

	NATO	NORTH ATLANTIC TREATY ORGANIZATION INTERNATIONAL STAFF
	OTAN	ORGANISATION DU TRAITÉ DE L'ATLANTIQUE NORD SECRÉTARIAT INTERNATIONAL

VACANCY NOTIFICATION/ NOTIFICATION DE LA VACANCE DU POSTE

Interpreter-180763

Primary Location: Belgium-Brussels

NATO Body: NATO International Staff (NATO IS)

Schedule: Full-time

Salary (Pay Basis): : 6,783.81Euro (EUR) Monthly

Grade LI.3

Description

Are you a confident professional French and English conference interpreter with a double A or AB combination?

Would you enjoy playing an active role at the highest level of the diplomatic congress of nations, dealing with the most sensitive political and security issues shaping our world - issues that are sometimes best kept behind closed doors? Do you enjoy team work and the freedom to travel?

If so, join our interpretation team, now in a cutting edge building in the heart of Europe.

1. Summary

Within the Executive Management Division, the Interpretation and Conference Services includes all the components found in established International Organisations for the provision of modern conference services, including bookings, planning and coordination, and the provision of technical multimedia support, room preparation and interpretation for all official NATO languages and others on request.

You will provide simultaneous and consecutive interpretation from and into English and French for meetings at NATO Headquarters (HQ) and on missions abroad to which she/he is assigned. S/he will provide support to the Interpretation Service as a whole and assist in various activities as required. You will report to an LI-4 Senior Interpreter Team Leader.

2. Qualifications and experience

Essential

Do you?

- hold a university degree or equivalent, complemented by confirmed conference interpretation skills;
- possess the following minimum levels of NATO's official languages (English/French): VI ("Proficiency") in both;
- have at least 2 years' experience as a simultaneous conference interpreter, interpreting from English to French and French to English;

Are you?

- familiar with global political and military affairs, security and defence matters, International Organisations and the relevant terminology.

Desirable

The following would be considered an advantage:

- both English and French as mother tongues (AIIIC 'A' language);
- a degree in Conference Interpretation from a recognised institution.

3. Main accountabilities

Expertise Development

- Prepare for NATO committee meetings requiring interpretation, on a variety of subject matters that may be politically sensitive or highly complex, such as technical, political, economic, administrative and budgetary matters, using all the available tools developed for and by interpreters.

Planning and Execution

- Improve on service delivery and quality by developing and maintaining a deep understanding of the Organization at large (including processes and procedures, key figures and main issues, the full range of current affairs, budgetary, political, management, defence and military matters).

Stakeholder Management

- Engage clients, support staff, management and colleagues to develop and maintain effective working relations, to gather feedback, understand client requirements and actively assist in the Service's stakeholder management.
- Participate in the network of Contact Point Interpreters engaging with national delegations, if appropriate.

People Management

- Take part in the Interpretation Service's training initiatives.
- Coach young graduates and students, if required.

Knowledge Management

- Play an active part in the overall effort of the service to develop and update glossaries, pool terminology and share corporate knowledge.
- Follow political and military events that are discussed and negotiated by NATO committees and the related terminology.

Perform any other related duty as assigned.

4. Interrelationships

You report to an LI-4 Team Leader, under the supervision of the Head of Service. You will work on ad hoc Interpretation teams, maintaining close links with all members of the Service. You will be called upon to service meetings from low-level technical working groups to summits of Heads of State and Government. As such, interpreters come into contact with many senior officials and high ranking military officers and will display impeccable interpersonal skills.

Direct reports: N/a

Indirect reports: N/a.

5. Competencies

- Achievement: Works to meet standards;
- Customer Service Orientation: Takes personal responsibility for correcting problems;
- Empathy: Reads non-verbal cues and understands meanings;
- Flexibility: Acts with flexibility;
- Organisational Awareness: Understands the Organization's structure.
- Self-Control: Responds calmly;
- Teamwork: Expresses positive attitudes and expectations of team or team members.
-

6. CONTRACT

Contract to be offered to the successful applicant (if non-seconded): Definite duration contract of three years' duration; possibility of an indefinite duration contract thereafter.

Contract clause applicable:

In accordance with the NATO Civilian Personnel Regulations, the successful candidate will receive a definite duration contract of three years, which may be followed by an indefinite duration contract.

If the successful applicant is seconded from the national administration of one of NATO's member States, a 3-year definite duration contract will be offered, which may be renewed for a further period of up to 3 years subject to the agreement of the national authority concerned. The maximum period of service in the post as a seconded staff member is six years.

Serving staff will be offered a contract in accordance with the NATO Civilian Personnel Regulations.

7. RECRUITMENT PROCESS

Please note that we can only accept applications from nationals of NATO member countries.

Applications must be submitted using e-recruitment system, as applicable:

- For NATO civilian staff members only: please apply via the internal recruitment portal (for more information, please contact your local Civilian HR Manager);
- For all other applications: www.nato.int/recruitment

Please note that at the time of the interviews, candidates will be asked to provide evidence of their education and professional experience as relevant for this vacancy.

