

- Un poste basé à Nouméa
- Des conditions d'emploi attrayantes pour les agents expatriés
- Un poste au sein de la principale organisation de développement de la région

*Le poste de Directeur-riche du programme phare sur le changement climatique de la Communauté du Pacifique (CPS) est à pourvoir au sein du Programme durabilité environnementale et changement climatique de la CPS. Le poste est à pourvoir au siège de la CPS, à Nouméa (Nouvelle-Calédonie).*

## Descriptif de fonctions

La **Communauté du Pacifique (CPS)**, principale organisation scientifique et technique du Pacifique, appuie le développement de la région depuis 1947. Organisation internationale de développement, la CPS tient lieu de maison commune pour les 27 États et Territoires qui la composent et en assurent la gouvernance. Œuvrant pour le développement durable au bénéfice des populations d'Océanie, l'Organisation intervient dans plus de 25 secteurs d'activité. La CPS est renommée pour ses connaissances et sa capacité d'innovation dans des domaines tels que les sciences halieutiques, la surveillance de la santé publique, les géosciences et la conservation des ressources phylogénétiques pour l'alimentation et l'agriculture.

Le **Programme durabilité environnementale et changement climatique (CCES)** a été créé afin de permettre à la CPS de renforcer et de simplifier ses activités en lien avec le changement climatique en regroupant les travaux déjà entrepris par l'Organisation dans un cadre stratégique et technique cohérent. En outre, il conduit les actions menées par la CPS sur le front du changement climatique et de la durabilité environnementale, travaille de concert avec les partenaires régionaux et internationaux de l'Organisation et favorise l'intégration de ces questions dans toutes les activités de développement menées par les divisions de l'Organisation.

**Fonctions** – Le-La **Directeur-riche du programme phare sur le changement climatique de la Communauté du Pacifique** dirigera le programme phare sur le changement climatique de la CPS, appuiera son fonctionnement et défendra ses intérêts.

**Les principales responsabilités du poste sont les suivantes :**

### **Vision, leadership et direction du Programme**

- Coordonner les contributions des membres, des divisions de la CPS et des représentants de la haute direction pour définir le positionnement de l'Organisation sur le changement climatique, afin de garantir une vision cohérente tant en interne qu'en externe, notamment dans le cadre d'un programme phare sur le changement climatique.
- Diriger les travaux techniques d'orientation du programme de travail de la CPS sur le changement climatique et de contribution à l'orientation de la planification stratégique et de la gestion du changement à la CPS.
- S'assurer que les membres de l'équipe de direction de la CPS sont correctement informés des principaux enjeux du secteur.
- Encourager une culture de la durabilité et de la responsabilité sociale et environnementale (RSE) à l'échelle de l'Organisation.
- Fournir des positions et des conseils de premier plan sur le changement climatique lors de réunions de haut niveau, de réunions de coordination des bailleurs de fonds ou de réunions interorganismes.

### **Gestion du Programme (personnel, activités et budget)**

- Piloter la révision et l'élaboration du programme phare sur le changement climatique et du plan d'activité de CCES en rapport avec les objectifs du Plan stratégique de la CPS et les cibles de mobilisation de ressources.
- Garantir la visibilité et la coordination des efforts déployés par la CPS dans le domaine du changement climatique, par l'intermédiaire du pôle information et communication.
- Superviser la gestion des activités du programme, en conformité avec les politiques et procédures administratives et financières.
- Veiller à la présentation de rapports pertinents, mais aussi au suivi et à l'évaluation des résultats et des réalisations du programme phare.
- Constituer, diriger et gérer une équipe motivée, inspirer un engagement commun et montrer l'exemple.
- Superviser la planification du budget de CCES, assurer un suivi des dépenses et des décaissements, repérer les risques et les possibilités en matière de finances, et garantir la responsabilité et les compétences financières.

### **Mobilisation de ressources, gestion et mobilisation des bailleurs de fonds**

- En étroite collaboration avec le-la Directeur-riche de l'intégration et de la mobilisation des ressources, rédiger et porter des demandes de financement concernant le programme sur le changement climatique ou associant plusieurs organisations.
- Développer et renforcer l'Unité financements climatiques au sein de CCES afin d'aider les États et Territoires membres à accéder aux financements climatiques du FVC, du Fonds pour l'adaptation et d'autres sources.
- Superviser l'élaboration de propositions de projets et de programmes conformes aux exigences des bailleurs de fonds et aux besoins des membres.

