

DESCRIPTION D'AFFECTATION DE JEUNE VOLONTAIRE DES NATIONS UNIES

Préambule :

Le programme des Volontaires des Nations Unies (VNU) est, au sein des Nations Unies, l'organisation chargée de promouvoir le volontariat pour la Paix et le Développement dans le monde.

Le volontariat profite à la fois à l'ensemble de la société et à la personne qui se porte volontaire. Le programme VNU contribue à la paix et au développement en faisant du plaidoyer pour le volontariat, en encourageant les partenaires à intégrer le volontariat dans leurs programmes de développement, et en mobilisant des volontaires.

Le volontariat est profondément ancré dans la plupart des cultures et s'établit dans des traditions de partage et d'entraide au sein des communautés. A cet égard, les Volontaires des Nations Unies prennent part aux différentes formes de volontariat et jouent un rôle important pour le développement et la paix en collaboration avec les partenaires, les agences hôtes et les communautés locales.

Dans toutes les affectations, les Volontaires des Nations Unies promeuvent le volontariat à travers leur action et leur conduite. S'engager dans les activités de volontariat peut positivement enrichir une compréhension des réalités sociales et locales, ainsi que créer un pont avec les personnes des communautés d'accueil. Ceci rend le temps passé en tant que volontaire d'autant plus valorisant et productif.

Pays d'affectation : Guatemala
Agence/Institution hôte : Programme de Développement des Nations Unies

Description générale

Catégorie : Jeune volontaire des Nations Unies international
Nombre de volontaires : 1
Agence/Institution hôte : PNUD
Durée de la mission : 12 mois
Date présumée de début d'affectation : Octobre 2021

Conditions de vie :

Localisation : Ce pays montagneux est situé en Amérique centrale, au sud-est du Mexique. Il est bordé par l'océan Pacifique au sud et possède un littoral étroit sur la mer des Caraïbes. Les pays frontaliers sont le Belize, El Salvador, le Honduras et le Mexique. Le Guatemala a une forte culture indigène. Le pays est montagneux, boisé et parsemé de ruines mayas, de lacs, de volcans et d'orchidées.

Climat : Le climat du Guatemala est directement lié à son altitude et à sa proximité avec les côtes. La tierra templada (pays tempéré) où se trouve la capitale s'étend de 750 à 1660 mètres au-dessus du niveau de la mer, où les températures diurnes sont en moyenne de 24 °C à 26 °C, et les températures nocturnes sont en moyenne de 15,5 °C à 21 °C. Deux saisons principales prévalent: la saison sèche (de novembre à avril) et la saison humide (de mai à octobre).

Sûreté et sécurité: le pays est parfois confronté à des barrages routiers, motivés par des facteurs internes tels que le chômage, la privation de ressources et de développement ou pour des problématiques au niveau régional. Bien que la majorité des crimes graves impliquent des gangs locaux, les incidents sont généralement aveugles et peuvent se produire dans les zones touristiques. Malgré les niveaux élevés de criminalité, la plupart des visites au Guatemala se déroulent sans problème et ne sont pas affectées par la criminalité.

Transport: Les taxis sont abondants dans la ville. UBER et d'autres options de mobilité sont également disponibles. Les services de transport public et municipal comme les bus ou les autocars sont le moyen de transport le plus courant.

Langue : espagnol

Objectifs de développement durable : 13. Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

Permis de conduire nécessaire : oui

Type d'affectation : sans famille (*Le type d'affectation pour les Jeunes Volontaires des Nations Unies est toujours « sans famille »*)

Supervision, initiation, orientation et devoir de protection des Volontaires des Nations Unies ([Rôles et responsabilités des organisations d'accueil](#))

Les Volontaires des Nations Unies devraient bénéficier du devoir de protection et de diligence de l'entité hôte égal à celui de tout son personnel. L'appui de l'entité hôte au Volontaire des Nations Unies inclut, mais n'est pas limité à :

- Des séances d'information préliminaires sur l'organisation et sur le contexte professionnel y compris la sécurité, les procédures d'urgence, les bonnes pratiques culturelles et l'orientation vers l'environnement local ;
- Un appui administratif à l'arrivée, y compris l'ouverture de comptes bancaires, les demandes de permis de séjour et autres démarches officielles requises par le gouvernement hôte ou l'entité hôte ;
- Une orientation, un mentorat et un encadrement adéquats par un superviseur, y compris la provision d'un plan de travail clair et d'une évaluation de performance ;
- L'accès à l'espace de bureau, aux équipements de bureau, l'appui informatique et à tous les autres systèmes et outils requis pour atteindre les objectifs de l'affectation, y compris une adresse électronique de l'entité hôte ;
- L'accès aux connaissances institutionnelles, ainsi qu'aux programmes de formation et d'apprentissage de l'entité hôte ;
- L'inclusion du volontaire dans le plan de sécurité ;
- La gestion de ses congés ;
- Des indemnités journalières de subsistance pour les voyages officiels, le cas échéant;

- Tous les changements apportés à la description de l'affectation entre le recrutement effectif du Volontaire des Nations Unies et son arrivée sur son lieu d'affectation ou pendant l'affectation doivent être officialisés avec le Programme des Volontaires des Nations Unies.

