

Bienvenue. Vous n'êtes pas connecté. | Mes options de compte

Connexion
Aide ?

Recherche d'emplois

Mes activités

Recherche

Tous les emplois

Emploi 7 sur 20 [Précédent](#) [6](#) [7](#) [8](#) [9](#) [10](#) [Suivant](#)

Postuler en ligne

 PARTAGER    ...

Description de l'emploi

Expert(e) principal(e) des pensions privées – Division de l'assurance, des pensions privées et des marchés financiers - DAF(Numéro de l'emploi : 12068)

Date de clôture: 27-05-2018, 23:59:00

L'OCDE est un forum économique mondial qui œuvre, aux côtés de ses 35 pays membres et de plus d'une centaine d'économies émergentes et en développement, à l'élaboration de politiques meilleures pour une vie meilleure. Notre mission consiste à promouvoir des politiques de nature à améliorer le bien-être économique et social des populations partout dans le monde. L'Organisation est une enceinte unique en son genre où les gouvernements unissent leurs efforts et confrontent leur expérience quant aux facteurs qui déterminent les évolutions économiques, sociales et environnementales, afin d'apporter des solutions à des problèmes communs.

L'OCDE est devenue un acteur de premier plan pour les questions financières et relatives aux entreprises. Conformément aux Orientations stratégiques du Secrétaire général, la Direction des affaires financières et des entreprises (DAF) de l'OCDE a pour mission principale d'aider les marchés à financer la croissance économique inclusive, et donc des vies meilleures, en fixant et en appliquant des normes, en renforçant les capacités et en apportant une assistance technique, et en jouant un rôle de forum de coopération et de collaboration entre les directions de l'OCDE, les parties prenantes externes et les organisations internationales. Les travaux de la DAF sont structurés autour de deux domaines – Conduite et Marchés – et sa mission est menée à bien par cinq divisions de substance dont les équipes fournissent aux pays membres et partenaires des conseils stratégiques, des analyses et un appui en matière de concurrence, de lutte contre la corruption, d'affaires des entreprises, d'affaires financières et d'investissement international.

La Direction des affaires financières et des entreprises recherche un(e) professionnel(le) chevronné(e), dynamique et expérimenté(e) des pensions privées, doté(e) de l'ascendant permettant de faire progresser les travaux du Comité des assurances et des pensions privées (CAPP) de l'OCDE et de son Groupe de travail sur les pensions privées (GTPP). Il/Elle rendra compte au Chef de la Division des affaires financières de l'OCDE et travaillera en étroite collaboration avec le Chef de l'Unité des pensions privées.

Le CAPP et en particulier son GTPP fixent des normes et des bonnes pratiques internationales en matière de réglementation des pensions privées et constituent une source majeure pour le suivi, l'analyse et l'élaboration des politiques applicables aux dispositifs de pensions privées. Le GTPP coopère étroitement avec de grandes économies non membres et contribue à l'élaboration des politiques publiques en participant à des réunions d'experts et à des conférences internationales (<http://www.oecd.org/fr/daf/fin/pensions-privées/>).

Responsabilités principales

Analyse, recherche et rédaction

- Orienter les travaux du CAPP sur les pensions privées et y contribuer, en mettant l'accent sur les questions de réglementation, en étroite collaboration avec le Chef de l'Unité des pensions privées.
- Rédiger des rapports d'analyse approfondis sur des sujets d'actualité concernant les pensions privées, y compris en mettant au point toute analyse technique et recommandation d'action pertinente.
- Élaborer des normes internationales ayant trait à la réglementation des pensions privées, y compris les orientations pour la mise en œuvre, et conduire les examens nationaux des pensions en tant que de besoin, ainsi que les travaux de la Division sur

les investissements relatifs à l'environnement, la société et la gouvernance (ESG), ou y contribuer.

- Superviser l'élaboration de publications clés de substance et de documents de travail de l'OCDE et y contribuer.