### **Relations stratégiques et collaboration avec les clients et les autres parties prenantes**

- Entretien de solides relations de travail souvent matricielles avec l'ensemble des services de la CPS.
- Entretien des liens étroits avec les ministères, les autorités nationales désignées et les représentants chargés du changement climatique au niveau des États et Territoires membres et du groupe des petits États insulaires en développement (PEID) du Pacifique.

- Maintenir des relations étroites avec les autres organisations membres du CORP et entités accréditées ainsi qu'avec les partenaires qui produisent des résultats pour les membres dans le domaine du changement climatique et de la gestion de l'environnement.
- Maintenir et développer le réseau de partenaires internationaux de la CPS actifs dans le domaine du changement climatique.
- Entretenir des liens étroits avec le FVC, le Fonds pour l'adaptation, le Fonds pour l'environnement mondial (FEM) et d'autres grands mécanismes de financement multilatéraux, et amorcer des activités en vue d'élaborer des orientations s'agissant des mécanismes pertinents de la CNUCC.

#### **Soutien à la haute direction de la CPS, notamment programmation intégrée et initiatives communes**

- Diriger/faciliter les efforts et initiatives d'intégration des différentes divisions et veiller à ce que le Programme soit en mesure d'intervenir dans le cadre de stratégies plurisectorielles et d'y contribuer.
- Aider la haute direction de la CPS à piloter le changement à l'échelle de l'Organisation, à mettre au point des politiques et des plans internes, à optimiser la performance globale et à encourager une culture du partage et de l'apprentissage.
- Représenter la CPS dans des enceintes régionales et internationales.

Pour de plus amples informations sur les principales responsabilités du poste, veuillez **consulter le descriptif de fonctions en ligne**.

## Principaux critères de sélection

---

### **Qualifications**

- Diplôme universitaire de cycle supérieur en gestion environnementale, en sciences de la Terre, en changement climatique, en développement durable ou dans un domaine équivalent, ou encore en gestion/administration avec un diplôme de premier cycle en environnement ou dans un domaine connexe.

### **Compétences techniques**

- Minimum 15 ans d'expérience avérée à un poste de direction dans la fonction publique ou dans le monde de la recherche dans le domaine de la gestion d'activités liées au changement climatique ou dans un domaine apparenté, y compris la gestion de personnel, de projets et de fonds.
- Quinze années d'expérience au moins dans le développement durable en Océanie ou dans des régions similaires.
- Solides compétences de leadership et de planification.
- Expérience de la représentation d'un organisme à des réunions régionales ou internationales.
- Connaissances et expériences avérées dans le domaine du changement climatique et/ou de la durabilité environnementale/du développement durable.
- Expérience attestée de la recherche et de l'obtention de financements extérieurs et de la communication avec les bailleurs de fonds internationaux.
- Expérience avérée des négociations et processus multilatéraux dans le domaine climatique et/ou environnemental.
- Expérience avérée de l'élaboration de politiques et de la formulation de conseils en la matière.
- Capacités avérées de communication, d'établissement de réseaux et de coordination.
- Aptitude attestée à travailler et à représenter la CPS efficacement aux échelons national, régional et international.

### **Compétences linguistiques**

- Les langues de travail officielles de la CPS sont l'anglais et le français. Pour le poste à pourvoir, une parfaite maîtrise de l'anglais est exigée.

### **Compétences interpersonnelles et sensibilité culturelle**

- Aptitude à travailler dans un milieu pluriculturel et sensible à la dimension de genre, avec des collègues issus d'horizons culturels divers.
- Bonne connaissance de la situation sociopolitique des États et Territoires insulaires océaniques.

## Traitement et conditions d'emploi

---

**Durée du contrat** – Ce poste est à pourvoir pour une durée initiale de trois ans ; le premier contrat pourra être renouvelé en fonction des résultats obtenus et de la continuité du financement.

