

DESCRIPTION D'AFFECTATION DE JEUNE VOLONTAIRE DES NATIONS UNIES

Préambule :

Le programme des Volontaires des Nations Unies (VNU) est au sein des Nations Unies l'organisation qui, au niveau mondial, est chargée de promouvoir le volontariat pour la Paix et le Développement. Le volontariat profite à la fois à l'ensemble de la société et à la personne qui se porte volontaire. Les Volontaires des Nations Unies contribuent à la paix et au développement en faisant du plaidoyer pour le volontariat en général, en encourageant les partenaires à intégrer le volontariat dans leurs programmes de développement et en mobilisant des volontaires. Dans la plupart des cultures, le volontariat est profondément ancré et établi dans les sociétés avec la tradition de partage et d'entraide au sein des communautés.

A cet égard, les Volontaires des Nations Unies prennent part aux différentes formes de volontariat et jouent un rôle important pour le développement et la paix en collaboration avec les partenaires, les agences hôtes et les communautés locales. Durant toute leur affectation, les Volontaires des Nations Unies font la promotion du volontariat à travers leur action et leur conduite. S'engager dans les activités volontaires peut effectivement et positivement enrichir leur compréhension des réalités sociales et locales, aussi bien que créer un pont entre eux-mêmes et les personnes dans leur communauté d'accueil. Ceci rend le temps qu'ils dépensent en tant que volontaire plus valorisant et productif.

1. **Type d'affectation VNU :** Jeune Volontaire des Nations Unies international
2. **Type d'affectation : sans famille** (*Le type d'affectation pour les Jeunes Volontaires des Nations Unies est toujours « sans famille »*)
3. **Titre fonctionnel : Jeune Volontaire - Assistant de programmes**
4. **Cadre stratégique du Programme VNU : Jeunesse**
5. **Lieu d'affectation/Pays :** Ouagadougou / Burkina Faso
6. **Durée :** 12 mois
7. **Date présumée de début d'affectation :** 15 octobre 2018
8. **Agence/Institution hôte : Organisation internationale pour le migrations (OIM)**
9. **Contexte organisationnel /Brève description du Projet :**

Créée en 1951, l'OIM est la principale organisation intergouvernementale dans le domaine des migrations et travaille en étroite collaboration avec les partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux. L'OIM est dédiée à la promotion des migrations humaines et méthodiques pour le bénéfice de tous. Elle le fait en offrant des services et des conseils aux gouvernements et aux migrants.

L'OIM s'est installée au Burkina Faso depuis 2003 et contribue à renforcer les capacités du gouvernement pour une meilleure réponse aux problématiques liées à la gestion des flux migratoires. Son rôle de premier plan, en étroite collaboration avec les autorités Burkinabé, les partenaires humanitaires et de développement et la société civile, se matérialise à travers différents programmes qui concernent principalement la protection et l'assistance aux migrants en situation de vulnérabilité, le retour volontaire et la réintégration socioéconomique des migrants, le renforcement de capacités techniques et opérationnelles en matière de gestion des frontières, les campagnes d'information et de sensibilisation sur les risques de la migration irrégulière, l'appui dans la formulation des politiques de gestion des migrations à travers la recherche, collecte et analyse de données, la lutte contre la traite des êtres humains et la migration et le développement.

10. Description des tâches :

En tant que membre à part entière de la mission, sous la supervision directe du Chef de Mission et en coordination avec les autres chargés de programmes, le/la Jeune Volontaire sera chargé/e de fournir un appui dans la mise en œuvre et la coordination des activités et projets de la mission de l'OIM.

En particulier, le/la candidat (e) devra s'acquitter des tâches suivantes :

- Soutenir le bureau pour renforcer son engagement dans les domaines liés aux questions humanitaires / à la stabilisation communautaire et à la cohésion sociale à travers le développement d'idées de projets / de nouveaux programmes
- Analyser les tendances et les problèmes liés à la migration en vue d'opportunités de financement et d'élaboration d'interventions stratégiques et programmatiques sur les questions humanitaires/Urgence en étroite coordination avec le Chef de mission
- Participer à l'élaboration de notes conceptuelles, de propositions de projets, de plans de travail, de cadres logiques, de matrices de résultats, de budgets et d'autres documents liés au projet selon les besoins identifiés.
- Fournir un appui au Chef de mission en rédigeant, des correspondances, des présentations, des points de discussion, des documents d'information et des discours.
- Aider à la coordination avec les partenaires nationaux pertinents, les ONG, les ambassades, les missions pertinentes de l'OIM et d'autres institutions,
- Participer à l'organisation de réunions, séminaires et ateliers de travail selon les besoins, y compris le développement de termes de référence, programme, recommandations et rapports ;
- Participer aux réunions pour le suivi des activités et effectuer des missions de terrain si nécessaire ;

En plus de ce qui précède, les Jeunes Volontaires des Nations Unies sont encouragés à :

- Renforcer leurs connaissances et compréhension du concept du volontariat en lisant la documentation mise à disposition par le programme VNU, les publications externes et prendre

activement part aux activités du programme VNU, par exemple s'impliquer dans les activités commémoratives de la Journée internationale des Volontaires (JIV), le 5 décembre.

