

**Programme JEA des Nations Unies
UN Junior Professional Officer Programme**



**DESCRIPTION DES FONCTIONS
20P285**

Administrateur(trice) auxiliaire

I. Renseignements d'ordre général

Titre :

Administrateur(trice) auxiliaire (climat, prévention et pérennisation de la paix)

Affectation :

Mécanisme de sécurité climatique

Organisation/Bureau :

Organisation des Nations Unies/Département des affaires politiques et de la consolidation de la paix (DPPA)/mécanisme de sécurité climatique

Lieu d'affectation :

New York (États-Unis)

[Lieu d'affectation famille non autorisée : Oui Non

Durée :

1 an (renouvelable une fois)

[La prorogation du contrat sera soumise à l'évaluation annuelle des priorités et se fera sous réserve que les ressources nécessaires soient disponibles et que le (la) titulaire donne satisfaction.]

II. Supervision

Titre du (de la) superviseur(seuse) :

Spécialiste des questions politiques, DPPA/mécanisme de sécurité climatique

Teneur de la supervision et méthodologie suivie :

Élaboration d'un plan de travail : pendant le premier mois de son contrat, en concertation avec la personne chargée de sa supervision, le (la) titulaire établit un plan de travail, dont la version finale est arrêtée d'un commun accord par les deux personnes.

Évaluation : l'évaluation du travail du (de la) titulaire se fait principalement sur e-performance, le système de gestion de la performance de l'ONU.

Le (la) titulaire assiste à une présentation des activités du DPPA et du mécanisme de sécurité climatique et reçoit des informations d'ordre général sur leur travail, leurs objectifs et leurs perspectives pour les années à venir.

Il (elle) discute régulièrement de son travail avec la personne chargée de l'encadrer, et ils (elles) évaluent ensemble ses performances en fonction de critères définis à l'avance sur e-performance. Ces entretiens portent sur les succès du (de la) titulaire, les problèmes rencontrés et son épanouissement professionnel ; à cette occasion, un plan de perfectionnement et des objectifs d'apprentissage sont arrêtés et le (la) titulaire reçoit des conseils sur l'élaboration de son plan de travail et l'exécution de ses projets.

Il (elle) reçoit aussi périodiquement des orientations et des avis de la personne qui l'encadre et d'autres collègues au sein du DPPA et du mécanisme de sécurité climatique avec qui il (elle) travaille ou entretient des contacts réguliers. Il (elle) exerce ses fonctions sous la supervision générale de son (sa) superviseur(euse), qu'il (elle) consulte lorsque son travail porte sur des politiques ou d'autres sujets sensibles.

III. Fonctions, responsabilités et résultats attendus

Sous la direction générale du personnel du Département des affaires politiques et de la consolidation de la paix et du mécanisme de sécurité climatique, le (la) titulaire :

- i. Aide les membres des missions politiques spéciales et les autres acteurs sur le terrain à analyser systématiquement les risques de sécurité liés au climat et à élaborer des stratégies efficaces de prévention et de gestion des risques ;
- ii. Appuie l'adoption des outils et du cadre conceptuel mis au point par le mécanisme de sécurité climatique dans les lieux d'affectation hors Siège prioritaires et recueille les avis des utilisateurs en vue de l'amélioration de ces documents ;
- iii. Collabore avec des professionnels et des chercheurs du monde entier en vue d'appuyer la création d'une base de données mondiale de bonnes pratiques concernant les stratégies de prévention et de gestion des risques ;
- iv. Mène des recherches sur les liens entre les changements climatiques et la sécurité et renforce les relations avec la communauté des chercheurs dans ce domaine ;
- v. Rédige des notes d'orientation et autres documents d'information sur les liens entre les changements climatiques, la paix et la sécurité et le développement durable qui peuvent intéresser les processus intergouvernementaux et interinstitutionnels, selon qu'il conviendra ;
- vi. Contribue aux efforts de communication et de mobilisation de l'ONU en faisant des exposés, en rédigeant des discours, des aide-mémoires, des notes, des documents de référence et d'autres documents consacrés à la sécurité climatique et en cherchant des méthodes et des outils de communication innovants ;
- vii. Contribue à l'organisation et à la tenue de formations et d'événements de sensibilisation à la sécurité climatique à l'intention du personnel de l'ONU et d'autres partenaires.