Appointment will be subject to receipt of a security clearance (provided by the national Authorities of the selected candidate) and approval of the candidate's medical file by the NATO Medical Adviser.

More information about the recruitment process and conditions of employment, can be found at our website (<http://www.nato.int/cps/en/natolive/recruit-hq-e.htm>)

8. ADDITIONAL INFORMATION

NATO as employer values diverse backgrounds and perspectives and is committed to recruiting and retaining a diverse and talented workforce. NATO welcomes applications of nationals from all Member States and strongly encourages women to apply.

Building Integrity is a key element of NATO's core tasks. As an employer, NATO values commitment to the principles of integrity, transparency and accountability in accordance with international norms and practices established for the defence and related security sector. Selected candidates are expected to be role models of integrity, and to promote good governance through ongoing efforts in their work.

Due to the broad interest in NATO and the large number of potential candidates, telephone or e-mail enquiries cannot be dealt with.

Applicants who are not successful in this competition may be offered an appointment to another post of a similar nature, albeit at the same or a lower grade, provided they meet the necessary requirements.

The nature of this position may require the staff member at times to be called upon to travel for work and/or to work outside normal office hours.

The organization offers several work-life policies including Teleworking and Flexible Working arrangements (Flexitime) subject to business requirements. Please note that the International Staff at NATO Headquarters in Brussels, Belgium is a non-smoking environment.

Interprète-180763

Emplacement principal : Belgique-Bruxelles

Organisation : OTAN SI

Horaire : Temps plein

Salaire (Base de paie) : 6 783,81Euro (EUR) Mensuelle

Grade LI.3

Description

:

Vous êtes interprète de conférence professionnel(le) et vous jonglez avec le français et l'anglais (double A ou langues A et B) ? Vous souhaitez exercer votre métier dans les plus hautes sphères de la diplomatie internationale, où sont évoquées les questions politiques et de sécurité les plus sensibles qui façonnent le monde – de ces questions qu'on ne traite parfois qu'à huis clos ? Vous appréciez le travail en équipe et aimez voyager ? Alors rejoignez notre équipe d'interprètes, qui a pris ses quartiers dans un nouveau bâtiment ultramoderne situé au cœur de l'Europe.

1. Résumé

Les Services Interprétation et conférences, qui relèvent de la Division Gestion exécutive, comprennent l'ensemble des éléments permettant aux organisations internationales de fournir des services modernes de soutien des conférences (réservation, planification et coordination ainsi que fourniture d'un soutien technique multimédia, préparation des salles et interprétation dans les langues officielles de l'OTAN et dans d'autres langues sur demande).

Vous assurerez l'interprétation simultanée et consécutive de l'anglais vers le français et du français vers l'anglais dans le cadre de réunions au siège de l'OTAN et de missions à l'étranger. Vous serez amené(e) à apporter un soutien au Service Interprétation dans son ensemble et à fournir une assistance pour diverses activités selon les besoins. Vous relèverez d'un(e) interprète sénior chef d'équipe (LI.4).

2. Qualifications et expérience

Acquis essentiels

Répondez-vous aux critères suivants ?

- vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire ou d'une qualification équivalente, et vous avez des compétences reconnues en interprétation de conférence ;
- vous avez au minimum le niveau de compétence VI (« maîtrise ») dans les deux langues officielles de l'OTAN (anglais/français) ;
- vous avez au moins deux années d'expérience en interprétation simultanée de conférence, de l'anglais vers le français et du français vers l'anglais ;

- vous avez une bonne connaissance de l'actualité politique et militaire internationale, des questions de sécurité et de défense, des organisations internationales et de la terminologie correspondante.

-

Acquis souhaitables

Seraient considérés comme autant d'atouts :

- l'anglais et le français comme langues maternelles (langues « A » pour l'AIIIC) ;
- un diplôme en interprétation de conférence délivré par un établissement reconnu.

3. Responsabilités principales

Développement de l'expertise

- Se prépare aux réunions des comités de l'OTAN pour lesquelles une interprétation est requise, sur des sujets variés qui peuvent être politiquement sensibles ou extrêmement complexes, comme des questions techniques, politiques, économiques, administratives et budgétaires, en utilisant tous les outils conçus par et pour les interprètes.

Planification et exécution

- Cherche à améliorer le service fourni et la qualité en veillant à bien connaître et comprendre l'Organisation dans son ensemble (et notamment ses processus et procédures, les personnages clés et les principaux dossiers, l'éventail complet des questions d'actualité et des questions budgétaires, politiques, militaires, de gestion et de défense).

Gestion des parties prenantes

- Se met en contact avec les clients, le personnel de soutien, l'encadrement et les collègues pour établir et entretenir des relations de travail efficaces, recueillir des avis, comprendre les besoins des clients et contribuer activement à la gestion des parties prenantes du Service.
- Prend part au réseau des interprètes points de contact, qui assurent la liaison avec les délégations nationales, lorsqu'il y a lieu.

Gestion des personnes

- Participe aux initiatives de formation du Service Interprétation.
- Encadre de jeunes diplômés et des étudiants, si nécessaire.

