

TERMES DE REFERENCE

Jeune Expert Associé (JEA)

I. Information générale

Titre : JEA en tant qu'Administrateur associé de programme (Coordination de programmes))

Secteur d'affectation : Coordination de programmes

Organisation/Office : Office des Nations Unies contre la Drogue et le Crime (ONUDC), Division des Operations (DO), Bureau régional pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre (ROSEN)

Lieu d'affectation : Dakar, Senegal

[Lieu d'affectation sans famille : oui / non X]

Durée : 1 an (avec possibilité de prolongation d'une année supplémentaire)

[La prolongation de l'engagement dépend de l'examen annuel des priorités, de la disponibilité des fonds et de la satisfaction de la performance]

II. Supervision

Supervision directe par :

Titre de la/du supérieur(e) hiérarchique : Directrice régionale par interim, Bureau régional de l'ONUDC pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre (ROSEN).

Contenu et méthodologie de la supervision :

Établissement d'un plan de travail : au cours du premier mois de l'affectation, le JEA travaillera conjointement avec son supérieur hiérarchique direct pour mettre au point un plan de travail convenu. Le plan de travail final sera discuté et approuvé d'un commun accord entre le JEA et son supérieur hiérarchique.

Évaluation : le Système d'évaluation des performances des Nations Unies (e-performance) servira de plateforme principale pour évaluer la performance du JEA.

La supervision comprendra l'attribution de travaux en rapport avec les fonctions entreprises par le bureau, la discussion et l'approbation du plan de travail, des conseils réguliers sur la manière d'atteindre les objectifs de travail, l'examen régulier de l'avancement des travaux, l'examen de tous les documents produits et l'évaluation périodique informelle et formelle des performances.

III. Fonction, responsabilités et résultats attendus

Sous la supervision directe du représentant régional, l'expert associé entreprendra les tâches suivantes :

- Aider le Bureau à représenter les intérêts et le positionnement de l'ONUDC dans les différentes équipes pays des Nations Unies et dans les discussions du groupe des directeurs régionaux des Nations Unies. Soutenir le Bureau dans la prise en compte des mandats et du travail de l'ONUDC dans les différents documents de planification des Nations Unies et les possibilités de financement dans la région ;
- Aider le Bureau à concevoir et à mettre en œuvre des outils de suivi des activités de ROSEN, en tenant compte des cadres nationaux, régionaux et mondiaux pertinents.
- Soutenir la coordination et le suivi des activités entreprises par le Bureau, et veiller à ce que le programme de travail et les activités programmées soient réalisés dans les meilleurs délais.
- Contribuer à faire en sorte que le programme de travail et les activités de ROSEN soient menés en coordination avec d'autres entités et en liaison avec les organisations pertinentes du système des Nations Unies ("One UN") ainsi qu'avec d'autres organisations internationales et les États membres.



- Assurer la qualité et le contrôle des documents de programme et de projet et servir de point focal pour la gestion et l'évaluation axée sur les résultats ;
- Veiller à ce que les questions de genre et de droits de l'homme soient prises en compte dans toutes les activités ;
- Promouvoir la gestion des connaissances pour garantir l'accès aux meilleures compétences disponibles et faciliter l'apprentissage organisationnel au sein de ROSEN ;
- Coordonner des réunions internes pour discuter des besoins, des priorités et des synergies identifiées ainsi que des contributions aux propositions de financement conjoint pour les donateurs intéressés à soutenir les mandats de l'ONUDC - ROSEN.
- Aider à la préparation et participer à des missions de création de partenariats, de sensibilisation et/ou de collecte de fonds dans la région et/ou dans les États membres, selon les besoins.
- Préparer des présentations techniques sur les activités de ROSEN ; effectuer des présentations, autant que nécessaire.
- Contribuer à la mise en œuvre globale et substantielle du programme de travail de ROSEN.
- Effectuer d'autres tâches connexes comme requis dans le cadre du poste.

