

ARCHITECTE - RESPONSABLE FILIÈRE DE DÉVELOPPEMENT HORNET

Emploi-type principal :	ARCHITECTE INFORMATIQUE
Domaine d'activité :	NUMÉRIQUE ET SYSTÈMES D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION
Code Emploi-type NOMADE :	NSIC-11
Emploi-référence RIME :	FP2SIC05 ARCHITECTE TECHNIQUE
Domaine fonctionnel RIME :	NUMERIQUE ET SYSTEMES D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION

Affectation :	DNUM - MISSION DES PROJETS DES SYSTEMES D'INFORMATION - BUREAU OUTILS ET PORTAILS TRANSVERSES (MAL)
Lieu de travail :	Site Breil III, 28 rue de Malville, 44000 Nantes
Numéro du poste de travail :	0001007596

Emploi(s)-type de rattachement	Domaine(s) d'activité	Pourcentage
ARCHITECTE INFORMATIQUE	Numérique et systèmes d'information et de communication	100

Description synthétique du poste

Définir et superviser les évolutions des architectures logicielles et techniques des systèmes et réseaux d'information et de communication, en cohérence avec la stratégie technique du ministère.
Animer la filière de développement Hornet, la faire évoluer, assurer le support aux projets

Composition de l'équipe de travail

1 agent/agente et 3 prestataires
Le poste est au sein d'un pôle d'architectes transverse, intervenant sur l'ensemble des projets du ministère.

Activités principales

Animer la filière de développement Hornet utilisée au Ministère, la faire évoluer, assurer le support aux projets
Préconiser les normes et standards de la stratégie technique ;
Assurer la veille technologique, la prospective, et assurer un rôle de conseil ;
Élaborer les architectures techniques (ensemble des moyens informatiques : matériels applicatifs, bases de données, réseaux, middleware, systèmes d'exploitation, produits de sécurité...) des systèmes et réseaux d'information nécessaires aux projets d'évolution ;
Mener des études d'impact, assurer le dimensionnement et le chiffrage des solutions préconisées ;
Rédiger les rapports d'études et les cahiers des charges techniques ;
Suivre la mise en œuvre et apporter une assistance aux équipes projet ;
Analyser les impacts techniques et organisationnels des normes et standards préconisés ;
Maîtriser les risques encourus par le système d'information et de communication.

Environnement professionnel

Liaisons fonctionnelles

Conditions particulières d'exercice

Durée d'affectation attendue

Détachement sur contrat ou CDD jusqu'au 31/08/2023, renouvelable

Profil statutaire du poste

- Agent titulaire de la fonction publique de catégorie A en détachement sur contrat ou agent contractuel ;
- Rémunération selon expérience et qualifications, dans une fourchette allant de 43 860 à 69 096 euros annuels bruts.

Groupe de prime

Groupe 4 - Catégorie A

Contacts

Courriel à emplois.rh-3@diplomatie.gouv.fr (uniquement pour rapporter une difficulté technique).
Seules les candidatures reçues à travers l'application Transparence seront prises en considération par la DRH. Aucune candidature reçue par courriel ne pourra être traitée.
Les candidats sont priés de remplir intégralement et précisément le formulaire de candidature (en particulier « DIPLÔMES » et « EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE » qui détermineront le niveau de rémunération qui pourra être proposé).

Compétences

Légende :



Facultatif



Débutant



Pratique



Maîtrise



Expert

Connaissance

Requise

Compétences		
Architecture fonctionnelle des systèmes d'information mis en oeuvre	■ ■ ■ ■ ■	✓
Conception d'interface	■ ■ ■ ■ □	✓
Droit des technologies de l'information et de la communication	■ ■ ■ ■ □	✓
Gestion de projet	■ ■ ■ ■ □	✓
Langages de programmation (SQL, Java, Nodejs, PHP, C++)	■ ■ ■ ■ ■	✓
Méthode qualité, exploitation et sécurité	■ ■ ■ ■ □	✓
Méthodes d'ingénierie et d'assurance qualité	■ ■ ■ ■ □	✓
Méthodes de mise en production	■ ■ ■ ■ ■	✓
Méthodes de modélisation, normes et outils de développement	■ ■ ■ ■ □	✓
Normes d'accessibilités du web et W3C	■ ■ ■ ■ □	✓
<u>Savoir-faire</u>		<i>Requise</i>
Accompagner un changement, une réforme, un dispositif	■ ■ ■ ■ □	✓
Analyser une information, une donnée, une situation, un dispositif	■ ■ ■ ■ ■	
Anticiper un risque, une évolution	■ ■ ■ ■ □	✓
Capitaliser une expérience, une connaissance	■ ■ ■ ■ □	✓
Concevoir des architectures techniques de systèmes d'information	■ ■ ■ ■ ■	✓
Mener une veille	■ ■ ■ ■ □	
Modéliser des architectures techniques de systèmes d'information	■ ■ ■ ■ ■	✓
Synthétiser des informations, des données, un document	■ ■ ■ ■ □	✓
Transmettre un savoir, une technique, une compétence	■ ■ ■ ■ □	✓
Travailler en mode projet	■ ■ ■ ■ □	✓
<u>Savoir-être</u>		<i>Requise</i>
Aisance relationnelle	■ ■ ■ ■ □	✓
Aptitude à l'écoute	■ ■ ■ ■ □	✓
Capacité à s'insérer dans une chaîne hiérarchique	■ ■ ■ ■ □	✓

Compétences		
Esprit d'équipe	■ ■ ■ ■ □	✓
Esprit d'initiative	■ ■ ■ ■ □	
Etre autonome	■ ■ ■ ■ □	✓
Etre rigoureux	■ ■ ■ ■ □	✓
Faculté d'adaptation	■ ■ ■ ■ □	
Sens de l'analyse	■ ■ ■ ■ □	
Sens de la pédagogie	■ ■ ■ ■ □	
Compétence outil		<i>Requise</i>
Bureautique	■ ■ ■ ■ □	✓
Outils d'administration des composantes du système d'information du poste	■ ■ ■ □ □	
Outils d'administration des systèmes et équipements d'infrastructures	■ ■ ■ □ □	
Outils d'analyse des risques	■ ■ ■ □ □	
Outils de conception et de gestion des systèmes d'information (programmation, scripting, modélisation, ..)	■ ■ ■ ■ ■	
Outils de développement applicatif	■ ■ ■ ■ □	
Outils de gestion de projet	■ ■ ■ □ □	✓
Compétence linguistique		<i>Requise</i>
Anglais technique	B1 Seuil	

Diplômes ou expérience professionnelle recommandée pour exercer les fonctions