- Se familiariser et développer toute forme de volontariat traditionnel et/ou local au niveau du pays d'accueil.
- Représenter le type et la nature des actions volontaires qu'ils entreprennent, y compris leur participation dans les réflexions substantielles.
- Contribuer à la rédaction des articles sur les expériences de terrain à soumettre pour la publication du programme VNU/site web, bulletin et notes de presse, etc.
- Contribuer au Programme d'accueil des Volontaires des Nations Unies nouvellement arrivés dans le pays d'affectation.
- Promouvoir ou conseiller les groupes locaux dans l'utilisation des volontaires en ligne ou encourager les individus et les organisations à utiliser les services de volontaires en ligne quand cela est techniquement possible.

11. Résultats attendus :

- Apporter un soutien de qualité, efficace, réactif et adapté à la Mission, dans le respect des personnes ;
- Comprendre mieux les dynamiques / tendances migratoires au Burkina Faso et dans la Région
- Progresser dans une organisation internationale, notamment dans le domaine des activités de gestion et de coopération internationale, humanitaire ainsi qu'accroître sa compréhension des dynamiques de travail dans un environnement multiculturel/international ;
- Développer de l'expérience en matière de développement/gestion de programme et de connaissances du cadre juridique ;
- Être capable d'évaluer les propositions de projets
- Renforcer son expérience en travaillant avec les acteurs étatiques, non-étatiques et les institutions des Nations Unies au Burkina Faso et en Afrique de l'Ouest.

12. Qualifications/compétences requises :

Education/formation : Formation universitaire, idéalement avancée, dans une institution universitaire accréditée dans le domaine des sciences politiques ou sciences sociales et/ou de l'administration ou/et une combinaison de formations et d'expériences sur le terrain.

- expérience professionnelle ne dépassant pas 2 ans
- Motivation à contribuer à la paix et au développement et à servir les autres ;
- Bonnes compétences interpersonnelles, bonnes compétences en matière de réseautage (networking) et de communication ;
- Volonté à contribuer au travail en tant que membre d'une équipe ;
- Flexibilité et ouverture à l'apprentissage et aux nouvelles expériences ;
- Respect de la diversité et adaptabilité aux autres cultures, environnements et conditions de vie ;
- Écrire et parler couramment le français et l'anglais . La connaissance de la principale langue de communication de la région d'affectation serait un atout;
- Une expérience en tant que volontaire et/ou l'expérience d'autres cultures, (par exemple: études, travail en tant que volontaire, stage) seront sérieusement prises en compte ;
- Connaissances en informatique (i.e. Word, Excel, PowerPoint, médias sociaux et autres).

Les Jeunes Volontaires des Nations Unies doivent avoir entre 18 et 29 ans pendant toute la durée de leur affectation.

13. Attentes en matière d'apprentissage

L'apprentissage et le développement personnel constituent des éléments importants de l'affectation du/de la Jeune Volontaire des Nations Unies et se dérouleront au début, pendant et après l'affectation. En situation idéale, offrir diverses opportunités d'apprentissage et de développement personnel contribuera à renforcer les aptitudes et compétences, améliorer la qualité de l'expérience de volontariat et permettra au volontaire d'avoir une grande motivation.

Les éléments d'apprentissage du/de la Jeune Volontaire des Nations Unies incluent le développement des :

- Aptitudes professionnelles : y compris les compétences spécifiques et la réflexion sur les aptitudes nécessaires à l'affectation ; les aptitudes acquises au travail telles que la gestion du temps, la résolution des problèmes, l'esprit d'équipe; et la préparation à l'après affectation comme la structuration d'un CV, les aptitudes pour les entretiens d'embauche, la recherche du travail ou d'autres formes d'occupation
- Aptitudes interpersonnelles : y compris les aptitudes de communication et d'écoute; la sensibilité multiculturelle et les compétences culturelles; et la gestion des conflits et du stress.
- Aptitudes liées au volontariat: y compris le leadership, la responsabilité civile; et l'engagement et la participation active.

Au-delà des opportunités d'apprentissage fournies par le programme VNU, il est attendu des agences hôtes qu'elles soutiennent le développement des connaissances et de la capacité dans les domaines techniques pertinents pour l'affectation du/de la Jeune Volontaire des Nations Unies. Il est aussi attendu des agences hôtes qu'elles fournissent, à leurs frais, aux Jeunes Volontaires des Nations Unies la même opportunité de participer aux cours et ateliers de formation qu'elles offrent à leur personnel.

14. Langue(s) Français et Anglais – écrit/parlé

15. Conditions de vie :

Le Burkina Faso est un pays sahélien enclavé, situé au centre de l'Afrique de l'Ouest. D'une superficie de deux cent soixante-quatorze mille kilomètres carrés (274 000 km²), le pays partage ses limites territoriales avec le Niger à l'Est, le Mali au Nord et au Nord-Ouest, la Côte d'Ivoire au Sud-Ouest, le Ghana au Sud, le Togo et le Bénin au Sud-Est. Les services tels que l'eau, l'électricité et le téléphone fonctionnent dans l'ensemble correctement dans les grandes communes urbaines. Le Burkina Faso vit une situation stable autant sur le plan politique que sur celui de la sécurité. Selon les normes de sécurité des Nations Unies, la vie et les déplacements à Ouagadougou et en provinces y sont sécurisés.

