



IOM International Organization for Migration
OIM Organisation internationale pour les migrations
OIM Organización Internacional para las Migraciones

DESCRIPTION DES FONCTIONS

I. RENSEIGNEMENTS SUR LE POSTE	
Titre	Jeune Expert/e Associé/e
Grade	P2
Lieu d'affectation	Genève, Suisse
Sous l'autorité directe de	Managing Editor, Division Media et Communications de l'OIM
Sous l'autorité générale de	Responsable, Division Media et Communications et Porte-parole de l'OIM
Durée	2 ans avec possibilité d'extension et continuation de poste
Date d'entrée en fonction	Dès que possible

II. CADRE ET CHAMP D'ACTIVITE ORGANISATIONNEL

Les prochaines années seront significatives quant au développement de solutions concrètes portant sur la mobilité humaine face au dérèglement climatique, à la dégradation environnementale et aux catastrophes, ainsi qu'à la mise en œuvre du Pacte mondial pour des migrations sûres, ordonnées et régulières, de l'Accord de Paris, du Cadre de Sendai pour la réduction des risques de catastrophes et de l'Agenda 2030 et des Objectifs de Développement Durable.

L'Organisation internationale pour les migrations (OIM), en tant que principale organisation du système des Nations unies chargée des migrations, est en première ligne des efforts opérationnels ainsi que des efforts de recherche, de politique et de sensibilisation, avec pour objectif de placer la migration environnementale au cœur des préoccupations internationales, régionales et nationales, en collaboration avec ses États membres, ses observateurs et ses partenaires. Afin de renforcer ses capacités institutionnelles et d'aider ses Membres à relever les défis actuels de la migration environnementale, l'OIM a récemment développé une Stratégie institutionnelle Migration, Changement Climatique et Environnement 2021-2020 définissant les priorités de l'Organisation pour les dix prochaines années sur cette thématique. Afin d'élever ces questions au plus haut niveau de l'agenda politique et diplomatique, et d'amplifier son message, le Directeur général de l'OIM a également nommé une Envoyée spéciale pour la Migration et l'Action Climatique.

Le/la JEA travaillera sous la responsabilité directe du Managing Editor de la Division Médias et Communication de l'OIM, et sous l'autorité générale du Responsable de la Division Media et Communications et Porte-parole de l'OIM, en collaboration avec l'Envoyée spéciale pour la Migration et l'Action Climatique, et la Division Migration, Environnement et Changement Climatique (MECC). Il/elle participera activement aux efforts de communication et de plaidoyer autour de la thématique MECC, à travers notamment la production et diffusion de contenus et supports de communication, afin d'élever la voix de l'Organisation sur ces sujets et sensibiliser les États membres et un large public.

Cette proposition s'inscrit dans une collaboration accrue entre la France et l'OIM sur la thématique MECC.

Le poste de JEA fait suite à deux postes de JEA précédemment financés par la France pour soutenir l'action de l'OIM sur la thématique MECC : un poste créé en 2012 de JEA sur le thème Migration, Environnement et Changement Climatique qui a directement contribué à la création de la nouvelle division (MECC) de l'OIM en 2015 et au développement du portefeuille d'activités dans le domaine ; un poste créé en 2019 pour accompagner la présidence française de la Plateforme sur les Déplacements liés aux catastrophes (PDD) et le travail de l'OIM dans le cadre de son partenariat avec la PDD.

Le poste proposé permettra au/à la JEA d'être en contact avec un important réseau interne (interactions avec tous les départements de l'Organisation, les bureaux régionaux et nationaux) et d'être formé à la production et à la diffusion de contenus et supports de communication, suivant l'approche institutionnelle de l'OIM.

Le/la JEA sera intégré(e) dans le système interne d'évaluation des compétences de l'organisation qui permet de mettre en place des objectifs annuels et des révisions régulières des objectifs par le superviseur et le/la JEA.

III. ELEMENTS D'APPRENTISSAGE ET DE FORMATION

Le poste est conçu pour permettre l'apprentissage et la formation :

1. Acquérir des connaissances techniques et thématiques.
2. Approfondir la maîtrise des outils et stratégies de communication utilisées par l'organisation.
3. Acquérir une expérience en organisation internationale et comprendre le fonctionnement de l'organisation en étant basé/e au siège et avec un accès direct à tous les départements, ainsi qu'aux missions régionales et nationales.
4. Appréhender les principaux processus politiques internationaux sur le sujet (Pacte mondial sur les migrations, Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques, Plateforme sur les déplacements liés aux catastrophes, Cadre de Sendai pour la réduction des risques de catastrophes, Agenda 2030 pour le développement durable, Forum mondial sur la migration et le développement, etc).
5. Assimiler le processus de développement et de révision des projets de type OIM et contribuer au développement d'activités de communication au niveau régional et national et par la mise en œuvre d'activités concrètes sur le terrain.

PERSPECTIVES DE LONG TERME :

On peut estimer que les chances d'être recruté/e dans l'organisation à la suite du programme sont élevées pour les raisons suivantes :

- Importance toujours croissante de la thématique MECC pour l'organisation, aussi bien du point de vue des politiques, que de la communication et des activités opérationnelles (nombre croissant de projets) ;
- Acquisition par le/la JEA d'une expérience à valoriser aussi bien au siège que dans le réseau des bureaux régionaux et nationaux ;
- Accès du/de la JEA à un réseau de contacts très large, interne aussi bien qu'externe.
- Les deux précédents JEA français susmentionnés ont été retenus dans l'organisation à l'issue de leur contrat de JEA.