Résultats attendus

- i. Établit des rapports et des supports de communication de haute qualité et bien rédigés sur certains sujets.
- ii. Effectue des analyses des processus intergouvernementaux et interinstitutionnels pertinents, qui soient fondées sur des recherches poussées et qui fassent ressortir les synergies et complémentarités entre ces mécanismes.
- iii. Organise des réunions avec d'autres membres du personnel et des homologues externes de manière efficace et établit rapidement des rapports lorsque nécessaire.
- iv. Fournit un appui efficace au DPPA et au mécanisme de sécurité climatique s'agissant de questions liées à la sécurité climatique, selon les besoins.

IV. Qualifications et expérience

Formation :

Diplôme universitaire du niveau du master en relations internationales, en sciences politiques ou dans toute autre discipline apparentée. À défaut, diplôme universitaire du premier cycle assorti d'une expérience professionnelle pertinente. Démontrer un vif intérêt pour le travail de l'ONU, en particulier pour les questions liées aux changements climatiques, ainsi qu'un attachement personnel aux idéaux énoncés dans la Charte des Nations Unies.



Expérience professionnelle :

Au moins 2 ans d'expérience au niveau international (ou 4 ans au niveau national) dans le domaine de la paix et de la sécurité ou dans des domaines connexes. Une expérience acquise au niveau international et une connaissance des programmes de développement ou des programmes de protection de l'environnement seraient un atout.

Connaissances linguistiques

L'anglais et le français sont les langues de travail du Secrétariat de l'ONU. Pour le poste à pourvoir, la maîtrise de l'anglais et du français, tant à l'oral qu'à l'écrit, est exigée. La connaissance d'une autre langue officielle de l'ONU serait un atout.

Compétences

Professionnalisme : connaître les politiques et procédures en vigueur en matière de lutte contre les changements climatiques, d'estimation des risques et de développement durable ; posséder de bonnes capacités de recherche et d'analyse et une aptitude à résoudre les problèmes, notamment pour ce qui est de cerner des problèmes ou questions à résoudre et de contribuer à trouver des solutions ; posséder une connaissance générale et pratique des diverses méthodes de recherche et sources d'information ; faire preuve de sûreté de jugement. Tirer fierté de son travail et de ses réalisations ; faire preuve de compétence professionnelle et de maîtrise du sujet ; apporter à l'exécution de ses tâches la conscience et le souci d'efficacité voulus pour être en mesure d'honorer les engagements contractés, de tenir les délais impartis et d'obtenir les résultats escomptés ; agir pour des motifs professionnels plutôt que personnels ; persévérer face aux obstacles et aux difficultés ; garder son calme dans les situations de crise.

Aptitude à la communication : savoir rédiger des rapports d'orientation, des rapports techniques, des courriers, des études et autres communications destinées à divers homologues qui soient clairs et bien conçus et savoir exprimer des idées de façon claire et concise ; s'exprimer clairement et efficacement, tant oralement que par écrit ; écouter les autres, bien les comprendre et donner suite comme il convient ; poser les questions voulues afin d'obtenir des éclaircissements et faciliter le dialogue ; adapter le langage, le ton, le style et la présentation au public auquel on s'adresse ; partager l'information avec tous ceux qu'elle intéresse et tenir chacun au courant.

Esprit d'équipe : avoir un sens réel des relations humaines, savoir nouer et entretenir des partenariats et de bonnes relations de travail dans un environnement pluriculturel et pluriethnique et faire preuve de tact et de respect pour la diversité et l'égalité des genres dans le cadre de l'organisation et de la tenue des réunions et de l'exécution des projets ; collaborer avec ses collègues afin d'atteindre les objectifs de l'Organisation ; solliciter les apports, apprécier à leur juste valeur les idées et la compétence de chacun et être prêt à apprendre de lui ; faire passer l'intérêt de l'équipe avant son avantage personnel ; accepter les décisions finales du groupe et s'y plier, même si elles ne cadrent pas parfaitement avec sa position propre ; partager les réussites de l'équipe et assumer sa part de responsabilité dans ses échecs.

Aptitude à planifier et à organiser : définir clairement des buts compatibles avec les stratégies convenues ; hiérarchiser les activités et tâches prioritaires ; modifier les priorités en fonction des besoins ; prévoir suffisamment de temps et de ressources pour mener sa tâche à bien ; tenir compte des risques et des imprévus dans la planification ; suivre l'exécution des plans et les modifier s'il y a lieu ; tirer le meilleur parti du temps dont on dispose.