IV. Qualifications et Expériences

Formation : Un diplôme universitaire de niveau master en sciences politiques/sociales, relations internationales ou droit international/pénal est requis.

Expérience professionnelle : Au moins deux années d'expérience professionnelle pertinente dans le domaine de la coordination de programmes, avec un accent sur les mandats de l'ONUDC (drogues, criminalité organisée, terrorisme), les relations internationales ou des questions étroitement liées est requis. Une expérience dans la formulation et la mise en œuvre de programmes dans un domaine directement lié est souhaitable. Une expérience en Afrique, éventuellement en Afrique de l'Ouest et du Centre, est souhaitable.

Langues : L'anglais et le français sont les langues de travail du Secrétariat des Nations Unies. Pour ce poste, la maîtrise de l'anglais et du français est requise. La connaissance du portugais est un avantage.

Autres compétences : Compétences informatiques (Word, Excel power point, etc.)

Compétences des Nations Unies:

PROFESSIONNALISME: Tirer fierté de son travail et de ses réalisations ; faire preuve de compétence professionnelle et de maîtrise du sujet ; apporter à l'exécution de ses tâches la conscience et le souci d'efficacité voulus pour être en mesure d'honorer les engagements contractés, de tenir les délais impartis et d'obtenir les résultats escomptés ; agir pour des motifs professionnels plutôt que personnels ; persévérer face aux obstacles et aux difficultés ; garder son calme dans les situations de crise.

ESPRIT D'EQUIPE : collaborer avec ses collègues afin d'atteindre les objectifs de l'Organisation; solliciter les apports, apprécier à leur juste valeur les idées et la compétence de chacun; être disposé à apprendre d'autrui; faire passer l'intérêt de l'équipe avant son avantage personnel; accepter les décisions finales du groupe et s'y plier, même si elles ne cadrent pas parfaitement avec sa position propre; partager les réussites de l'équipe et assumer sa part de responsabilité dans ses échecs.

APTITUDE A PLANIFIER ET ORGANISER : définir clairement des buts compatibles avec les stratégies convenues ; hiérarchiser les activités et tâches prioritaires ; modifier les priorités en fonction des besoins ; prévoir suffisamment de temps et de ressources pour mener sa tâche à bien ; tenir compte des risques et des imprévus dans la planification ; suivre l'exécution des plans et les modifier s'il y a lieu; tirer le meilleur parti du temps dont on dispose.

Diversité des équipes de travail

Les Nations Unies estiment qu'une culture inclusive attire les meilleurs talents et encouragent tous les candidats qualifiés, quels que soient leur sexe, leur handicap, leur orientation sexuelle ou leurs origines culturelles ou



religieuses, à postuler.

V. Éléments d'apprentissage

Au cours de sa mission, le/la JEA aura l'occasion de/ sera capable de :

- Comprendre la réforme des Nations Unies, préparer des documents sur le fonctionnement et les intérêts des équipes pays des Nations Unies et des groupes de directeurs régionaux des Nations Unies, ainsi que sur l'approche "Unis dans l'action" ;
- S'adresser aux cadres supérieurs de différentes agences des Nations Unies sur des questions connexes ;
- Connaître et contribuer aux différents documents de planification des Nations Unies et aux possibilités de financement ;
- Concevoir et mettre en œuvre des outils de suivi ;
- Connaître les mandats de l'ONUSD (drogues, criminalité, terrorisme), avoir une compréhension approfondie de leurs liens et préparer différents types de documents sur ces questions (notes conceptuelles, propositions de projets, discours, etc.) ;
- Comprendre, soutenir et appliquer les concepts de programmation conjointe d'un vaste bureau régional ;
- Coordonner et assurer la liaison avec les organisations pertinentes du système des Nations Unies ("Unis dans l'action") ainsi qu'avec d'autres organisations internationales et les États membres ;
- Comprendre les principes de la gestion et de l'évaluation axées sur les résultats et la manière dont ils sont mis en œuvre dans la pratique ;
- Comprendre les questions de genre et de droits de l'homme et la manière dont elles sont intégrées dans le travail quotidien ;