Liaison, représentation et communication

- Représenter l'OCDE lors de réunions internationales et établir et assurer la pérennité d'un réseau de correspondants pertinents dans les administrations publiques nationales, le secteur et d'autres secteurs.
- Améliorer la compréhension, la connaissance, l'utilisation et, dans certains cas, l'adoption des principaux instruments et outils stratégiques de l'Organisation.
- Assurer la liaison avec les autres directions de l'OCDE sur les questions d'intérêt commun et préparer des discours, notes d'information et notes de référence à l'intention du Secrétaire général et des hauts responsables.
- Assurer la liaison avec d'autres organisations internationales et parties prenantes concernées afin de faire progresser les travaux menés à l'échelle internationale sur les pensions privées et la réglementation des pensions.
- Contribuer au dialogue sur les politiques et les réglementations et aux travaux sur le renforcement des capacités menés avec les économies non membres, et apporter des éléments et un soutien pertinents.

Autres tâches

- Superviser les travaux des agents et des consultants extérieurs afin d'obtenir un travail de qualité élevée dans les délais impartis en s'appuyant sur des méthodes efficaces, une ambiance de travail positive et une communication de qualité.
- Contribuer, le cas échéant, à d'autres aspects du travail de la Division et s'acquitter d'autres tâches en tant que de besoin.

Profil idéal du/de la candidat(e)

Formation

- Diplôme universitaire de niveau supérieur en économie ou équivalent, de préférence avec une spécialisation dans l'assurance et/ou les pensions.

Expérience professionnelle

- Au moins huit années d'expérience de l'élaboration de politiques ou réglementations intéressant la finance, les pensions et/ou l'assurance, ou de la recherche ou de la pratique associées (par exemple gestion de portefeuilles).
- Une expérience pertinente dans le secteur privé, ainsi qu'une expérience des investissements ESG (environnement, société et gouvernance), constitueraient des avantages.
- Une expérience complémentaire de l'action publique relative aux pensions ou à l'assurance, acquise dans une instance de réglementation ou de surveillance ou dans une organisation internationale, serait aussi un avantage.
- Capacité d'analyse solide et avérée, notamment aptitude à exploiter des données économiques ou des analyses économétriques pour traiter de questions stratégiques dans un contexte pluridisciplinaire.
- Aptitude avérée à rédiger des documents d'analyse et d'orientation de grande qualité.
- Une expérience de la mise en œuvre de politiques liées aux travaux de l'OCDE sur les pensions serait un utile complément aux compétences stratégiques, analytiques et managériales.

Langues

- Maîtrise courante d'une des deux langues officielles de l'OCDE (français et anglais) et connaissance de l'autre langue, que le/la candidat(e) retenu(e) s'engage à porter à un niveau opérationnel.
- La connaissance d'autres langues serait un atout.

Outils

- Une bonne connaissance d'Excel, des bases de données en ligne et des logiciels statistiques serait souhaitable.

Compétences clés

Le/La candidat(e) doit faire preuve de professionnalisme et d'esprit de responsabilité, et posséder les compétences suivantes, qui revêtent une importance particulière pour les fonctions à remplir : rédaction, réflexion analytique, coopération et direction d'équipe, sens de la diplomatie, capacité d'influence et négociation, flexibilité et réflexion stratégique, et sens du résultat.

Veuillez vous référer au niveau 4 des [compétences clés de l'OCDE](#).

Durée du contrat

Date d'engagement idéale : 1^{er} septembre 2018.

Durée déterminée de deux ans, avec possibilité de renouvellement.

[Ce qu'offre l'OCDE](#)

- Salaire mensuel de base à partir de 8 300 EUR, plus allocations/indemnités en fonction de la situation personnelle, exonérés d'impôt sur le revenu en France.
- Veuillez noter que le/la candidat(e) retenu(e) pourra être engagé(e) à un grade inférieur si ses qualifications et son expérience professionnelle y correspondent.

N.B. : veuillez noter que les candidat(e)s présélectionné(e)s seront convoqué(e)s pour passer une épreuve écrite au cours de la semaine du 4 juin, et que les entretiens sont prévus les 21 et 22 juin 2018.

Dans le cadre de sa politique d'égalité des chances, l'OCDE encourage les candidatures qualifiées émanant de ressortissants d'un [pays membre de l'OCDE](#), indépendamment de l'origine ethnique ou raciale, des opinions ou croyances, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'état de santé ou du handicap.

L'OCDE promeut en son sein une optimisation de l'emploi de ses ressources, pour améliorer son efficacité et son efficacité, et le personnel est encouragé à y contribuer activement.

[Postuler en ligne](#)

Emploi 7 sur 20 [Précédent](#) [6](#) [7](#) [8](#) [9](#) [10](#) [Suivant](#)

Aide