Superviseur :** Spécialiste en protection de l'enfant / Child Protection Specialist (Emergencies), P4  
**Secteur:** Protection de l'Enfant  
**Localisation:** Bureau d'Afrique de l'Ouest et Central (Dakar/Senegal)

Job Level: P2, JPO  
Job Profile No.:  
CCOG Code:  
Functional Code:  
Job Classification Level:

## II. Contexte et descriptif du Poste

L'Afrique de l'Ouest et du Centre est une région confrontée à de multiples crises dont certaines prolongées. 39 millions de personnes ont besoin d'une aide humanitaire, dont 23 millions d'enfants. 7,2 millions de personnes, dont 4 millions d'enfants, sont déplacées.

Les enfants et les femmes restent particulièrement vulnérables à l'exploitation, aux abus (y compris sexuels) et aux privations. Les crises humanitaires sont principalement alimentées par les conflits et l'insécurité un accroissement des violences, les déplacements forcés ou une combinaison de ces facteurs. L'impact de ces crises est par ailleurs exacerbé par l'accès limité des populations aux services sociaux de base dans un contexte de croissance démographique exponentielle. Les graves violations des droits de l'enfant par les groupes armés, y compris dans des régions auparavant stables (Burkina Faso, Cameroun), ont un impact significatif sur un nombre toujours croissant d'enfants, affectant le bien-être de centaines de milliers d'entre eux.

Dans les pays touchés par les crise humanitaires, les principales actions de l'UNICEF en matière de protection de l'enfant visent à établir, soutenir, renforcer et coordonner les programmes en faveur des enfants affectés par les conflits armés (Children affected by armed conflict/CAAC). Ce travail consiste à surveiller, vérifier et signaler les cas de violations graves des droits de l'enfant, à mener des actions de sensibilisation, à initier des négociations avec les parties au conflit, et à élaborer des réponses adaptées au sexe et à l'âge des enfants.

Les problématiques liées aux actions des États en matière de lutte contre le terrorisme et de détention d'enfants pour association avec des groupes armés sont devenues plus fréquentes et requièrent des capacités supplémentaires pour y répondre de manière adéquate.

Compte tenu du nombre de pays concernés par les conflits armés et des besoins d'expertise technique pour traiter ces questions, le Bureau régional de l'UNICEF pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre (WCARO) cherche à renforcer ses capacités programmatiques. Le titulaire du poste sera basé au bureau régional de l'UNICEF pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre (Dakar, Senegal) avec des missions ponctuelles (au moins deux fois par an) dans l'un des dix pays touchés par les situations d'urgence.

Le responsable de la protection de l'enfant rend compte au spécialiste de la protection de l'enfant (urgences).

### **Objectifs du poste :**

Sous la supervision directe du Spécialiste régional de la protection de l'enfant en situation d'urgence et sous la supervision générale du Conseiller régional en Protection, le titulaire du poste travaillera en étroite collaboration avec les points focaux sur les enfants et les conflits armés dans les bureaux pays de la région, ainsi qu'avec les responsables technique au sein du Bureau régional sur la violence basée sur le genre, les adolescents, les urgences et la résilience afin d'assurer une approche intégrée de la programmation pour les enfants et les conflits armés.

Plus spécifiquement, les principales attributions de ce poste seront de :

1. Soutenir le Bureau régional et les Bureaux nationaux dans la surveillance et la documentation des violations graves des droits de l'enfant, en particulier dans le cadre des responsabilités de l'UNICEF relatives au mécanisme de surveillance et de communication (MRM). Il/elle devra veiller à ce que ces informations soient utilisées efficacement pour le plaidoyer et la programmation.
2. Soutenir le Bureau régional dans la documentation et le partage des meilleures pratiques programmatiques dans la région, liées aux enfants et aux conflits armés.
3. Fournir un soutien technique aux bureaux pays pour s'assurer que les interventions programmatiques de protection des enfants dans les pays soient conformes aux standards internationaux tels que les Principes de Paris.
4. Aider le Bureau régional et les Bureaux pays à développer et mettre en place un plaidoyer fort et des interventions programmatiques adaptées pour la réintégration des enfants associés aux groupes armés en particulier dans un contexte global de lutte contre le terrorisme.
5. Aider le Bureau régional à renforcer sa stratégie programmatique pour lutter contre la violence sexuelle et sexiste dans les situations d'urgence, en conformité avec la stratégie et les orientations de l'UNICEF pour la région de l'Afrique de l'Ouest et du Centre "Key Result 4 Children Violence Against Children ».
6. Soutenir le travail de plaidoyer avec le Bureau de l'UNICEF pour l'Union africaine afin de mieux positionner les enfants et les conflits armés sur l'agenda de l'Union africaine (UA).

Principaux résultats attendus

- Une base de données régionale recueillant les données et les tendances concernant les violations des droits de l'enfant, y compris celles qui sont saisies par le mécanisme de surveillance (MRM) est en place .
- Les recommandations de l'atelier régional sur les Enfants Associés aux Forces et Groupes Armés (EAFGA) sont mises en œuvre .
- Le Bureau régional de l'UNICEF pour l'Afrique de l'Ouest contribue de manière substantielle à l'élaboration de la théorie du changement de l'UNICEF pour les Enfants affectés par les conflits armés (CAAC) et au développement d'un programme mondial pour les EAFGA .
- Le plan d'action régional pour prévenir et combattre la violence sexiste dans les situations d'urgence (GBVIE) est mis en œuvre .
- L'engagement technique et politique avec le département paix et sécurité (Peace and Security Department) de l'UA en ce qui concerne les enfants et les conflits armés est renforcé.