Condition d'âge

Les jeunes volontaires des Nations Unies devraient avoir entre 18 et 29 ans pendant toute la durée de leur service.

Description de l'affectation

Titre de l'affectation : Climate Change Transparency Associate
(Jeune Volontaire des Nations Unies pour la Transparence du Changement climatique)

Niveau de qualification requis : Master-1

Etudes supérieures dans le domaine de l'environnement, l'économie de l'environnement, la planification de projets environnementaux ou tout autre domaine connexe

Nombre d'années d'expérience requis : 0

Expérience souhaitable :

- Un intérêt démontré et/ou une première expérience (2 ans maximum) dans le domaine de la gestion durable des ressources naturelles, métrique et indicateurs du changement climatique.
- Une première expérience en tant que volontaire et/ou expérience d'une autre culture que la sienne (voyages d'études, stages, ou expérience de bénévolat) serait grandement appréciée.
- Une connaissance en matière de suivi et évaluation de la gestion de projets environnementaux est un atout.
- Connaissances en économie de l'environnement dans le changement climatique, optionnel
- Connaissances sur la mitigation
- Connaissances sur l'atténuation du changement climatique

Attentes en matière d'apprentissage

L'apprentissage et le développement personnel constituent des éléments importants de l'affectation du/de la Jeune Volontaire des Nations Unies et se dérouleront au début, pendant et après l'affectation. Idéalement, l'accès à diverses opportunités d'apprentissage et de développement personnel contribue à renforcer les aptitudes et compétences du/de la Jeune Volontaire, améliore la qualité de l'expérience de volontariat, et permet au/à la volontaire de maintenir une forte motivation.

Les éléments d'apprentissage du/de la Jeune Volontaire des Nations Unies incluent le développement des :

- aptitudes professionnelles : y compris les compétences spécifiques et la réflexion sur les capacités liées à l'affectation ; les capacités acquises au travail telles que la gestion du

temps, la résolution des problèmes, et l'esprit d'équipe; et la préparation à la carrière comme les techniques d'entretien, la structuration d'un CV, la recherche d'emploi.

- aptitudes interpersonnelles : y compris les capacités de communication et d'écoute; la sensibilité multiculturelle et les compétences culturelles; et la gestion des conflits et du stress.
- aptitudes liées au volontariat: y compris le leadership, la responsabilité civile; ainsi que l'engagement et la participation active.

Au-delà des opportunités d'apprentissage fournies par le programme VNU, il est attendu des agences hôtes qu'elles soutiennent le développement des connaissances et de la capacité dans les domaines techniques pertinents pour l'affectation du/de la Jeune Volontaire des Nations Unies. Il est aussi attendu des agences hôtes qu'elles fournissent, à leurs frais, aux Jeunes Volontaires des Nations Unies la même opportunité de participer aux cours et ateliers de formation que sont offertes à leur personnel.

Langues :

Espagnol : obligatoire optionnel
Connaissance pratique courant

Anglais : obligatoire optionnel
Connaissance pratique courant

Compétences et valeurs :

- Responsabilité
- Adaptabilité et flexibilité
- Bâtir la confiance
- Orientation client
- Engagement et motivation
- Engagement envers l'apprentissage continu
- Communication
- Créativité
- Autonomiser les autres
- Éthique et valeurs
- Intégrité
- Jugement et prise de décision
- Partage des connaissances
- Leadership
- Gestion des performances
- Planification et organisation
- Professionnalisme
- Respect de la diversité
- Autogestion
- Ouverture à la technologie
- Vision

Capacité à travailler en équipe

Description des tâches :

Sous la supervision directe du responsable du programme « Energie et environnement » du bureau local du PNUD, le Volontaire des Nations Unies entreprendra les tâches suivantes :

- Soutenir le développement de projets nationaux du PNUD dans les domaines du changement climatique à travers le développement des capacités institutionnelles et pour atteindre l'ODD 13 ;
- Soutenir la conception et la mise en œuvre du projet PNUD sur la transparence du changement climatique de l'Accord de Paris. En particulier, le soutien pour renforcer le développement des métriques et d'indicateurs dans les secteurs d'adaptation prioritaires ;
- Soutenir l'élaboration de directives de gouvernance pour la mise en œuvre de rapports nationaux (communications nationales et autres), et élaboration de produits de savoir sur le changement climatique et sur des sujets analogues, ainsi que soutenir les dialogues nationaux et internationaux des des sujets connexes.
- Appui à la conception et au développement de solutions de financement pour le climat.