**Traitement** – Le poste de **Directeur-riche du programme phare sur le changement climatique de la Communauté du Pacifique** se situe dans la classe 15 du barème 2022 des traitements de la CPS, ce qui correspond à un traitement mensuel de départ de 7 190 à 8 892 DTS (droits de tirage spéciaux), soit approximativement entre 1 029 652 et 1 273 282 CFP (10 282 à 12 715 dollars É.-U. ; 8 628 à 10 670 euros) au taux de change en vigueur. Le montant du traitement proposé à l'entrée en fonctions se situe en principe dans la moitié inférieure de cette fourchette, les qualifications et l'expérience étant dûment prises en compte. La progression au sein de la fourchette salariale dépend ensuite de l'évaluation des résultats annuels. Pour l'heure, les agents de la CPS en poste en Nouvelle-Calédonie ne sont pas assujettis à l'impôt sur le revenu.

**Avantages dont bénéficie le personnel international en poste en Nouvelle-Calédonie** – La CPS fournit des logements subventionnés à Nouméa. Pour autant qu'ils remplissent les conditions requises, les agents et les membres de leur famille qui sont à leur charge peuvent prétendre à une indemnité d'installation et de réinstallation, à la prise en charge de leurs frais de déménagement et de leurs voyages en avion, à un voyage pour congé dans les foyers, à une assurance maladie, à une assurance vie et invalidité et à une indemnité pour frais d'études. Les agents bénéficient de 25 jours de congé annuel par an et d'autres types de congés, et peuvent adhérer à la Caisse de prévoyance de la CPS (moyennant une cotisation équivalant à 8 % du traitement brut, la CPS versant une contribution correspondante).

**Langues** – Les langues de travail officielles de la CPS sont l'anglais et le français.

**Principes applicables au recrutement** – Le recrutement au sein de la CPS est fondé sur le mérite et l'équité, et les candidatures font l'objet d'un processus de sélection équitable, transparent et non discriminatoire. La CPS respecte le **principe de l'égalité des chances** et défend la diversité de genre et la diversité culturelle, dont le bilinguisme. Elle s'emploie à attirer et à recruter des personnes respectueuses de ces valeurs. Il est dûment tenu compte des principes d'équité de genre et de la volonté de maintenir une forte représentation d'Océaniens et d'Océaniennes parmi les cadres professionnels. Si le comité de sélection estime, après entretien, ne pas pouvoir départager deux candidatures, la préférence est donnée à un-e **Océanien-ne**. La confidentialité totale des candidatures est garantie conformément aux dispositions de la Politique de protection des renseignements personnels de la CPS.

## Modalités de candidature

---

**Date limite de dépôt des candidatures** : 25 septembre 2022 – 23 h (heure de Nouméa)

**Référence du poste** : AL000494

Les candidatures doivent être déposées en ligne sur le site suivant : <http://fr.careers.spc.int/>

Les candidatures papier ne seront pas acceptées.

Seuls les dossiers de candidature complets seront pris en considération. Chaque dossier doit contenir :

- un curriculum vitæ à jour, dans lequel figureront les coordonnées de trois références professionnelles ;
- une lettre d'accompagnement exposant les compétences, l'expérience et les motivations ; et
- les réponses à l'ensemble des questions de présélection.

Veillez à fournir tous les documents susmentionnés. À défaut, votre candidature sera jugée incomplète et ne sera pas prise en compte lors de l'étape de présélection. Il n'est pas nécessaire de joindre aux dossiers de candidature des copies de diplômes ou de lettres de recommandation. Toutes les pièces du dossier doivent être jointes au format Microsoft Word ou Adobe PDF.

**Questions de présélection (maximum 2 000 caractères par question) :**

1. L'accès aux financements climatiques reste un défi pour de nombreux États et Territoires insulaires océaniques. Quelles solutions peuvent être mises à profit pour relever ce défi ?
2. « Même si nous faisons tout notre possible avec l'ensemble des ressources dont nous disposons en Océanie, il restera toujours du travail à accomplir. » Dans la perspective d'améliorer l'appui apporté aux États et Territoires insulaires océaniques dans la lutte contre le changement climatique, quelles sont, selon vous, les possibilités de collaboration entre les organisations membres du Conseil des organisations régionales du Pacifique (CORP) et comment leurs rôles pourraient-ils être répartis ?
3. « Le Pacifique a une autorité morale unique pour s'exprimer sur le changement climatique. » Comment l'Océanie pourrait-elle user de cette « autorité morale unique » pour mieux s'exprimer sur le changement climatique ?