VOLONTAIRES ONU

DESCRIPTION D'AFFECTATION

Préambule :
Le programme des Volontaires des Nations Unies (VNU) est au sein des Nations Unies l'organisation qui, au niveau mondial, est chargée de promouvoir le volontariat pour la Paix et le Développement. Le volontariat profite à la fois à l'ensemble de la société et à la personne qui se porte volontaire. Les Volontaires des Nations Unies contribuent à la paix et au développement en faisant du plaidoyer pour le volontariat en général, en encourageant les partenaires à intégrer le volontariat dans leurs programmes de développement et en mobilisant des volontaires. Dans la plupart des cultures, le volontariat est profondément ancré et établi dans les sociétés avec la tradition de partage et d'entraide au sein des communautés.

A cet égard, les Volontaires des Nations Unies prennent part aux différentes formes de volontariat et jouent un rôle important pour le développement et la paix en collaboration avec les partenaires, les agences hôtes et les communautés locales. Durant toute leur affectation, les Volontaires des Nations Unies font la promotion du volontariat à travers leur action et leur conduite. S'engager dans les activités volontaires peut effectivement et positivement enrichir leur compréhension des réalités sociales et locales, aussi bien que créer un pont entre eux-mêmes et les personnes dans leur communauté d'accueil. Ceci rend le temps qu'ils dépensent en tant que volontaire plus valorisant et productif.

1. Type d'affectation VNU : **Jeune Volontaire des Nations Unies international**

2. Type d'affectation : **sans famille**
Le type d'affectation pour les Jeunes Volontaires des Nations Unies est toujours « sans famille ».

3. Titre fonctionnel : **Jeune Volontaire en Santé**

4. Cadre stratégique du Programme VNU : Assurer l'accès aux services sociaux de base

5. Lieu d'affectation/Pays : **Dakar, Sénégal**

6. Durée : **12 mois**

7. Date présumée de début d'affectation: Octobre 2017

8. Agence/Institution hôte : **Banque Mondiale**

9. Contexte organisationnel /Brève description du Projet :

La Banque mondiale a défini deux objectifs ambitieux qui visent à ramener l'extrême pauvreté à 3 % d'ici à 2030 et à promouvoir une prospérité partagée et une plus grande équité dans les pays en développement. Le Groupe Banque mondiale est une source essentielle d'appui financier et technique pour les pays en développement du monde entier. Il ne s'agit pas d'une banque au sens habituel du terme mais d'un partenariat sans équivalent voué à réduire la pauvreté et à appuyer le développement. Le Groupe Banque mondiale se compose de cinq institutions administrées par leurs États membres.

Sa création remonte à 1944 et son siège est situé à Washington. Le Groupe Banque mondiale compte quelque 10 000 agents répartis dans plus de 120 bureaux installés dans le monde entier. Elle accorde aux pays en développement des prêts assortis de faibles taux d'intérêt, des crédits sans intérêts ou encore des dons. Ces financements sont destinés à d'appuyer des investissements dans un vaste éventail de secteurs : éducation, santé, administration publique, infrastructure, développement du secteur financier et du secteur privé, agriculture, gestion de l'environnement et des ressources naturelles, etc. Certains des projets sont cofinancés par les pays eux-mêmes, d'autres institutions multilatérales, des banques commerciales, des organismes de crédit à l'exportation ou des investisseurs du secteur privé.