### **III. Fonctions principales, responsabilités et tâches/attributions connexes**

**Résumé des principales fonctions et responsabilités :**

- Soutien à l'élaboration et à la planification stratégique .
- Soutien technique et opérationnel au développement et à la mise en œuvre des stratégies pour les enfants et les conflits armés y inclus pour les enfants associés aux groupes armés et aux victimes de violences basées sur le genre .
- Appui à la mise en réseau des acteurs du secteur et création de partenariats autour de l'agenda « CAAC » .

- Appui à la recherche en lien avec l'agenda « CAAC » ainsi qu' à l'identification et au développement d'approches innovatives, a la gestion des connaissances et au renforcement des capacités.

#### **Soutien à l'élaboration et à la planification stratégique**

- Veille situationnelle et programmatique pour la révision, le développement, la conception et la gestion de la stratégie de protection de l'enfant pour les enfants et les conflits armés.
- Appui à l'équipe du Bureau Regional dans la préparation de la documentation et des données pour faciliter les revues sectorielles annuelles, évaluer la mise en œuvre de la stratégie régionale et recommander les actions et interventions nécessaires.
- Consolider les informations, conduire des analyses et établir des rapports sur les tendances, les pratiques prometteuses et les données relatives aux enfants affectés par les conflits armés. Assurer leur utilisation dans la conception des programmes et dans le soutien technique aux bureaux de pays.

#### **Soutien technique et opérationnel à la stratégie et à la mise en œuvre des stratégies et des programmes**

- Effectuer des missions dans les pays pour documenter les bonnes pratiques relatives aux enfants dans les conflits armés, identifier les défis et fournir un soutien technique aux équipes programmatiques. Identifier les goulots d'étranglement et les problèmes pouvant impacter les résultats et fournir des recommandations d'actions.
- Fournir un soutien technique et opérationnel aux bureaux pays, aux ONG partenaires, aux partenaires du système des Nations unies sur la compréhension des politiques et lignes directrices concernant les enfants dans les conflits armés.

#### **Mise en réseau et création de partenariats**

- Soutenir le bureau régional dans son appui technique à l'UA, en particulier en ce qui concerne le respect des droits de l'enfant dans les crises prolongées.
- Développer des documents de communication et d'information sur les problématiques en lien avec les enfants affectés par les conflits armés.
- Établir et maintenir des partenariats de travail étroits avec les principaux acteurs travaillant sur les problématiques liées aux enfants affectés par les conflits armés. Renforcer les capacités des parties prenantes et soutenir une vision commune parmi les praticiens de la PE.
- Participer aux réunions sectorielles de la PE et soutenir les mises à jour régulières sur les problématiques liées aux enfants affectés par les conflits armés.
- Rechercher des informations sur les donateurs potentiels et préparer des documents et des dossiers de mobilisation de ressources

#### **Innovation, gestion des connaissances et renforcement des capacités**

- Identifier, saisir, synthétiser et partager les enseignements tirés pour le développement des connaissances et le renforcement des capacités des parties prenantes.
- Appuyer les recherches et appuyer l'identification de bonnes pratiques dans le cadre de la génération de connaissance.
- Participer en tant que personne ressource aux initiatives de renforcement des capacités afin d'améliorer les compétences des parties prenantes.

## IV. Impact des Resultats

Les appuis fournis par le titulaire du poste contribueront à l'obtention de résultats durables pour les enfants touchés par les conflits armés. Il sont alignés sur le plan stratégique de l'UNICEF, la stratégie du Bureau régional pour la protection de l'enfant, le guide opérationnel de l'UNICEF pour la lutte contre les GBViE, et le cadre des résultats clés (Key Results for Children) de l'UNICEF pour les enfants dans la région de l'Afrique occidentale et centrale.

L'appui technique aux bureaux pays contribuera à renforcer la mise en œuvre de solutions durables aux violations des droits de l'enfant dans les crises prolongées.

En soutenant l'amélioration des systèmes de protection fournissant des services sociaux à tous les enfants vulnérables, les actions entreprises par le titulaire du poste contribueront à renforcer les liens entre les contextes de développement et les contextes humanitaires afin de garantir des solutions à long terme pour les populations touchées.

## V. Competences requises

### Valeurs fondamentales

- Diversité et Inclusion
- Intégrité
- Engagement
- Redevabilité

### Compétences essentielles

- Communication (II)
- Travail en équipe (I)
- Recherche de résultats (I)

### **Compétences fonctionnelles**

- Formulation de Stratégies et de Concepts (I)
- Esprit d'analyse (II)
- Application de l'expertise technique (II)
- Apprentissage et Recherche (II)
- Planification et Organisation (II)

## VI. Qualifications requises

Education:

Un diplôme universitaire dans l'un des domaines suivants est requis : développement international, droits de l'homme, psychologie, sociologie, droit international ou un autre domaine pertinent des sciences sociales.

Experience:

Une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans la planification et la gestion du développement social dans les domaines liés à la protection de l'enfant est requise.

Une expérience de travail dans un pays en développement est considérée comme un atout.

Une expérience pertinente dans l'élaboration de programmes dans des domaines liés à la protection de l'enfant au sein d'une agence du système des Nations unies ou d'une organisation internationale est considérée comme un atout.

	Une expérience dans des contextes de développement et d'aide humanitaire est un atout supplémentaire.
Exigences linguistiques:	La maîtrise du français et de l'anglais est requise. La connaissance d'une autre langue officielle de l'ONU ou de la langue locale du lieu d'affectation est considérée comme un atout.