



IOM International Organization for Migration
OIM Organisation internationale pour les migrations
OIM Organización Internacional para las Migraciones

DESCRIPTION DES FONCTIONS

I. RENSEIGNEMENTS SUR LE POSTE	
Titre	Expert/e Associé/e Migrations, Environnement et Changement Climatique (MECC) et Plateforme sur les Déplacements liés aux catastrophes (PDD)
Grade	P2
Lieu d'affectation	Genève, Suisse
Sous l'autorité directe de	Sous l'autorité directe du Chef de la Division Migration, Environnement et Changement Climatique (MECC), qui est le point focal institutionnel de l'OIM pour la Plateforme sur les Déplacements liés aux catastrophes
Sous l'autorité générale de	Directeur du Département de la Gestion des Migrations
Durée	2 ans avec possibilité d'extension et continuation du poste

II. CADRE ET CHAMP D'ACTIVITE ORGANISATIONNEL

- La thématique « migration, environnement et changement climatique » englobe un ensemble complexe de questions transversales et revêt une importance de plus en plus marquée dans toutes les activités de l'OIM et dans sa stratégie institutionnelle. La question des migrations environnementales et climatiques est au cœur de l'actualité et les prochaines années seront significatives quant au développement de solutions concrètes portant sur la mobilité humaine face au dérèglement climatique, les catastrophes et à la dégradation environnementale ainsi qu'à la mise en œuvre du Cadre de Sendai pour la réduction des risques de catastrophes, de l'Agenda 2030 et des ODD, de l'Accord de Paris et du Pacte mondial pour des migrations sûres, ordonnées et régulières.
- La division Migration, Environnement et Changement Climatique (MECC) est totalement dédiée aux questions du changement climatique et de la mobilité humaine. La division est chef de file sur la mise en œuvre des questions migratoires dans le cadre de l'Accord de Paris sur le climat, soutenant directement l'action de la CCNUCC et détient la fonction de Point focal institutionnel de

l'OIM pour la Plateforme sur les Déplacements liés aux catastrophes (PDD).

- Le poste proposé permet au/à la JEA de directement soutenir le travail de l'OIM dans le cadre de son partenariat avec la Plateforme tout en permettant de contribuer au travail global de l'organisation sur ces sujets.
- Le poste proposé permettra au/à la JEA d'être en contact avec un important réseau interne (interactions avec tous les départements de l'organisation, les bureaux régionaux et nationaux) et d'être formé au développement et à la révision des projets opérationnels suivant l'approche institutionnelle de l'OIM.
- Enfin, le/la JEA sera amené/e à travailler de manière spécifique avec la Plateforme, avec le HCR et de nombreux partenaires externes (au niveau national gouvernemental, des agences internationales et régionales, privé et non-gouvernemental etc.).
- Le/la JEA sera intégré(e) dans le système interne d'évaluation des compétences de l'organisation qui permet de mettre en place des objectifs annuels et des révisions régulières des objectifs par le superviseur et le/la JEA.
- L'OIM a activement participé au travail de l'Initiative Nansen entre 2012 et 2015, et a soutenu l'adoption en 2015 de l'Agenda de l'Initiative Nansen pour la protection des personnes déplacées à travers les frontières dans le contexte des catastrophes et des changements climatiques.
- En 2016, l'Allemagne et le Bangladesh ont créé la Plateforme sur les Déplacements liés aux catastrophes (nommée la « Plateforme » dans ce document) afin de faire suite au travail de l'Initiative Nansen et de soutenir la mise en œuvre des recommandations de l'Agenda pour la protection.
- L'OIM a été invitée à rejoindre le Groupe de pilotage de la Plateforme en tant qu'invité permanent, et à faire partie de son Comité consultatif.
- L'objectif principal de la Plateforme sur les déplacements liés aux catastrophes consiste à assurer le suivi du travail engagé par le processus consultatif de l'Initiative Nansen et de mettre en œuvre les recommandations de l'Agenda pour la protection de l'Initiative Nansen.
- L'OIM et le Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (HCR) sont conjointement impliqués dans la mise en œuvre de l'Agenda Nansen et des activités de la Plateforme.
- La France est membre du comité de pilotage depuis 2016 et assumera la présidence à partir de juillet 2019.
- Le poste de JEA fait suite au poste créé en 2012 de JEA sur le thème Migrations, Environnement et changement climatique qui a directement contribué à la création de la nouvelle division (MECC) de l'OIM et au développement du portefeuille d'activités dans le domaine. Mariam Traore Chazalnoël, a été directement retenue après sa troisième année de JEA et intégrée dans la Division, elle est en poste spécialisé à l'OIM New York en vue de la collaboration accrue avec le système onusien et le développement de ce portefeuille thématique à New York.
- Cette proposition s'inscrit dans une collaboration accrue entre la France et l'OIM.

