



«Ha llegado la hora de hacer realidad la promesa de la igualdad»

«La CEDAW es el cimiento fundamental para garantizar un fomento y respeto real de los derechos de la mujer»

«He dedicado mi vida a construir un mundo más justo no sólo para las mujeres, sino con ellas»

Nicole Ameline



«Las mujeres son el motor del cambio sostenible»

Nicole Ameline



facebook.com/Nicole-Ameline-130532280844/

twitter.com/NicoleAmeline

nicole.ameline-cedaw2020@gmail.com

Dirección de Naciones Unidas,
Organizaciones Internacionales,
Derechos Humanos y Francofonía:
secretariat.dgp-nuoi@diplomatie.gouv.fr



FRANCIA

Nicole AMELINE

Candidata de Francia al Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW)

Vicepresidenta del CEDAW

Liderazgo para el CEDAW en 2020

Experiencia y compromiso con el sistema de órganos de tratados de derechos humanos

Consolidación del sistema de órganos creados en virtud de tratados de derechos humanos de las Naciones Unidas

- 1/ Apoyo al reforzamiento de los derechos fundamentales universales combinando multilateralismo y diversidad cultural con el respeto de las religiones. La diversidad es el legado de la humanidad.
- 2/ Consolidación del sistema de órganos creados en virtud de tratados con la visión del CEDAW como primer instrumento a la hora de construir un mundo inclusivo, justo y sostenible.
 - Implementación de procedimientos simplificados
 - Apoyo al proceso de armonización y cooperación entre los distintos órganos de tratados
 - Adopción de iniciativas nuevas para cumplir las expectativas de los Estados parte y para facilitar el proceso de elaboración de informes
- 3/ Fuerte compromiso con la promoción del examen de 2020.

Liderazgo en materia de Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

- 1/ Incorporación de los ODS en la labor del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer.
 - Creación de un grupo de trabajo y elaboración de directrices para fomentar un diálogo constructivo
- 2/ Objetivo de Desarrollo Sostenible núm. 5: Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.
 - Apoyo activo a los Estados parte en la consolidación de marcos constitucionales y legislativos
 - Sensibilización para una mayor concienciación en torno al ODS 5 como condición clave para alcanzar todos los ODS, participando en conferencias, talleres y actividades que fomenten la capacidad de Gobiernos y sociedad civil.

Medidas para obtener la paridad en 2030

- 1/ Creación de una alianza fuerte con la Unión Interparlamentaria (UIP).
 - Liderazgo conjunto del CEDAW y la UIP para promover un proceso de gobernanza inclusivo, una responsabilidad y una toma de decisiones compartidas de forma efectiva
 - Apoyo a las reformas y medidas especiales temporales
- 2/ Apoyo a las medidas dirigidas a convertir a las mujeres en promotoras de programas, líderes y actrices empoderadas para garantizar una transformación del mundo positiva y pacífica.



Fiabilidad y liderazgo Experiencia ministerial e institucional

CEDAW

- 1/ Presidenta del Comité (2013-2014)
- 2/ Vicepresidenta actual del Comité (2019-2020)

Experiencia ministerial en Francia

- 1/ Ministra de Paridad e Igualdad Profesional (2002-2005)
- 2/ Ministra de Asuntos Marítimos (2002)
- 3/ Ministra de Descentralización (1995)

Experiencia parlamentaria

Diputada (1991-2017)
Experta en Derecho, Asuntos Exteriores y de Defensa

Experiencia internacional

- 1/ Embajadora en misión especial de Globalización y Asuntos Sociales (2005-2007)
- 2/ Embajadora, representante de Francia de Globalización y Asuntos Sociales en la Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2005-2007)

Comité de Derechos Humanos

Miembro del Comité de Derechos Humanos francés (2009-2017)

Francofonía

Activista destacada de la Francofonía: promoción del francés en el CEDAW y en todos los demás foros; solicitud de traducciones sistemáticas a este idioma; apuesta por la consolidación de las estrategias específicas de la Organización Internacional de la Francofonía (OIF) a través de la educación, la formación y políticas apropiadas.

Y mucho más. A la vanguardia en experiencia e innovación. Pekín+25: un mundo nuevo, un paradigma nuevo

El mundo ha cambiado. Se ha progresado en todo el mundo pero quedan muchos desafíos que exigen un nuevo paradigma.

Pekín+25 es una oportunidad única para cambiar nuestra visión del papel desempeñado por las mujeres y de su contribución al futuro. La estabilidad y la sostenibilidad del mundo pasan por una igualdad y una inclusividad concretas.

Pekín+25 debe guiarnos hacia una nueva gobernanza basada en objetivos y resultados y focalizada en la igualdad como ADN del éxito.

Educación para todas las niñas

- 1/ Compromiso con la educación para el empoderamiento partiendo del respeto, la dignidad humana y la erradicación de cualquier forma de violencia contra la mujer.
- 2/ Acceso a la tecnología, las ciencias y las habilidades digitales para garantizar la paridad a la hora de construir un nuevo mundo y superar nuevos retos.

Mujeres, paz y seguridad

- 1/ Apoyo a la implementación de la Resolución 1325 y resoluciones subsiguientes del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas.
- 2/ Promoción de un enfoque global e inclusivo de la prevención de conflictos y medidas de reconstrucción, lucha contra cualquier forma de impunidad y rendición de cuentas garantizada, partiendo de la Recomendación número 30 del CEDAW.

Cambio climático y desarrollo sostenible

El CEDAW ha tenido en cuenta nuevas cuestiones fundamentales y previsto algunas de ellas adoptando nuevas recomendaciones generales (violencia contra la mujer, mujeres rurales, cambio climático). Las mujeres deben tener un papel preponderante en los programas nuevos, los sectores económicos y las acciones dirigidas a proteger el planeta y prevenir catástrofes climáticas, incluidas las políticas relativas a la agricultura y la industria alimentaria.