IV. ATTRIBUTION ET RESPONSABILITES

1. Rassembler, préparer et diffuser de l'information sur la vision et les actions de l'OIM en lien avec la thématique migration, environnement et changement climatique, et sur la thématique en général, à l'écrit comme à l'oral, et en lien avec la Stratégie de communication de la Division MECC.
2. Coordonner étroitement les activités avec la Division MECC et soutenir le travail de communication et de plaidoyer auprès des États membres de l'Envoyée spéciale Migration et Action Climatique.
3. Contribuer à la rédaction de messages clés sur la thématique MECC, et à leur diffusion auprès des États membres, des médias, du grand public et au sein du Réseau des Nations unies sur la migration (*UNNM en anglais*) dans lequel l'OIM joue un rôle central en tant que coordinateur du réseau.
4. Rédiger, éditer et produire du matériel de communication en lien avec la thématique MECC, à l'attention d'un large public et via différents formats : newsletters, site Web de l'OIM, notes pour la presse, création de contenus multimédia, réseaux sociaux, etc.
5. Participer à l'élaboration des stratégies et plans de communication à l'occasion de grands événements comme les Conférences des Parties (COP) à la Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques (CCNUCC, *UNFCCC en anglais*), le Forum d'examen des migrations internationales (FEMI, *IMRF en anglais*), le Forum mondial sur la migration et le développement (FMMD, *GFMD en anglais*), la Plateforme mondiale pour la réduction des risques de catastrophes (*GPDRR en anglais*), etc.
6. Contribuer au développement et à la diffusion de campagnes de communication de l'OIM sur la thématique MECC, notamment à l'occasion de grands événements et des journées internationales des Nations unies (telles que la Journée internationale de la réduction des risques de catastrophes, la Journée internationale des migrants, la Journée internationale de l'environnement, etc).
7. En collaboration avec les chargés de communication au sein des missions et bureaux régionaux de l'OIM, accompagner les efforts de communication externe des missions sur les projets et activités de l'OIM en lien avec la thématique MECC afin d'en augmenter la visibilité auprès des partenaires et donateurs.

8. Développer et renforcer les liens avec des médias locaux et internationaux afin de promouvoir le travail de l'OIM sur la thématique MECC.
9. Participer à la mise en œuvre et à l'inclusion des enjeux MECC dans la Stratégie Média et Communication de l'OIM.
10. Effectuer toute autre tâche qui pourrait lui être confiée par son/sa superviseur.e.

IV. COMPETENCES¹

Le titulaire doit faire preuve des compétences suivantes :

Valeurs - tous les employés de l'OIM doivent adhérer aux valeurs suivantes :

- **Inclusion et respect pour la diversité** : respecte et promeut les différences culturelles et individuelles ; encourage la diversité et l'inclusion dès que possible
- **Intégrité et transparence** : applique des normes déontologiques élevées et agit en accord avec les règles et principes de l'organisation et avec ses standards de conduite
- **Professionnalisme** : démontre une capacité à travailler de façon posée, efficace et engagée.

Compétences essentielles – indicateurs de niveau 2

- **Travail d'équipe** : développe et facilite une collaboration efficace au sein et entre les entités de l'organisation pour atteindre les objectifs visés et optimiser les résultats ;
- **Production de résultats** : produit des résultats de qualité, axés sur les besoins et soumis dans les délais impartis ;
- **Gestion et partage des connaissances** : démontre un désir continu d'apprendre et de progresser ; prend des initiatives et fait preuve de créativité.
- **Responsabilité** : contribue à la réalisation des priorités de l'Organisation ; assume la responsabilité de ses actes ; accepte et formule des critiques constructives
- **Communication** : écoute et communique clairement à l'oral comme à l'écrit ; adapte son discours à ses interlocuteurs.

V. ETUDES ET EXPERIENCE

- Formation en sciences sociales, journalisme, communication, science politique, relations internationales et question environnementales, niveau Master 2 ;
- Deux à trois années d'expérience professionnelle dans des domaines liés ;

¹ Les compétences requises s'appuient sur le [Competency Framework](#) de l'Organisation

- Maîtrise des outils de design graphique, gestion du Web et des réseaux sociaux, production de contenu audiovisuel et photographique ;
- Excellente maîtrise des outils informatiques, de préférence connaissances de Microsoft Office, Adobe Acrobat, Photoshop, et expérience en matière de gestion d'un site Web ;
- Excellente aptitude à écrire et à communiquer en français et en anglais, dans un style journalistique et auprès du grand public ;
- Expérience en matière de plaidoyer est un atout ;
- Bonne connaissance des organisations internationales ;
- Expérience de travail dans un cadre multiculturel ;
- Connaissance préalable de la thématique migration/environnement/changement climatique souhaitée.

VI. CONNAISSANCES LINGUISTIQUES

OBLIGATOIRES	RECOMMANDEES
Francais et anglais courants	Espagnol souhaité, toute autre langue supplémentaire est un avantage