III. ELEMENTS D'APPRENTISSAGE ET DE FORMATION

Le poste est conçu pour permettre l'apprentissage et la formation:

1. Acquérir des connaissances techniques et thématiques.
2. Appréhender les principaux processus politiques internationaux sur le sujet (Pacte sur les Migrations, Nations Unies, CCNUCC, Union Européenne et accord de Paris, Conseil des Droits de l'Homme, Consultations Régionales, UNISDR et Accord de Sendai etc.);
3. Assimiler le processus de développement et de révision des projets de type OIM (conceptualisation, coopération entre bureaux et départements, budgets, mise en place du réseau, lien avec donateurs, rapports etc.) et contribuer au développement d'activités au niveau régional et par la mise en œuvre d'activités très concrètes sur le terrain ;
4. Comprendre le fonctionnement de l'organisation en étant basé/e au siège et la production des documents institutionnels (pour les organes directeurs, pour le développement de projets) avec un accès direct à tous les départements et aux missions régionales et nationales.

PERSPECTIVES DE LONG TERME :

On peut estimer que les chances d'être recruté/e dans l'organisation à la suite du programme sont élevées pour les raisons suivantes :

- Importance toujours croissante de cette thématique pour l'organisation, aussi bien du point de vue des politiques, que de la recherche et des activités opérationnelles (nombre croissant de projets) ;
- Acquisition par le/la JEA d'une expérience à valoriser aussi bien au siège que dans le réseau des bureaux régionaux et nationaux ;
- Implication du/de la JEA dans des projets, aussi bien dans les domaines humanitaires (réponses aux catastrophes naturelles) que du développement (migration facilitée comme stratégie d'adaptation, relocalisation, stabilisation des populations etc.) ;
- Accès du/de la JEA à un réseau de contacts très large, interne aussi bien qu'externe (participation dans les processus politiques et partenariats de l'organisation).

III. ATTRIBUTIONS ET RESPONSABILITES

L'objectif général du poste est de soutenir la présidence française de la Plateforme, les gouvernements participant dans la Plateforme, les organisations régionales et les autres parties prenantes, afin de mettre en œuvre l'Agenda de protection de l'Initiative Nansen, dans le cadre du mandat, des objectifs stratégiques et des actions de l'OIM.

Sous la supervision directe du Chef de la Division Migration, Environnement et Changement Climatique (MECC) et Point focal de l'OIM pour la Plateforme sur les Déplacements liés aux catastrophes, le/la JEA aura pour responsabilités :