VI. Contexte

Basé à Dakar, au Sénégal, le Bureau régional pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre (ROSEN) couvre 22 pays, où l'on parle français, anglais, portugais et espagnol. Conformément à ses mandats, ROSEN soutient les États membres et les organisations régionales pour renforcer les systèmes de justice pénale, prévenir et contrer la criminalité transnationale organisée et le trafic illicite, prévenir et contrer le terrorisme, prévenir et contrer la corruption, et améliorer la prévention, le traitement et les soins en matière de drogues et de VIH. Cela est réalisé à travers une stratégie transversale et multilatérale, où la recherche et l'analyse des tendances, l'assistance législative, le renforcement des capacités, la coopération régionale et internationale ainsi que l'engagement de la société civile et du grand public contribuent à la création d'un environnement propice au développement socio-économique au profit des populations d'Afrique de l'Ouest et du Centre.

Le programme régional de l'ONUSD pour l'Afrique de l'Ouest définit les priorités stratégiques et les réalisations attendues de l'ONUSD dans la région pour la période 2016-2020 (bientôt prolongée en 2021). Le programme régional couvre la même période que le plan d'action de la Communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) pour lutter contre le trafic de drogues illicites, le crime organisé et l'abus de drogues en Afrique de l'Ouest. Il prend en compte les priorités identifiées dans le plan d'action et contribue à sa mise en œuvre. Allant au-delà du Plan d'action de la CEDEAO, le programme régional reflète également des priorités supplémentaires, basées sur les évaluations entreprises par l'ONUSD dans la région. Il met ensuite en évidence les réponses opérationnelles visant à faire face aux menaces à la sécurité et à renforcer l'État de droit dans la région. Le programme régional couvre les 15 États membres de la CEDEAO ainsi que la Mauritanie, mais va au-delà de la région et inclut la coopération interrégionale lorsque cela est pertinent et approprié. Il offre également une flexibilité suffisante pour rester pertinent dans un contexte en évolution rapide et fournir une assistance adaptée aux besoins locaux spécifiques. Un programme régional similaire pourrait être élaboré en 2021 pour la région de l'Afrique centrale, également couverte par ROSEN.

ROSEN travaille en collaboration avec le bureau national de l'ONUSD au Nigeria et les différentes branches et sections thématiques du siège de l'ONUSD basé à Vienne pour la mise en œuvre du programme régional.



Tout en mettant en œuvre le programme régional, l'ONUDC veille également à ce que ses mandats et son travail s'inscrivent dans un environnement international en évolution, et en particulier dans le contexte des réformes des Nations Unies. Les trois domaines suivants revêtent une importance particulière à cet égard.

A) Soutenir la mise en œuvre de l'Agenda 2030 pour le développement durable et de ses objectifs de développement durable (SDG) en Afrique de l'Ouest et du Centre.

Un objectif fondamental du PR est de contribuer à la mise en œuvre de l'Agenda 2030 et des SDG. L'Agenda rassemble les volets de la paix, de l'État de droit, des droits de l'homme, du développement et de l'égalité dans un cadre global et tourné vers l'avenir. La réduction des conflits, de la criminalité, de la violence et de la discrimination, ainsi que l'inclusion et la bonne gouvernance, sont des éléments clés du bien-être des populations et sont essentiels pour garantir le développement durable. Presque tous les mandats de l'ONUDC reflètent les aspirations universelles inscrites dans les SDG, et l'ONUDC possède l'expertise technique et l'expérience en matière de renforcement des capacités dans la région pour aider les États membres à atteindre ces objectifs, en particulier l'objectif 16 "Promouvoir des sociétés pacifiques et inclusives pour le développement durable, assurer l'accès à la justice pour tous et mettre en place des institutions efficaces, responsables et inclusives à tous les niveaux".