Depuis juillet 2014, le Groupe de la Banque Mondiale a lancé sa nouvelle architecture avec 14 Pratiques Mondiales et 5 Domaines de Solutions transversales qui avec les Régions de la Banque Mondiale élaborent des solutions pour répondre aux défis de développement des clients. La Pratique Mondiale Santé, Nutrition, Population a pour principal objectif de contribuer à l'atteinte de la Couverture Santé Universelle (CSU). Le mouvement mondial en faveur de la couverture santé universelle offre un cadre général dans lequel le Groupe de la Banque mondiale travaille avec les gouvernements et ses partenaires du développement pour veiller à ce que tout individu bénéficie de soins de qualité sans pour cela être plongé dans des difficultés financières. La couverture santé universelle vise à améliorer les résultats en matière de santé et de développement, conformément aux Objectifs de développement durable (ODD). Ainsi, l'objectif 3 définit une cible visant à « faire en sorte que chacun bénéficie d'une couverture sanitaire universelle, comprenant une protection contre les risques financiers et donnant accès à des services de santé essentiels de qualité et à des médicaments et vaccins essentiels sûrs, efficaces, de qualité et d'un coût abordable. » Cette aide à la mise en place d'une couverture santé universelle dans les pays est intimement liée aux actions menées par le Groupe de la Banque mondiale pour mettre fin aux décès maternels et infantiles évitables d'ici à 2030, réduire les retards de croissance et améliorer la nutrition infantile, renforcer les systèmes de santé et, enfin, prévenir et traiter les maladies contagieuses.

Au Sénégal, le portfeuille Santé, Nutrition et Population comprend :

1. Le Projet Financement de la Santé et de la nutrition, actif depuis 2014 et qui doit cloturer mi-2018. L'objectif général du projet est d'améliorer la santé et l'état nutritionnel des femmes et des enfants dans les régions les plus pauvres. Pour cela, l'objectif du développement du projet (ODP) proposé est : d'augmenter l'utilisation et la qualité des services de santé maternelle, néonatale et infantile et des services de nutrition, en particulier pour les ménages les plus pauvres identifiés dans les zones ciblées du Sénégal. Ce projet finance des interventions tant pour le renforcement de l'offre du système de santé, l'autre pour le renforcement de la demande et un dernier pour le renforcement des capacités des autorités sanitaires.

2. Le Projet Régional d'Amélioration des Systèmes de Surveillance des Maladies en Afrique de l'Ouest (REDISSE) qui a démarré début 2017, et qui vise à accompagner le Sénégal dans le renforcement de ces capacités intersectorielles nationales et régionales pour assurer une meilleure collaboration en matière de surveillance des maladies et de préparation aux épidémies en Afrique de l'Ouest.

3. Un Projet en préparation pour améliorer les résultats de santé de la reproduction, maternelle, néonatale, infantile, des adolescents et de nutrition dans le cadre du GFF (Global Financing Facility For Every Woman Every Child).

10. Description des tâches :

Sous la supervision directe du Chargé de Projet pour le Secteur de la Santé pour le Sénégal, et au sein de l'équipe santé Sénégal, le/la Jeune Volontaire des Nations Unies effectuera les tâches suivantes:

- Contribuer aux analyses sur le secteur de la santé au Sénégal, utilisant entre autres les données des Enquêtes Démograhique et Santé, les résultats issus des rapports du Projet Financement de la Santé et Nutrition (projet en cours financé par la Banque Mondiale), et autres données utiles ;
- Assister l'équipe Santé Sénégal dans la préparation des missions d'appui à la mise en œuvre des Projets santé au Sénégal (analyses sur le niveau de mise en œuvre des composantes, suivi des recommandations, contributions sur le cadre de suivi-évaluation, etc..) et appui à la préparation d'un nouveau Projet sur la santé maternelle et infantile ;
- Participer aux différentes réunions avec les équipes du Ministère de la Santé et de l'Action Sociale au Sénégal, avec les partenaires au développement interventant dans le secteur et préparer les comptes-rendus ;
- Appuyer l'équipe pour la préparation d'un nouveau projet ciblé sur l'amélioration de la santé maternelle, infantile, néonatale et des adolescents en préparant notamment les analyses nécessaires, en participant aux différentes phases de préparation en interne et avec le Ministere de la Santé et les partenaires
- Appuyer les superviseurs à identifier comment le volontariat pour le développement peut être intégré dans les programmes, projets et plans de travail, par la mobilisation des volontaires et l'intégration des activités qui favorisent volontariat pour le développement

En plus de ce qui précède, les Jeunes Volontaires des Nations Unies sont encouragés à :

