



---

Bureau  
international  
du Travail

**BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL**

**JPO**

**Nr de poste: 1822**

**Date de publication: Janvier 2019**

---

**DESCRIPTIF DE POSTE – AU SIEGE ET/OU SUR LE TERRAIN**

---

**INFORMATIONS GENERALES:**

**Titre du poste:** Jeune Expert Associé – Chaines de valeur

**Lieu d'affectation:** Genève, Suisse

**Durée de la mission:** 12 mois, renouvelable

**Département ou Bureau régional:** Département ENTREPRISES

**Unité:** Equipe de direction

**Initiateur PA/SR:**

---

**SUPERVISION**

**Supervision directe par:** M. Emmanuel JULIEN, Directeur-Adjoint du Département

**Supervision générale par:** M. Victor VAN VUUREN, Directeur du Département

**Contenu et méthode de supervision:**

Un plan de travail sera défini conjointement par le JEA et son superviseur sur la manière de mettre en œuvre la stratégie du Département quant aux chaînes de valeur et d'établir la liaison avec les autres départements ou équipes concernés par cet enjeu. Cela peut impliquer des projets spécifiques sur le terrain.

Des réunions régulières seront planifiées entre le superviseur et le JEA concernant les activités de celui-ci, au rythme d'au moins une par semaine.

Si nécessaire, des instructions détaillées, des lignes directrices et du coaching seront fournis par le superviseur pour discuter du progrès, du réexamen du contenu de la mission et pour intégrer de possibles nouveaux éléments introduits dans la stratégie à différentes phases avant la mise en œuvre, afin de vérifier l'adéquation entre le travail fourni et ladite stratégie.

Le JEA accompagnera, assistera ou remplacera le superviseur dans des réunions internes avec les collègues pertinents, ainsi que dans des séminaires et des ateliers. La gestion de la performance sera examinée en accord avec le cadre de gestion de la performance du BIT tel qu'applicable à un JEA.

---

## **INTRODUCTION**

Le Département ENTREPRISES est un des neuf départements du portefeuille Politique du BIT. Ce département comprend six Unités, PME, MULTI (chargée des relations avec les multinationales), COOP, Emplois verts, Finance sociale, et le Programme mondial d'assurance pour les accidents au travail. Le JEA travaillera au sein du Département ENTREPRISES, au siège du BIT. Le Département ENTREPRISES est en charge de la mise en œuvre du Résultat 4 dans le Programme et Budget du BIT, sur la promotion des Entreprises Durables, et conduit aussi l'Initiative Entreprises, une des sept Initiatives du Centenaire de l'OIT. Le JEA travaillera avec les six Unités du département pour bénéficier de synergies et pour intégrer et exploiter l'information générée par ces Unités pour leurs activités sur les chaînes de valeur. Le Département ENTREPRISES gère plus de 70 programmes nationaux, dont certains incluent des questions de chaînes de valeur. Le département pilote aussi plusieurs programmes mondiaux dans le domaine du développement des entreprises, qui sont pertinents pour les chaînes de valeur, notamment le programme SCORE sur l'amélioration des conditions de travail et de la productivité. Le travail quotidien du département repose également sur des spécialistes par pays dans une dizaine de dix pays, avec lesquels le JEA sera en contact. Une stratégie de communication a été récemment adoptée par le département, à laquelle le JEA pourra ajouter une dimension chaînes de valeur spécifique. En 2016, l'OIT a adopté une résolution sur le travail décent dans les chaînes d'approvisionnement mondiales, suivie d'un plan d'action et d'une feuille de route. Le JEA contribuera à la coordination des apports du Département ENTREPRISES à ce plan d'action et à cette feuille de route.

---

## **FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS**

L'expert associé(e) effectuera les tâches suivantes:

Aider à construire, mettre à jour et maintenir une base de données sur les chaînes de valeur à l'intérieur du Département ENTREPRISES, avec l'assistance des six unités du département ;

Compiler les résultats pertinents des recherches et des pratiques d'entreprises sur les chaînes de valeur, en liaison avec des universités et des laboratoires d'idées, pour alimenter le travail du département ;

Essayer d'élaborer ou de suggérer des réponses aux questions soulevées par ACTRAV et ACT/EMP en collectant des bonnes pratiques émanant de leurs partenaires et constituants respectifs ;

Participer au développement et à la mise en œuvre du plan d'action de l'OIT sur les chaînes de valeur et à la politique du département sur les mêmes enjeux ;

Compiler les activités des spécialistes entreprises sur le terrain, qui sont liées aux chaînes de valeur, et faire des propositions sur la manière de renforcer la cohérence entre ces activités et la stratégie du département ;

Faire la liaison avec les partenaires pour soutenir et amplifier les initiatives sur les chaînes de valeur et promouvoir l'échange de bonnes pratiques avec les autres équipes de l'OIT ;

Collaborer avec l'équipe de coordination pour les chaînes de valeur située auprès de la Directrice Générale Adjointe du BIT en charge du portefeuille Politique, pour développer et mettre en œuvre la contribution du Département ENTREPRISES et assurer la coordination entre les deux. Cela inclut, entre autres, le développement de la base de données sur les chaînes de valeur ;