1. Appuyer le développement des activités de l'OIM dans le cadre du partenariat avec la Plateforme; et contribuer à assurer la coordination avec les parties prenantes concernées.
2. Soutenir spécifiquement l'action de la Présidence française de la Plateforme et la mise en œuvre des priorités françaises pour la Plateforme, en lien étroit avec le mandat et la stratégie de l'OIM.
3. Suivre et rendre compte des développements dans le cadre de la Plateforme, afin d'assurer la mise en œuvre du programme de protection de Nansen.
4. Participer à l'élaboration des contributions de l'OIM aux principaux processus politiques internationaux sur la thématique migration, environnement et changement climatique.
5. Fournir un appui fonctionnel à la mise au point d'activités / programmes spécifiques dans les domaines d'action prioritaires définies par la Présidence française dans le cadre de la Plateforme et s'inscrivant dans le cadre du mandat et des objectifs stratégiques de l'OIM.
6. Rédiger des rapports et des documents portant sur le travail de la Plateforme et de l'OIM.
7. Soutenir le travail de liaison, coordination et comptes rendus avec toutes les unités et homologues concernés de l'OIM.
8. Soutenir le travail de communication sur les activités menées dans le cadre du partenariat entre la Plateforme et l'OIM.
9. Soutenir les activités régionales dans le cadre du partenariat entre la plateforme et l'OIM.
10. Soutenir les contacts et partenariats de l'OIM et de la plateforme pour assurer la coordination avec d'autres agences, en particulier le HCR, universités et organisations non gouvernementales concernées et dialoguer avec des partenaires externes.
11. Participer aux réunions, conférences et ateliers pertinents.
12. Contribuer au développement et à la recherche de financement pour mettre en œuvre des projets dans le cadre du partenariat entre l'OIM et la Plateforme.
13. Effectuer toute autre tâche qui pourrait lui être confiée.

IV. COMPETENCES

Le titulaire doit faire preuve des compétences comportementales et techniques suivantes :

Compétences comportementales

- fait preuve d'autonomie, de prise d'initiative et de créativité ;
- contribue activement à un réel esprit d'équipe, harmonieux et fondé sur la collégialité et la confiance;
- accepte et formule des critiques constructives;
- entretient de bonnes relations avec les partenaires externes et les fonctionnaires gouvernementaux de rang approprié, au sujet des questions se rapportant à des aspects importants de la migration et à l'action de l'OIM;
- travaille avec efficacité sous forte pression, dans un environnement en mutation rapide;
- respecte et s'adapte à un contexte international et multiculturel;

Compétences techniques

- maîtrise son domaine de responsabilités;
- atteint les objectifs fixés;
- écrit de manière analytique, avec clarté et efficacité, en adaptant le choix de termes aux destinataires;
- écoute bien et communique clairement à l'oral, en adaptant son discours à ses interlocuteurs;
- coordonne avec efficacité les actions menées avec les partenaires d'exécution;
- entretient de bonnes relations de collaboration avec les collègues et les partenaires externes pour atteindre les objectifs fixés.

V. ETUDES ET EXPERIENCE

- Formation en sciences sociales, économie, science politique, droit, relations internationales et questions environnementales, niveau Master 2;
- Deux à trois années d'expérience professionnelle dans des domaines liés;
- Bonne connaissance des OI :
 - onusiennes
 - OIM plus spécifiquement
 - ONG
- Connaissance de la thématique des migrations / déplacements

- Connaissance du thème des changements climatiques / environnement /gestion des risques de catastrophe
- Connaissance dans domaine juridique et politique et de l'Initiative Nansen
- Connaissance de processus et d'accords politiques clés tels que l'Accord de Paris, l'Accord de Sendai, le Pacte sur les Migration et l'Agenda 2030
- Expérience des négociations – multilatéral souhaitée
- Excellente aptitude à écrire, à communiquer et à négocier en anglais.
- Excellente maîtrise des outils informatiques, de préférence connaissances de Microsoft Office, d'Adobe Acrobat et de Photoshop, et expérience en matière de gestion d'un site Web.
- Expérience de travail dans un cadre multiculturel.

VI. CONNAISSANCES LINGUISTIQUES :

OBLIGATOIRES

Français et Anglais courants	
------------------------------	--

RECOMMANDEES

Espagnol souhaité, toute autre langue supplémentaire un avantage.