En 2016, le Burkina Faso se classait au 185^e rang sur 188 selon l'indice de développement humain (IDH), ce qui en fait l'un des pays les moins développés du monde. Le niveau de sécurité de l'UNDSS est globalement de 2, mais la situation sécuritaire dans la région du Sahel dans le nord du pays s'est détériorée à cause des attaques armées de décembre 2016 à mars 2017. Ouagadougou est considéré comme sûr et classé comme une famille lieu d'affectation dans le système des Nations Unies. Le/la volontaire sera basé (e) à Ouagadougou, où le personnel international n'est pas soumis à des restrictions de mouvement. Les missions dans le pays sont menées conformément aux règlements UNDSS; les escortes armées ne sont requises que pour les missions dans les zones frontalières. Le produit intérieur brut (PIB) du Burkina Faso a augmenté de 5,4%

entre 2015 et 2016, mais le coût de la vie reste bas et l'hébergement, la nourriture et le transport sont abordables. Le taux de roulement du personnel international dans la ville est élevé, ce qui rend les biens locatifs facilement disponibles à des prix raisonnables.

Ouagadougou est relié à l'Europe et à l'Afrique du Nord par des vols directs vers Bruxelles, Casablanca, Istanbul et Paris. Les vols partent plusieurs fois par semaine et sont disponibles à des tarifs abordables. Le bureau de l'OIM est situé à Ouaga 2000, une zone de croissance en dehors du centre-ville. À proximité de l'aéroport, le bureau est entouré d'ambassades, de missions diplomatiques et d'organismes gouvernementaux.

16. Conditions de Service : [Version disponible en anglais - International Conditions Of Service - 2015](#)

La durée de votre affectation est de 12 mois.

Le/la volontaire reçoit une indemnité de subsistance des Volontaires (VLA) par mois, versée à la fin de chaque mois pour couvrir le frais de logement, les charges locatives (eau, électricité, gaz), les frais de transport, les frais de communication et les autres besoins de base. La VLA se calcule en appliquant l'indice de l'ajustement de poste (PAM) au taux de base du VLA 1.282\$EU. Le taux de base s'applique à l'ensemble des pays, tandis que le PAM est spécifique au lieu d'affectation/pays et varie en fonction du coût de la vie. Cette méthode permet de s'assurer que les Volontaires internationaux des Nations Unies ont un pouvoir d'achat comparable à tous les lieux d'affectation indépendamment des fluctuations du coût de la vie. Le PAM est établi par la Commission de la Fonction Publique Internationale (CFPI) et est publié au début de chaque mois sur le site Web de la CFPI (<http://icsc.un.org>). Par exemple, si le PAM pour le mois en cours est de 54,6%, alors le VLA pour ce mois sera 1.982 \$EU (eg. 1.282 \$EU X 1,546).

Quand les Volontaires des Nations Unies sont affectés dans des lieux d'affectation « sans famille » où les conditions de vie sont très difficiles et classées par la CFPI sous la Catégorie D ou E, ils reçoivent une prime mensuelle leur permettant de faire face aux dépenses additionnelles dues aux conditions de vie difficiles.

En outre, les Volontaires des Nations Unies reçoivent une indemnité d'installation (SIG) en début d'affectation (si le/la volontaire ne résidait pas dans le lieu d'affectation pendant au moins 6 mois avant la prise de fonction) et, également en cas de réaffectation à un autre lieu d'affectation.

Pendant leur affectation, les Volontaires des Nations Unies sont couverts pour une assurance médicale et une assurance-vie qui couvre également les situations d'invalidité permanente.

Ils/elles reçoivent le billet d'avion pour le voyage d'affectation. Ils/elles ont droit aux congés annuels et font partie intégrante du système de sécurité de l'ONU (y compris les remboursements des frais liés aux mesures de sécurité résidentielle). Ils/elles ont droit aux per diem pour les missions officielles aux taux établis par l'ONU. À la fin de l'affectation, un billet d'avion (si applicable) et une indemnité de réinstallation après service satisfaisant sont payés par le Programme VNU.

Le programme VNU enverra une copie des conditions de service, y compris le code de conduite, au candidat retenu pour de plus amples informations.

**Description d'affectation préparée par le Gestionnaire du projet/ Agence Hôte :
Doosala Mungur, Resource Management Officer –OIM Burkina Faso**

Date : 05/02/2018

**Description d'affectation approuvée par le Représentant Résident/Directeur Pays du PNUD
ou l'Unité de terrain VNU :
Afke Bootsman-Cubi, Bureau Régional du programme VNU, Dakar**

Date : 05/02/2018

Le programme VNU est un programme qui promeut l'égalité des chances et encourage les candidatures de professionnels qualifiés. Le Programme VNU s'engage à assurer la diversité en termes de genre, de nationalités et de cultures.