Préparer des rapports et des propositions pour le suivi de l'impact des activités du département sur les chaînes de valeur, en vue d'approfondir l'engagement du secteur privé, notamment pour de possibles projets sur l'industrie du cobalt en République Démocratique du Congo, ou d'autres secteurs tels que l'hôtellerie, l'ameublement, l'agro-alimentaire, l'électronique, les industries extractives ou minérales en général, ou le textile. Ceci se fera en concertation étroite avec le Département SECTEUR afin de contribuer à la cohérence de l'action de l'OIT dans ce domaine ;

Organiser les réunions nécessaires et rassembler l'information sur les liens présents et potentiels entre PME et grandes entreprises dans les chaînes de valeur, en se concentrant sur les conditions de travail et la productivité, avec l'appui de l'équipe SCORE ;

Assister le département pour toute mission exécutée dans le domaine des chaînes de valeur au siège et sur le terrain, ou par toute autre équipe nécessitant de l'aide pour contribuer au plan d'action ;

Assurer la liaison avec et appuyer le Département PROTECTION SOCIALE pour le développement de son projet avec ICS (Initiative for Compliance and Sustainability) Prendre en charge d'autres tâches qui pourraient être assignées par le superviseur.

Durant la mission, le JEA contribuera aux résultats suivants :

Une conférence sur les moyens de stimuler les initiatives conjointes des PME et des grandes entreprises pour développer et améliorer les chaînes de valeur ;

Un rapport sur l'impact des améliorations des chaînes de valeur sur les conditions de travail et la productivité ;

Une mise en commun des bonnes pratiques et des expériences des six unités du département, soulignant le travail du département dans les chaînes de valeur mondiales, régionales, sectorielles ou nationales ;

Un projet sur l'amélioration des conditions de travail et de la productivité dans l'industrie du cobalt en République Démocratique du Congo, en coordination avec la Branche FUNDAMENTALS et d'autres équipes ou départements pertinents ;

Un projet en Asie pour améliorer les liens entre des entreprises exportatrices plus productives et des fournisseurs locaux, afin de permettre aux entreprises locales d'améliorer leur productivité dans des secteurs stratégiques.

---

## **QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCES**

Education: Diplôme universitaire ou équivalent de 3<sup>ème</sup> cycle en économie, en développement, en droit, ou dans un domaine connexe

Expérience: Au moins deux ans d'expérience en production, en coopération pour le développement, en recherche économique ou dans tout domaine pertinent, au niveau national ou international

Langues: maîtrise d'une des trois langues officielles du BIT et connaissance professionnelle suffisante d'une deuxième

Compétences:

Bonnes compétences en communication, à la fois écrite et orale, incluant la volonté d'apprendre et la capacité à mettre en forme l'information pertinente

Capacité à travailler de sa propre initiative aussi bien qu'à coopérer comme membre d'une équipe, y compris au sein d'équipes extérieures au BIT

Capacité d'opérer en milieu multiculturel, avec une sensibilité particulière pour les questions de genre et une attitude répondant à la même préoccupation

---

## **FORMATION ET ELEMENTS D'APPRENTISSAGE**

Formation :

A travers la mission dans l'équipe managériale et avec les six unités techniques, se former à développer l'expertise technique sur les chaînes de valeur et perfectionner

ses soft skills (savoir-être). Avec le soutien du superviseur et des managers, être formé à la gestion d'enjeux complexes et la sélection de priorités. Par des séminaires, des ateliers et en interaction avec les spécialistes des chaînes de valeur, acquérir une connaissance plus profonde des besoins et des défis pour identifier les bonnes réponses.

#### Eléments pour structurer l'apprentissage :

Devenir familier du mandat de l'OIT, des perspectives et du rôle respectifs des différents constituants ;

Devenir familier des mécanismes institutionnels et informels de coordination au BIT, en particulier le travail interdépartemental, la coopération pour le développement, la mobilisation des ressources et l'interaction avec le terrain ;

Interagir avec les autres équipes et unités travaillant sur les chaînes de valeur et la gestion de projet ;

Se familiariser avec le fonctionnement du système des Nations-Unies et autres partenaires potentiels de l'OIT (institutions financières internationales et donateurs) sur le sujet des chaînes de valeur.

---

## **INFORMATIONS GÉNÉRALES**

Les informations générales devraient comprendre:

Présentation des activités du Département ENTREPRISES sur le site internet du BIT : <https://www.ilo.org/empent/lang--en/index.htm>

Le travail du JEA contribuera à atteindre les objectifs du Résultat 4 du Programme et Budget sur la promotion des entreprises durables : [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_mas/---program/documents/genericdocument/wcms\\_582294.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_mas/---program/documents/genericdocument/wcms_582294.pdf)

Le JEA travaillera également dans le cadre des activités reportées sous l'Initiative Entreprises du Centenaire de l'OIT dont le pilier principal est celui des chaînes de valeur tel que rapporté en 2017 par exemple : [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_545501.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_545501.pdf)

Le JEA se cordonnera étroitement avec l'équipe en charge de la mise en œuvre du plan d'action de l'OIT sur les chaînes mondiales d'approvisionnement adopté en 2016 : [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_545340.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_545340.pdf)

Le BIT attache une grande importance à la diversité parmi son personnel. Les candidatures de femmes et d'hommes qualifiés, et aussi celles de personnes handicapées sont encouragées.