Diversité du personnel

L'ONU considère qu'une culture d'inclusion attire les personnes les plus talentueuses et incite tou(te)s les candidat(e)s qualifié(e)s à postuler, indépendamment de leur genre, leur situation au regard du handicap, leur orientation sexuelle ou leur appartenance culturelle ou religieuse. •

V. Perspectives d'apprentissage

Après avoir achevé son contrat, le (la) titulaire sera capable de :

- Comprendre les méthodes d'analyse intégrée des risques de sécurité liés au climat et de leurs possibles incidences sur le travail du DPPA et du reste du système des Nations Unies.



- Fournir un appui technique aux missions, aux conseillers pour la paix et le développement et aux autres acteurs sur le terrain pour ce qui est de l'élaboration et de l'application de stratégies de prévention et de gestion des risques.
- Rédiger des rapports, des documents d'information et des courriers dans le respect des normes en vigueur au DPPA et des règles de style, de mise en page et de protocole applicables aux documents de l'ONU.

VI. Contexte

Le Département des affaires politiques et de la consolidation de la paix (DPPA), qui joue un rôle de premier plan dans les initiatives de l'ONU visant à prévenir et régler les conflits, considère que les liens de plus en plus étroits entre les changements climatiques, les mesures de prévention et la pérennisation de la paix sont d'une importance critique. C'est pourquoi il a tenu compte de ces liens dans son plan stratégique pour 2020-2022 et a intensifié son appui aux missions politiques spéciales, aux conseillers pour la paix et le développement et à d'autres acteurs sur le terrain concernés par ces questions.

Fin 2018, le Département a créé le « mécanisme de sécurité climatique », en collaboration avec le Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD) et le Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE). Ce mécanisme est actuellement composé d'administrateurs du Département, du PNUD et du PNUE (un par entité), d'un secrétariat restreint et de quelques administrateurs auxiliaires, tous basés au Siège à New York.

Le Département et le mécanisme s'efforcent de donner à l'ONU les moyens de mieux cerner et prendre en main les liens entre les changements climatiques et la paix et la sécurité en améliorant l'estimation des risques, en mettant au point des stratégies de prévention et de gestion des risques et en ayant recours à la sensibilisation ciblée. Concrètement, ils mènent une large gamme d'activités aux niveaux tant stratégique qu'opérationnel, en collaboration et coordination avec des experts au sein et en dehors du système des Nations Unies. Ils fournissent notamment un appui à certaines entités du Secrétariat pour ce qui est d'incorporer des informations sur les incidences des changements climatiques sur la sécurité aux rapports que le Secrétaire général présente au Conseil de sécurité, lorsque ce dernier en a fait la demande. Ils ont également mis au point des outils et un cadre conceptuel pour l'évaluation des risques de sécurité liés au climat, qui sont en train d'être mis en service sur le terrain dans certains pays et régions.

Le mécanisme de sécurité climatique peut compter sur les compétences du DPPA, du PNUD et du PNUE, mais il cherche à améliorer la coordination dans l'ensemble du système des Nations Unies s'agissant de ces questions, qui sont transversales par nature et touchent les mandats de nombreuses entités. Les partenariats avec des chercheurs et des professionnels qui ne font pas partie de l'ONU sont essentiels pour améliorer notre compréhension collective des risques en la matière et des manières d'y faire face. Par ailleurs, la communication interne et externe et la sensibilisation à la question des risques de sécurité liés au climat nécessitent des efforts constants.

Dans les temps à venir, le mécanisme continuera d'aider différentes régions et différents pays à analyser et à définir clairement les risques de sécurité liés au climat et à y faire face. Ce sera également l'occasion pour lui de recueillir des données et de constituer une base de connaissances qui pourront éclairer les possibilités d'action en matière de prévention des risques de sécurité liés au climat et les stratégies de gestion de ces risques.

Ce poste est à pourvoir au Département des affaires politiques et de la consolidation de la paix (DPPA), au Siège de l'Organisation à New York. Il est prévu que le (la) titulaire prenne ses fonctions au Département des affaires politiques et de la consolidation de la paix en septembre 2021.