

CHEFFE/CHEF DE SÉCURITÉ OPÉRATIONNELLE (CSO)

Emploi-type principal : **CHEFFE DE SECURITE OPERATIONNELLE / CHEF DE SECURITE OPERATIONNEL**
 Domaine d'activité : **SÉCURITE DIPLOMATIQUE**
 Code Emploi-type NOMADE : **SD-05**
 Emploi-référence RIME : **FP2SEC20 CADRE OPERATIONNELLE/OPERATIONNEL D'UNITE DE SECURITE CIVILE**
 Domaine fonctionnel RIME : **SECURITE**

Affectation :	MISSION DE LA SECURITE DE DEFENSE - BUREAU DE LA SURETE DES SITES FRANCE - NANTES
Lieu de travail :	Site Breil IV, 11, rue de la Maison Blanche, 44036 Nantes. Ensemble des emprises de l'administration centrale (Ile de France/Nantes).
Numéro du poste de travail :	0003006075

Emploi(s)-type de rattachement	Domaine(s) d'activité	Pourcentage
CHEFFE DE SECURITE OPERATIONNELLE / CHEF DE SECURITE OPERATIONNEL	Sécurité diplomatique	100

Description synthétique du poste
Garant des accès, la/le CSO s'assure de la bonne application des procédures sur l'ensemble des emprises de l'administration centrale à Nantes. Elle/Il est le responsable opérationnel de la sûreté au quotidien.

Composition de l'équipe de travail
Une cheffe/Un chef de bureau, une conseillère/un conseiller technique, un CSO à Paris et 4 agents de catégorie C.

Activités principales

Conseiller les directions de l'administration centrale pour la sûreté des entreprises Nantaises, des agents au quotidien et lors de l'activité événementielle ;
Élaborer, suivre, évaluer et adapter les dispositifs de sûreté des entreprises en fonction des besoins ;
Entretenir un réseau de correspondants (police, préfecture,...) ;
Recruter et superviser les agents de sûreté, définir leur champ d'action, contrôler et évaluer la bonne exécution de leur mission et organiser les comités de suivi mensuel avec UGAP et représentant des entreprises en charge des prestations ;
Contrôler la bonne appropriation des consignes de sécurité par l'ensemble du personnel, ainsi que le bon fonctionnement des matériels de sécurité (alarmes, vidéo, badges, ...) en lien avec le conseiller technique sûreté basé à Paris ;
Préconiser les travaux d'améliorations de sûreté, les suivre et rendre compte quotidiennement ;
Mettre en place les procédures et réagir en cas d'événement (intrusion, attaque, atteinte) ;
Sensibiliser et intervenir dans le cadre des formations à destinations des officiers de sécurité, des nouveaux agents ou des gardes de sécurité partant en ambassade.

Elle/Il pourra venir apporter un soutien au CSO à Paris, notamment à l'occasion des conférences de haut niveau au centre de conférence ministériel.

Environnement professionnel

Cheffe/Chef de bureau, conseillères/conseillers techniques, cheffes/chefs de sites sûreté (Paris / Ile de France).

Liaisons fonctionnelles

Conditions particulières d'exercice

Mobilité : quelques déplacements à Paris à prévoir ;
Bonne réactivité en cas d'incident ;
Forte disponibilité et horaires extensibles selon l'activité ;
Habilitation.

Durée d'affectation attendue

Détachement sur contrat ou contrat à durée déterminée jusqu'au 31 août 2023, renouvelable.

Profil statutaire du poste

Agent titulaire de la fonction publique de catégorie A ou agent contractuel.

Rémunération : selon expérience et qualifications, dans une fourchette allant de 35 220 à 48 648 euros annuels bruts.

Groupe de prime

Groupe 4 - Catégorie A

Contacts

Courriel : emplois.rh-3@diplomatie.gouv.fr (uniquement pour rapporter une difficulté technique).
Seules les candidatures reçues à travers l'application Transparence seront prises en considération par la DRH. Aucune candidature reçue par courriel ne pourra être traitée.
Les candidats sont priés de remplir intégralement et précisément le formulaire de candidature (en particulier « DIPLÔMES » et « EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE » qui détermineront le niveau de rémunération qui pourra être proposé).

Compétences

Légende :



Facultatif



Débutant



Pratique



Maîtrise



Expert

Connaissance

Requise

Education/Formation



IGI 1300



Réglementation et moyens relatifs à la protection des matériels et des locaux



Règles de déontologie



Sécurité



Savoir-faire

Requise

Alerter sur une situation à risque



Analyser un comportement



Animer une réunion



Communiquer



Compétences	
Contrôler	■ ■ ■ ■ ■
Gérer une situation de crise, d'urgence ou dangereuse	■ ■ ■ ■ □
Manipuler un matériel, une marchandise, un armement	■ ■ ■ ■ □
Rendre compte	■ ■ ■ ■ ■
Superviser une personne	■ ■ ■ ■ □
<u>Savoir-être</u>	<i>Requise</i>
Aisance relationnelle	■ ■ ■ □ □
Aptitude à l'écoute	■ ■ ■ ■ ■
Esprit d'initiative	■ ■ ■ ■ □
Etre autonome	■ ■ ■ ■ □
Etre rigoureux	■ ■ ■ ■ □
Réactivité	■ ■ ■ ■ ■
Sens des responsabilités	■ ■ ■ ■ ■
<u>Compétence outil</u>	<i>Requise</i>
Outils informatiques du domaine d'activité	■ ■ ■ ■ □
<u>Compétence linguistique</u>	<i>Requise</i>
Anglais	A2 Intermédiaire/Su rvie

Diplômes ou expérience professionnelle recommandée pour exercer les fonctions
Expérience : 5 ans minimum. Master 2 Management du risque / Sécurité / Gestion de crise, CT CERIC ou Licence Professionnelle.