Titre Expert/e Associé/e Migrations, Environnement et Changement Climatique

Grade P2

Lieu d'affectation Genève, Suisse

Puis bureaux régionaux de l'OIM

Sous l'autorité directe de Chef de la Division Migration, Environnement et Changement Climatique

Sous l'autorité générale de Directeur du Département de la Gestion des Migrations

Durée 1 an avec possibilité d'extension et

continuation du poste dans un bureau régional pour la deuxième et troisième année

II. CADRE ET CHAMP D'ACTIVITE ORGANISATIONNEL

□ La thématique « migration, environnement et changement climatique » englobe un ensemble complexe de questions transversales et revêt une importance de plus en plus marquée dans toutes les activités de l'OIM. Etant donné que la variabilité du climat et les facteurs environnementaux façonnent de plus en plus les tendances et schémas migratoires, l'OIM doit tenir compte de ces questions dans tous ses domaines d'action mais aussi en donnant toute leur place aux facteurs environnementaux et climatiques dans la gouvernance de la mobilité humaine.

- Conformément à l'approche globale suivie par l'OIM en matière de mobilité humaine, un large éventail d'activités ont été mises sur pied au fil des ans, depuis les interventions humanitaires en réponse aux déplacements induits par une catastrophe naturelle, aux mesures d'adaptation à la dégradation progressive de l'environnement dans le cadre de l'action au titre de la thématique migration et développement. Dans l'ensemble, les interventions de l'OIM visent à renforcer les capacités d'adaptation des communautés aux facteurs de risque fondamentaux et aux transformations escomptées de leur environnement naturel.
- L'OIM est l'organisation reconnue chef de file pour les migrations (surtout depuis le rapprochement OIM-Nations unies en septembre 2016 et le nouveau statut de l'organisation).
- L'OIM est la seule organisation internationale avec une division totalement dédiée aux questions du changement climatique et des migrations. L'organisation est aussi chef de file sur la mise en œuvre des questions migratoires dans le cadre de l'Accord de Paris sur le climat, soutenant directement l'action de la CCNUCC.
- L'OIM et le HCR sont par ailleurs conjointement impliquées dans la mise en œuvre de l'Agenda Nansen et des activités de la « Plateform for Disaster Displacement » (PDD), dont la France est membre du comité de pilotage depuis 2016.
- La question des migrations environnementales et climatiques est au cœur de l'actualité et les prochaines quatre années seront significatives quant au développement de solutions concrètes portant sur la mobilité humaine face au dérèglement climatique et à la dégradation environnementale ainsi qu'à la mise en œuvre du Cadre de Sendai pour la réduction des risques de catastrophes, de l'Agenda 2030 et des ODD, de l'Accord de Paris et de la Déclaration de New York lors de la réunion du 19 septembre et l'élaboration future du Plan mondial pour des migrations sûres, ordonnées et régulières.
- L'organisation est en train d'étendre son expertise au travers de la création de nouveaux postes de spécialistes de migrations, environnement et changement climatiques, avec la création de quatre postes au siège entre 2015 et 2016 et la création de quatre postes nouveaux dans les bureaux régionaux entre 2016 et 2017. C'est donc un contexte d'expansion qui offre des conditions de rétention.
- Par ailleurs ce poste de JEA est proposé dans l'esprit décentralisé de l'OIM, avec une première année au siège, suivie d'une deuxième et troisième année en poste dans un ou deux des bureaux régionaux afin d'en renforcer les capacités (OIM Bangkok pour la zone Asie et Pacifique ; OIM San José pour l'Amérique centrale ; OIM Nairobi pour l'Afrique de l'Est et Corne de l'Afrique ; OIM Dakar pour l'Afrique de l'Ouest).
- Le poste de JEA fait suite au poste créé en 2012 de JEA sur le thème Migrations, Environnement et changement climatique qui a directement contribué à la création de la nouvelle division (MECC) de l'OIM et à au développement du portefeuille d'activités dans le domaine. La JEA Mariam Traore Chazalnoël, a été directement retenue après sa troisième année et intégrée dans la Division, elle est en poste à OIM New York pour deux ans en vue de la collaboration accrue avec le système onusien et le développement de ce portefeuille thématique à New York, ainsi que pour le développement du Plan mondial pour des migrations sûres, ordonnées et régulières.
- La proposition s'inscrit dans une collaboration accrue France-OIM (rencontres bilatérales fréquentes, financements additionnels attribués à l'OIM pour la mise en œuvre de l'Accord de Paris et des activités de la PDD) sur cette thématique.
- Le poste proposé permet au/à la JEA de contribuer au travail de l'organisation dans plusieurs domaines clé, en particulier : migration, environnement et changement

climatique, appui aux populations vulnérables, droits humains dans le contexte de la mobilité humaine liée au changement environnemental, les politiques de réponse d'urgences humanitaires dans le cadre des désastres naturels.