- Renforcer leurs connaissances et compréhension du concept du volontariat en lisant la documentation mise à disposition par le programme VNU, les publications externes et prendre activement part aux activités du programme VNU, par exemple s'impliquer dans les activités commémoratives de la Journée internationale des Volontaires (JIV), le 5 décembre.
- Se familiariser et développer toute forme de volontariat traditionnel et/ou local au niveau du pays d'accueil.
- Refléter le type et la nature des actions volontaires qu'ils entreprennent, y compris leur participation dans les réflexions substantielles.
- Contribuer à la rédaction des articles sur les expériences de terrain à soumettre pour la publication du programme VNU/site web, bulletin et notes de presse, etc.
- Contribuer au Programme d'accueil des Volontaires des Nations Unies nouvellement arrivés dans le pays d'affectation.
- Promouvoir ou conseiller les groupes locaux dans l'utilisation des volontaires en ligne ou encourager les individus et les organisations à utiliser les services de volontaires en ligne quand cela est techniquement possible.

11. Résultats attendus :

- Production des différentes analyses sur le système de santé au Sénégal et contributions aux rapports de suivi sur la mise en œuvre des Projets ;
- Bonne compréhension du fonctionnement de la Banque Mondiale et de ses modalités d'interventions;

- La perspective de l'âge, du genre et de la diversité (AGD) est systématiquement appliquée, intégrée et documentée dans toutes les activités tout au long de l'affectation.
- Un état des résultats atteints en matière de volontariat pour la paix et le développement pendant l'affectation, comme par exemple le nombre de volontaires mobilisés, participation aux activités et contribution au développement des capacités.

12. Qualifications/compétences requises :

- Education/formation : Master en Economie, Economie de la santé ou Santé Publique, ou tout autre diplôme de troisième cycle jugé pertinent
- Intérêt démontré et/ou expérience dans le domaine de la santé: expérience professionnelle entre 0 et 2 ans
- Une expérience en tant que volontaire et/ou l'expérience d'autres cultures, (par exemple: études, travail en tant que volontaire, stage) seront sérieusement prises en compte
- Expérience préalable dans un pays d'Afrique Subsaharienne souhaitable.
- Capacités analytiques démontrées, notamment d'analyses quantitatives
- Excellente connaissance de l'outil informatique (Excel, word, Power point, MS office).Connaissance des logiciels d'econométrie tels que Stata, SAS, autre.
- Connaissance des systèmes de santé dans les pays en développement
- Motivation à contribuer à la paix et au développement et à servir les autres ;
- Bonnes compétences interpersonnelles, bonnes compétences en matière de réseautage (networking) et de communication ;
- Volonté à contribuer au travail en tant que membre d'une équipe ;
- Flexibilité et ouverture à l'apprentissage et aux nouvelles expériences ;
- Respect de la diversité et adaptabilité aux autres cultures, environnements et conditions de vie ;
- Ecrire et parler couramment le Français et l'Anglais.

13. Attentes en matière d'apprentissage

L'apprentissage et le développement personnel constituent des éléments importants de l'affectation du/de la Jeune Volontaire des Nations Unies et se dérouleront au début, pendant et après l'affectation. En situation idéale, offrir diverses opportunités d'apprentissage et de développement personnel contribuera à renforcer les aptitudes et compétences, améliorer la qualité de l'expérience de volontariat et permettra au volontaire d'avoir une grande motivation.

Les éléments d'apprentissage du/de la Jeune Volontaire des Nations Unies incluent le développement des :

- Aptitudes professionnelles **:** y compris les compétences spécifiques et la réflexion sur les aptitudes nécessaires à l'affectation ; les aptitudes acquises au travail telles que la gestion du temps, la résolution des problèmes, l'esprit d'équipe; et la préparation à l'après affectation comme la structuration d'un CV, les aptitudes pour les entretiens d'embauche, la recherche du travail ou d'autres formes d'occupation
- Aptitudes interpersonnelles : y compris les aptitudes de communication et d'écoute; la sensibilité multiculturelle et les compétences culturelles; et la gestion des conflits et du stress.
- Aptitudes liées au volontariat: y compris le leadership, la responsabilité civile; et l'engagement et la participation active.