Gestion des connaissances

- Participe activement à l'effort global du Service visant à élaborer et à tenir à jour des glossaires, à mettre en commun la terminologie et à partager les connaissances sur l'Organisation.
- Suit les dossiers politiques et militaires qui sont examinés et négociés par les comités de l'OTAN ainsi que la terminologie connexe.

S'acquitte de toute autre tâche en rapport avec ses fonctions qui pourrait lui être confiée.

4. Structure et liaisons

Vous relèverez d'un(e) interprète sénior chef d'équipe (LI.4) et travaillerez sous la supervision du/de la chef du Service. Vous serez amené(e) à travailler au sein d'équipes d'interprètes ad hoc et veillerez à maintenir des liens étroits avec tous les membres du Service. Vous assurerez l'interprétation de réunions de nature diverse, qu'il s'agisse de réunions de groupes de travail techniques ou de sommets rassemblant des chefs d'État et de gouvernement. Dans ce contexte, les interprètes sont en contact avec de nombreux hauts responsables et officiers supérieurs et doivent donc être dotés de grandes aptitudes relationnelles.

Nombre de subordonné(e)s direct(e)s : sans objet.

Nombre de subordonné(e)s indirect(e)s : sans objet.

5. Compétences

- Recherche de l'excellence : travaille dans le respect des normes.
- Souci du service au client : s'engage personnellement à résoudre les problèmes.
- Empathie : détecte les indices non verbaux et en comprend la signification.
- Flexibilité : agit avec flexibilité.
- Compréhension organisationnelle : comprend la structure de l'Organisation.
- Maîtrise de soi : réagit avec calme.
- Travail en équipe : exprime des attitudes et des attentes positives concernant l'équipe ou les membres de l'équipe.

6. CONTRAT:

Contrat proposé (hors détachement): contrat d'une durée déterminée de trois ans; qui pourra être suivi d'un contrat de durée indéterminée.

Clause contractuelle applicable :

Conformément au Règlement du personnel civil de l'OTAN, la personne retenue se verra offrir un contrat d'une durée déterminée de trois ans, qui pourra être suivi d'un contrat de durée indéterminée.

Si la personne retenue est détachée de l'administration d'un État membre de l'OTAN, elle se verra offrir un contrat d'une durée déterminée de trois ans, qui, sous réserve de l'accord des autorités nationales concernées, pourra être reconduit pour une période de trois ans maximum. À ce poste, la durée de service d'un agent détaché n'excède pas six ans.

Les agents en fonction se verront offrir un contrat conforme aux dispositions du Règlement du personnel civil de l'OTAN.

7. PROCESSUS DE RECRUTEMENT

On notera que seules les candidatures de ressortissant(e)s de pays de l'OTAN pourront être acceptées.

Les candidatures doivent être soumises via l'un des liens suivants :

- Pour les membres du personnel civil de l'OTAN seulement : veuillez postuler via le portail interne de recrutement (pour plus d'informations, veuillez contacter votre Responsable Ressources humaines civil) ;

- Pour tous les autres candidats : www.nato.int/recruitment

Veillez noter : Au moment des entretiens, les candidat(e)s seront invité(e)s à présenter des justificatifs de leur formation et de leur expérience professionnelle pertinentes pour ce poste.

La nomination se fera sous réserve de la délivrance d'une habilitation de sécurité par les autorités du pays dont le/la candidat(e) retenu(e) est ressortissant(e) et de l'approbation de son dossier médical par le/la médecin conseil de l'OTAN.

Pour plus d'informations concernant le processus de recrutement et les conditions d'emploi, veuillez vous référer au site suivant. <http://www.nato.int/cps/en/natolive/recruit-hq-e.htm>

8. INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

L'OTAN, en tant qu'employeur, accorde une grande importance à la diversité des parcours et des perspectives et est déterminée à recruter et à fidéliser des personnes talentueuses issues d'horizons divers. L'Organisation examinera les candidatures de ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

Le développement de l'intégrité est un élément clé des tâches fondamentales de l'Alliance. En tant qu'employeur, l'OTAN attache une grande importance au respect des principes d'intégrité, de transparence et de redevabilité, conformément aux normes et aux pratiques internationales établies pour le secteur de la défense et de la sécurité s'y rapportant. Les candidat(e)s sélectionné(e)s doivent être des modèles d'intégrité et s'employer en permanence à promouvoir la bonne gouvernance dans le cadre de leur travail.

En raison du vif intérêt suscité par l'OTAN et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

Les candidat(e)s qui ne seront pas retenu(e)s pour ce poste pourront se voir offrir un poste analogue, au même grade ou à un grade inférieur, pour autant qu'ils/elles remplissent les conditions requises.

De par la nature du poste, le/la titulaire peut parfois être amené(e) à voyager pour le travail et/ou à travailler en dehors des heures normales de service.

L'Organisation, en application de plusieurs politiques sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, propose notamment des possibilités de télétravail et d'horaire flexible sous réserve des exigences liées à la fonction.

Le Secrétariat international de l'OTAN est un environnement sans tabac.