De plus, le portefeuille « migration, environnement et changement climatique » permet de travailler sur plusieurs secteurs : recherche, droit, politiques, formation, développement de projets, communication etc.

Le poste proposé permet au/à la JEA d'être en contact avec un important réseau interne (interactions avec tous les départements de l'organisation, les bureaux régionaux et nationaux) et d'être formé au développement et à la révision des projets opérationnels suivant l'approche institutionnelle.

Enfin, le/la JEA sera amené/e à travailler avec de nombreux partenaires externes (au niveau national gouvernemental, des agences internationales et régionales, privé et non-gouvernemental etc.).

Le/la JEA sera intégré(e) dans le système interne d'évaluation des compétences de l'organisation qui permet de mettre en place des objectifs annuels et des révisions régulières des objectifs par le superviseur et le/la JEA.

III. ELEMENTS D'APPRENTISSAGE ET DE FORMATION

Le poste est conçu pour permettre l'apprentissage et la formation autour de quatre principaux axes : 1) thématique, 2) politique, 3) opérationnel et 4) institutionnel :

1. Acquérir une excellente connaissance de la thématique migration, environnement et changement climatique (questions politiques, recherche, données, droit international etc.) ;
2. Appréhender les principaux processus politiques internationaux sur le sujet (Nations Unies, CCNUCC, Nansen Initiative, PDD, Union Européenne, Consultations Régionales, UNISDR etc.) ; travailler au niveau des politiques de gestion des migrations et analyser les interactions avec les politiques de l'environnement, de l'humanitaire, de l'adaptation et du développement ;
3. Assimiler le processus de développement et de révision des projets de type OIM (conceptualisation, coopération entre bureaux et départements, budgets, mise en place du réseau, lien avec donateurs, rapports etc.) et contribuer au développement du thème au niveau régional et par la mise en œuvre d'activités très concrètes sur le terrain ;
4. Comprendre le fonctionnement de l'organisation en étant basé/e au siège et la production des documents institutionnels (pour les organes directeurs, pour le développement de projets) avec un accès direct à tous les départements et aux missions régionales et nationales.

PERSPECTIVES DE LONG TERME:

On peut estimer que les chances d'être recruté/e dans l'organisation à la suite du programme sont élevées pour les raisons suivantes :

Importance toujours croissante de cette thématique pour l'organisation, aussi bien du point de vue des politiques, que de la recherche et des activités opérationnelles (nombre croissants de projets);

Acquisition par le/la JEA d'une expérience dans un domaine spécialisé, de pointe qui est essentiel pour l'organisation mais encore émergent, d'où une valeur ajoutée incontestable en termes de connaissances techniques à valoriser aussi bien au siège que dans le réseau des bureaux régionaux et nationaux;

- Implication du/de la JEA dans des projets clés sur la thématique, aussi bien dans les domaines humanitaires (réponses aux catastrophes naturelles) que du développement (migration facilitée comme stratégie d'adaptation, relocalisation, stabilisation des populations etc.) ;
- Accès du/de la JEA à un réseau de contacts très large, interne (le superviseur du/de la JEA travaillera ensemble avec le Département des Ressources Humaines, la division des Donateurs, le Fond de Développement de l'OIM et les bureaux régionaux et nationaux afin d'assurer une continuité professionnelle pour le JEA dans l'organisation) aussi bien qu'externe (participation dans les processus politiques et partenariats de l'organisation).
- Deuxième et troisième année en bureau régional permettant l'acquisition d'expériences de terrain et régionales.