Au-delà des opportunités d'apprentissage fournies par le programme VNU, il est attendu des agences hôtes qu'elles soutiennent le développement des connaissances et de la capacité dans les domaines techniques pertinents pour l'affectation du/de la Jeune Volontaire des Nations Unies. Il est aussi attendu des agences hôtes qu'elles fournissent, à leurs frais, aux Jeunes Volontaires des Nations Unies la même opportunité de participer aux cours et ateliers de formation qu'elles offrent à leur personnel.

15. Conditions de vie :

Le/la JeuneVolontaire sera affecté/e à Dakar, capitale du Sénégal, un lieu d'affectation avec famille (classification Hardship A), avec des missions ponctuelles en Afrique de l'Ouest. Les conditions de vie y sont bonnes et le climat social calme. Le Sénégal est un pays ouvert qui jouit de la stabilité sociale résultant du bon fonctionnement des institutions étatiques. Le Sénégal est également doté d'un bon niveau d'infrastructures (par exemple les routes), mais la distribution d'eau peut être volatile à Dakar et dans d'autres villes du pays, ce qui oblige de nombreux fonctionnaires à utiliser des générateurs. La réception et l'hospitalité spontanée des Sénégalais sont parmi les caractéristiques de ce pays d'Afrique de l'Ouest.
Le pays se situe au niveau de Sécurité 2, ce qui correspond à «Bas», à l'exception de la région naturelle de Casamance (régions administratives de Kolda, Sédhiou et Ziguinchor) où les actes de banditisme sont souvent signalés mais aussi la présence d'éléments du Mouvement des forces démocratiques de Casamance (MFDC) et munitions non explosées (UXO). Tout le personnel des Nations Unies doit se conformer scrupuleusement aux procédures et recommandations de Département de la Sécurité et de la Sûreté (UNDSS) au cours de leur affectation au Sénégal. Les vols et le cambriolage sont les principaux incidents contre le personnel de l'ONU. La prolifération des armes légères et la criminalité transfrontalière organisée se produisent souvent dans les zones suburbaines sur les grandes routes commerciales. Il n'y a pas de droits de R & R au Sénégal.
La vaccination de la fièvre jaune est obligatoire, et la présentation de la carte de vaccination peut être demandée à l'arrivée à l'aéroport. D'autres vaccinations telles que la méningite et l'hépatite B sont également recommandées. Les médicaments de base sont disponibles dans les pharmacies mais il est recommandé de se munir de ses médicaments spécialisés (accompagnés de prescriptions). Le Sénégal est un pays à forte incidence de paludisme. L'utilisation de moustiquaires est fortement recommandée. Les voyageurs doivent consulter leur médecin pour discuter des avantages et des risques de la prise de médicament antipaludéen.
Selon les estimations officielles ('ANSD / 2013 RGPHAE), la population de Dakar région métropolitaine atteint plus de 3,1 millions de personnes. La population totale du Sénégal est de 13.508.715 habitants (ANSD 2013). Le Sénégal est situé sur UTC / GMT. Le Sénégal a un climat chaud et des jours ensoleillés durant toute l'année qui en font un lieu d'affectation confortable. Les températures diurnes sont en moyenne autour de 30° C. La saison des pluies (l'hivernage) s'étend de Juin à Octobre (été/ automne de l'hémisphère nord).

La monnaie utilisée au Sénégal est appelée Franc CFA (XOF). Le 23 Mars 2017, le taux de change moyen est de 1 USD = 621,920 XOF. Les grands hôtels, les compagnies aériennes, certains restaurants et grands magasins acceptent les principales cartes de crédit internationales (Visa, MasterCard, etc.). Les cartes de débit ne sont pas largement acceptées. Il est également possible de retirer de l'argent à partir de distributeurs automatiques présents dans toutes les grandes villes.
Les installations d'hébergement sont en général bonnes et le choix est large. Il est possible de louer un des logements non meublés et meublés à partir de 450 à 2000 USD. Les Volontaires des Nations Unies peuvent partager et co-louer un logement privé qui doit être conforme aux normes minimales de sécurité applicables aux résidences (MORSS).