À titre de contribution aux SDG, l'ONUDC devrait donc veiller à ce que toutes les normes et règles mondiales (à savoir la Convention de Palerme, la CNUCC, les conventions sur les drogues, les règles et normes des Nations Unies en matière de justice pénale et de prévention du crime, ainsi que les instruments juridiques de lutte contre le terrorisme) soient effectivement prises en compte dans les programmes nationaux et régionaux et soient prises en compte par les différentes équipes pays des Nations Unies et autres instances des Nations Unies. Cela signifie également que ROSEN doit veiller à ce que les considérations de genre et de droits de l'homme soient pleinement intégrées dans toutes ses activités.

B) Soutenir le positionnement de l'ONUDC dans le processus de réforme de l'ONU en Afrique de l'Ouest et du Centre

Pour répondre efficacement aux menaces et aux défis en Afrique de l'Ouest et au Sahel, l'ONUDC adopte une réponse intégrée, fondée sur des preuves, ancrée dans des partenariats et une coordination avec d'autres acteurs du développement.

Pour ce faire, une communication et une présence fortes au sein des équipes pays des Nations Unies dans toute la région sont essentielles, notamment dans les différents documents de planification des Nations Unies au niveau national et régional (y compris les bilans communs de pays, les cadres de coopération pour le développement durable des Nations Unies, etc.), les possibilités de financement à l'échelle des Nations Unies (fonds d'affectation spéciale, fonds de consolidation de la paix, ainsi que dans tous les autres processus liés aux réformes des Nations Unies).

C) Soutenir une approche intégrée et coordonnée dans la mise en œuvre des activités de l'ONUDC en Afrique de l'Ouest et du Centre

Dans l'ensemble, la réponse de la communauté internationale aux défis et aux menaces dans la région n'a pas été aussi efficace qu'elle aurait pu l'être, souvent en raison du traitement en silo des différents types de criminalité organisée comme des sujets sans rapport par exemple, ou en raison du manque d'interventions sur les questions transversales qui sous-tendent ces défis, telles que la faiblesse de l'État de droit, la faiblesse des systèmes de justice pénale, la corruption et les flux financiers illicites. L'ONUDC est dans une position unique pour aborder ces questions de manière globale, en identifiant les liens entre ces menaces et en élaborant des programmes de réponse mettant l'accent sur les synergies. Sous l'égide générale du programme régional, l'ONUDC suit une approche intégrée, conçue pour minimiser le cloisonnement des programmes dans la région, visant ainsi à améliorer l'efficacité de ses interventions et à intégrer les principes de la Déclaration de Paris sur l'efficacité de l'aide (2005), du Programme d'action d'Accra (2008) et du Partenariat de Busan pour une coopération au développement efficace (2011). Elle vise également à synchroniser ses actions avec les politiques et priorités nationales et régionales, et à assurer une meilleure coordination avec les donateurs et les partenaires.

Diverses synergies existent entre les sous-programmes du programme régional, par exemple entre le terrorisme et la criminalité transnationale organisée, entre la criminalité maritime et la criminalité liée aux espèces sauvages (y compris la pêche), entre la corruption et les formations des services répressifs, ou entre les flux financiers illicites et la prévention du terrorisme. Toutefois, il est nécessaire de faire davantage pour renforcer ces liens tant dans la phase de planification que dans celle de la mise en œuvre. En outre, ROSEN vise à intégrer les principales questions



transversales dans les sous-programmes concernés, par exemple en renforçant les cadres et les capacités de lutte contre la corruption dans d'autres domaines du mandat de l'ONUDC. ROSEN s'efforcera également de renforcer le rôle de la recherche et du soutien analytique à tous les piliers thématiques, afin de garantir que les interventions de l'ONUDC dans tous les piliers soient fondées sur des preuves, recueillies par le biais d'évaluations. En outre, pour garantir l'efficacité des différents résultats des piliers, l'ONUDC continuera à soutenir et à promouvoir le développement de la coopération régionale et internationale entre tous les différents acteurs étatiques impliqués dans la lutte contre le trafic illicite et la criminalité transnationale organisée.