III. ATTRIBUTIONS ET RESPONSABILITES

Sous la supervision directe du Chef de la Division Migrations, Environnement et Changement Climatique » le/la JEA :

1. Contribuera à l'élaboration et dissémination de la position institutionnelle de l'organisation en matière de migration, environnement et changement climatique, en particulier auprès des états-membres et au travers de notes et analyses pour le bureau du Directeur Général;
2. Participera à l'élaboration des contributions de l'OIM aux principaux processus politiques internationaux sur la thématique migration, environnement et changement climatique (documents de position, notes analytiques, organisation de réunions et participation dans les conférences etc.) en particulier, Conférence des Parties à la CCNUCC (COP), PDD/ l'Initiative Nansen, les Consultations de l'Union Européenne, L'agenda de développement post 2015 et la Plateforme des Nations Unies pour la Réduction des Risques liés aux catastrophes naturelles cadre de Sendai et l'élaboration future du Plan mondial pour des migrations sûres, ordonnées et régulières.;
3. Soutiendra la stratégie de partenariat de l'organisation avec un réseau externe de plus de 150 membres actifs, formé d'organisations internationales organismes non-gouvernementaux , universités et think tanks et du secteur privé , en préparant des « Notes d'Information », en maintenant à jour « la Base de Données des Partenariats », en organisant et participant dans les réunions de développement de réseau ;
4. Contribuera au développement et à la recherche de financement pour mettre en œuvre des projets de l'OIM en matière de migrations, environnement et changement climatiques ;
5. Participera à la communication de l'organisation sur le thème, au travers du maintien du « Site Internet de l'OIM Migration et Environnement », le « Portail de la migration environnementale », les médias sociaux, des contributions pour la « Lettre de l'OIM sur les Migrants Environnementaux », du développement de Fiches et Dépliants d'Information et de « Briefings » de l'organisation ;
6. La deuxième et troisième année du JEA se dérouleront dans un ou deux des bureaux régionaux de l'OIM où la question des migrations environnementale set climatiques est significative.

IV. COMPETENCES

Le titulaire doit faire preuve des compétences comportementales et techniques suivantes :

Compétences comportementales

- contribue activement à un réel esprit d'équipe, harmonieux et fondé sur la collégialité et la confiance;
- accepte et formule des critiques constructives;
- entretient de bonnes relations avec les partenaires externes et les fonctionnaires gouvernementaux de rang approprié, au sujet des questions se rapportant à des aspects importants de la migration et à l'action de l'OIM;
- travaille avec efficacité sous forte pression, dans un environnement en mutation rapide;
- respecte et s'adapte à un contexte international et multiculturel;
- fait preuve de prise d'initiative et de créativité.

Compétences techniques

- maîtrise son domaine de responsabilités;
- atteint les objectifs fixés;
- écrit de manière analytique, avec clarté et efficacité, en adaptant le choix de termes aux destinataires;
- écoute bien et communique clairement à l'oral, en adaptant son discours à ses interlocuteurs;
- coordonne avec efficacité les actions menées avec les partenaires d'exécution;
- entretient de bonnes relations de collaboration avec les collègues et les partenaires externes pour atteindre les objectifs fixés.

V. ETUDES ET EXPERIENCE

Education

Formation en sciences sociales (science politique, économie, droit, relations internationales niveau Master 2 et questions environnementales);

Expérience

Deux à trois années d'expérience professionnelle dans des domaines liés;

Bonne connaissance des OI :

- onusiennes
- OIM plus spécifiquement
- ONG

Connaissance de la Thématique des migrations / déplacements/ Humanitaire / urgence / opérationnel

Connaissance du thème des Changements climatiques / environnement /Gestion des risques de catastrophe et migrations

Connaissance dans domaine juridique et politique et de PDD – Initiative Nansen
Agenda protection, Accord de Paris – COP21 et ODD / Agenda 2030

Expérience des Négociations – multilatéral souhaitée

VI. CONNAISSANCES LINGUISTIQUES :

OBLIGATOIRES

Français et Anglais courants

RECOMMANDEES

Espagnol souhaité, toute autre langue supplémentaire un avantage.