L'Unité du programme VNU pourra réserver un logement temporaire pour les premières nuits à la charge du/ de la Volontaire, qui peut être prolongé ou non à la discrétion du /de la Volontaire des Nations Unies jusqu'à l'obtention d'un logement permanent.
Le transport en ville peut être facilement arrangé par des taxis locaux.
Pour entrer au Sénégal, un passeport en cours de validité est obligatoire (de préférence n'expirant que 3 mois après la fin du séjour) ou une carte d'identité nationale en cours de validité pour les ressortissants de la CEDEAO. Un visa d'entre peut également être requis. Les ressortissants des pays de la CEDEAO et de l'Union Européenne, ainsi que des pays limitrophes du Sénégal, n'ont pas besoin de visa d'entrée. Les ressortissants des autres pays doivent contacter la représentation du Sénégal la plus proche. Les visas sont délivrés par les ambassades et consulats du Sénégal dans divers pays d'Afrique de l'Ouest et dans d'autres parties du monde.

Note: Pour tout voyage international au Sénégal, l'autorisation de sécurité doit être demandée au moins 7 jours avant le voyage

16. Conditions de Service : international

La durée de votre affectation est de 12 mois.

Le/la volontaire reçoit une indemnité de subsistance des Volontaires (VLA) par mois, versée à la fin de chaque mois pour couvrir le frais de logement, les charges locatives (eau, éléctricté, gaz), les frais de transport, les frais de communication et les autres besoins de base. La VLA se calcule en appliquant l'indice de l'ajustement de poste (PAM) au taux de base du VLA 1.270$EU. Le taux de base s'applique à l'ensemble des pays, tandis que le PAM est spécifique au lieu d'affecattion/pays et varie en fonction du coût de la vie. Cette méthode permet de s'assurer que les Volontaires internationaux des Nations Unies ont un pouvoir d'achat comparable à tous les lieux d'affectation indépendamment des fluctuations du coût de la vie. Le PAM est établi par la Commission de la Fonction Publique Internationale (CFPI) et est publié au début de chaque mois sur le site Web de la CFPI (http://icsc.un.org). Par exemple, si le PAM pour le mois en cours est de 54,6%, alors le VLA pour ce mois sera $1.963 (eg. 1.270 $EU X 1,546). Le PAM pour le mois de Mars 2017 au Sénégal est de 34%, en conséquence la VLA pour cette affectation est présentement **1.701,80$EU par mois**.

Quand les Volontaires des Nations Unies sont affectés dans des lieux d'affectation « sans famille » où les conditions de vie sont très difficiles et classées par la CFPI sous la Catégorie D ou E, ils reçoivent une prime mensuelle leur permettant de faire face aux dépenses additionnelles dues aux conditions de vie difficiles.

En outre, les Volontaires des Nations Unies reçoivent une indemnité d'installation (SIG) en début d'affectation (si le/la volontaire ne résidait pas dans le lieu d'affectation pendant au moins 6 mois avant la prise de fonction) et, également en cas de réaffectation à un autre lieu d'affectation.

Pendant leur affectation, les Volontaires des Nations Unies sont couverts pour une assurance médicale et une assurance-vie qui couvre également les situations d'invalidité permanente.

Ils/elles reçoivent le billet d'avion pour le voyage d'affectation. Ils/elles ont droit aux congés annuels et font partie intégrante du système de sécurité de l'ONU (y compris les remboursements des frais liés aux mesures de sécurité résidentielle). Ils/elles ont droit aux per diem pour les missions officielles aux taux

établis par l'ONU. A la fin de l'affectation, un billet d'avion (si applicable) et une indemnité de réinstallation après service satisfaisant sont payés par le Programme VNU.

Le programme VNU enverra une copie des conditions de service, y compris le code de conduite, au candidat retenu pour de plus amples informations.

Description d'affectation préparée par le Gestionnaire du projet/ Agence Hôte :
Maud Juquois, Economiste de la Santé, chargée du portefeuille santé Sénégal, Banque Mondiale
Date : 03/03/2017

Description d'affectation approuvée par l'Unité de terrain VNU
Renata Farias, Chargée de Programme VNU, Sénégal
Date : 22/03/2017