En plus de ce qui précède, les Jeunes Volontaires des Nations Unies sont encouragés à :

- Renforcer leurs connaissances et compréhension du concept du volontariat en lisant la documentation mise à disposition par le programme VNU, les publications externes et prendre activement part aux activités du programme VNU, par exemple s'impliquer dans les activités commémoratives de la Journée internationale des Volontaires (JIV), le 5 décembre.
- Se familiariser et développer toute forme de volontariat traditionnel et/ou local au niveau du pays d'accueil.
- Refléter le type et la nature des actions volontaires qu'ils entreprennent, y compris leur participation dans les réflexions substantielles.
- Contribuer à la rédaction des articles sur les expériences de terrain à soumettre pour la publication du programme VNU/site web, bulletin et notes de presse, etc.
- Contribuer au Programme d'accueil des Volontaires des Nations Unies nouvellement arrivés dans le pays d'affectation.
- Promouvoir ou conseiller les groupes locaux dans l'utilisation des volontaires en ligne ou encourager les individus et les organisations à utiliser les services de volontaires en ligne quand cela est techniquement possible.

Résultats et objectifs attendus :

- Les projets nationaux du PNUD sur le changement climatique se traduisent par une amélioration des capacités d'adaptation et d'atténuation du changement climatique ;
- Les projets du PNUD liés au climat sont améliorés grâce au renforcement des capacités (par exemple, processus et mise à jour des CDN, solutions de financement etc.) ;
- De nouvelles notes de gouvernance et produits de savoir (en anglais et en espagnol) relatifs aux défis et solutions vers une transition énergétique durable à faible émission de carbone sont publiés ;

- Le portefeuille de projets du PNUD sur le changement climatique comprend une thématique sur le financement et promeut le développement de solutions de financement verts ;
- Les critères d'âge, de genre et de diversité (AGD) sont systématiquement appliqués, intégrés et documentés dans toutes les activités et tout au long de la mission ;
- Un rapport des réalisations dans le domaine du volontariat pour la paix et le développement pendant l'affectation, comme par exemple le nombre de volontaires mobilisés, la participation aux activités et la contribution au développement des capacités.

Détails sur l'Agence

Institution hôte : Programme Energie et Environnement du PNUD CO.

Le programme dirige, en collaboration étroite avec le gouvernement du Guatemala (Ministère de l'environnement et des ressources naturelles MARN), le renforcement d'une capacité d'intervention immédiate et cohérente dans le but de renforcer les mécanismes de transparence nationale qui mènent au développement d'une planification à faibles émissions et de solutions de financement verts.

Conditions de Service :

La durée de votre affectation est de 12 mois.

Le/la volontaire reçoit une indemnité de subsistance des Volontaires (VLA) par mois, versée à la fin de chaque mois pour couvrir le frais de logement, les charges locatives (eau, électricité, gaz), les frais de transport, les frais de communication et les autres besoins de base. La VLA se calcule en appliquant l'indice de l'ajustement de poste (PAM) au taux de base du VLA 1.346 \$EU. Le taux de base s'applique à l'ensemble des pays, tandis que le PAM est spécifique au lieu d'affectation/pays et varie en fonction du coût de la vie. Cette méthode permet de s'assurer que les Volontaires internationaux des Nations Unies ont un pouvoir d'achat comparable à tous les lieux d'affectation indépendamment des fluctuations du coût de la vie. Le PAM est établi par la Commission de la Fonction Publique Internationale (CFPI) et est publié au début de chaque mois sur le site Web de la CFPI (<http://icsc.un.org>). Par exemple, si le PAM pour le mois en cours est de 54,6%, alors le VLA pour ce mois sera \$2.081 (eg. 1.346 \$EU X 1,546).

Quand les Volontaires des Nations Unies sont affectés dans des lieux d'affectation « sans famille » où les conditions de vie sont très difficiles et classées par la CFPI sous la Catégorie D ou E, ils reçoivent une prime mensuelle leur permettant de faire face aux dépenses additionnelles dues aux conditions de vie difficiles.

En outre, les Volontaires des Nations Unies reçoivent une indemnité d'installation (SIG) en début d'affectation (si le/la volontaire ne résidait pas dans le lieu d'affectation pendant au moins 6 mois avant la prise de fonction) et, également en cas de réaffectation à un autre lieu d'affectation.

Pendant leur affectation, les Volontaires des Nations Unies sont couverts pour une assurance médicale et une assurance-vie qui couvre également les situations d'invalidité permanente.

Ils/elles reçoivent le billet d'avion pour le voyage d'affectation. Ils/elles ont droit aux congés annuels et font partie intégrante du système de sécurité de l'ONU (y compris les remboursements des frais liés aux mesures de sécurité résidentielle). Ils/elles ont droit aux per diem pour les



missions officielles aux taux établis par l'ONU. A la fin de l'affectation, un billet d'avion (si applicable) et une indemnité de réinstallation après service satisfaisant sont payés par le Programme VNU.

Le programme VNU enverra une copie des conditions de service, y compris le code de conduite, au candidat retenu pour de plus amples informations.

Le programme VNU est un programme qui promeut l'égalité des chances et encourage les candidatures de professionnels qualifiés. Le Programme VNU s'engage à assurer la diversité en termes de genre, de nationalités et de cultures.