



---

Bureau  
international  
du Travail

## **BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL**

**Nr de poste:** *1910*

**Date de publication:** *Janvier 2020*

---

### **DESCRIPTIF DE POSTE – AU SIEGE ET/OU SUR LE TERRAIN**

---

#### **INFORMATIOS GENERALES:**

**Titre du poste:** Jeune Expert Associé (JEA) Emplois verts

**Lieu d'affectation:** *Genève, Suisse*

**Durée du contrat :** 1ère et 2ème année à Genève et 3ème année sur le terrain

**Grade:** P2

**Département ou Bureau régional:** ENTERPRISES, unité Emplois verts

---

#### **SUPERVISION**

**Supervision directe par:** M. Moustapha Kamal GUEYE, Chef de l'Unité et coordonnateur du Programme de l'OIT pour les emplois verts

**Supervision générale par:** M. Victor VAN VUUREN, Directeur du Département

**Introduction :** La mission du département ENTREPRISES est la promotion d'entreprises durables pour un travail décent. L'unité des emplois verts soutient le programme des emplois verts à l'échelle du Bureau. Le programme des emplois verts aide les gouvernements, les organisations d'employeurs et de travailleurs en générant des connaissances et des outils analytiques, en offrant des conseils sur les politiques publiques, une assistance et un renforcement des capacités pour mettre en œuvre des mesures prises pour opérationnaliser le lien entre le changement climatique, la durabilité environnementale et le travail décent.

L'Accord de Paris sur le changement climatique adopté en 2015 note les impératifs d'une transition juste et de la création d'emplois décents dans les contextes et les

circonstances nationales en tant qu'aspects essentiels des réponses au changement climatique. La même année, les mandats de l'OIT ont adopté les Principes directeurs pour une transition juste vers des économies et des sociétés écologiquement durables pour tous par consensus entre les représentants des gouvernements, des organisations d'employeurs et de travailleurs. Ces principes directeurs offrent un cadre politique unique et un outil pratique pour guider la transformation vers des économies sobres en carbone et résilientes au changement climatique en tenant compte des dimensions sociales et liées à l'emploi.

La Déclaration du centenaire de l'OIT pour l'avenir du travail, adoptée en juin 2019, réaffirme la centralité du changement climatique dans la poursuite du mandat de l'OIT de faire progresser la justice sociale. La Déclaration reconnaît que les changements climatiques et environnementaux parmi les principaux moteurs de la transformation du monde du travail. Il met en évidence une transition juste vers un avenir durable du travail, dans ses dimensions économique, sociale et environnementale, au centre des travaux de l'OIT dans les années à venir. En conséquence, le programme et budget de l'OIT pour 2020-2021 comprend un produit spécifique destiné à accroître la capacité des États membres à formuler et à mettre en œuvre des politiques pour une transition juste vers des économies et des sociétés écologiquement durables.

Lors du Sommet des Nations Unies sur l'action pour le climat, en septembre 2019, 46 pays se sont engagés à soutenir une transition écologique juste. Ils le feraient en formulant des plans nationaux pour une transition juste par le dialogue social, en créant un travail décent ainsi que des emplois verts, permettant ainsi une action ambitieuse vers un avenir durable du travail. Pour transformer ce programme centré sur l'humain en action concrète, le Secrétaire général des Nations Unies, Antonio Guterres, a annoncé une initiative Action climatique pour l'emploi en septembre 2019 et a identifié l'Organisation internationale du Travail pour diriger sa mise en œuvre.

Ce poste est à pourvoir au sein de l'Unité des emplois verts, au Département des entreprises du BIT. Le poste vise à soutenir le travail de l'OIT pour promouvoir le travail décent et une transition juste pour tous dans le contexte de la réponse mondiale au changement climatique. Les travaux à entreprendre devraient contribuer à la conception, à l'articulation et à la mise en œuvre de l'initiative Action climatique pour l'emploi, conformément aux domaines de résultats figurant dans le programme et budget de l'OIT pour 2020-2021. Il vise à améliorer les capacités des États membres de l'OIT à formuler et à mettre en œuvre des politiques, à identifier et diffuser les meilleures pratiques, à établir des partenariats stratégiques et à mobiliser des ressources supplémentaires pour intensifier l'action et l'impact de l'OIT dans ce domaine.

L'affectation consistera en un mandat de deux ans au siège de l'OIT à Genève et une dernière année d'affectation dans un bureau extérieur de l'OIT, à déterminer en coordination avec le DRH du BIT et les bureaux hors Siège, et en tenant compte des intérêts professionnels et du développement du JEA

**Fonctions et responsabilités essentielles:**

Le/la JEA contribuera à la fourniture de conseils en matière de politiques publiques, d'assistance technique, de développement des capacités et d'autres activités liées au programme mondial pour les emplois verts ainsi qu'aux projets nationaux. Le/la JEA sera notamment chargé(e) des tâches suivantes :

- 1) Sous la supervision du chef d'unité, assurer la liaison avec les départements et unités techniques de l'OIT ainsi qu'avec les bureaux terrain pour la conception des modalités de mise en œuvre de l'initiative Action climatique pour l'emploi.
- 2) Assurer la liaison avec le PARDEV (département des partenariats), BUDFIN (budget et finances) et d'autres unités administratives impliquées dans la formulation, le suivi et l'établissement de rapports de projets afin d'élaborer les documents de programme pertinents requis par les partenariats multipartites de l'OIT.
- 3) Collaborer avec les équipes professionnelles du Programme dans la conceptualisation, la conception et la réalisation des actions de soutien aux pays et des livrables mondiaux de l'Initiative.
- 4) Travailler au sein du secrétariat de l'OIT pour l'Initiative, y compris l'appui au Conseil consultatif et aux autres entités de gouvernance de l'Initiative.
- 5) En coordination avec le chef d'unité, suivre la mise en œuvre des actions de l'OIT dans les pays et maintenir la mise en œuvre de l'OIT sous contrôle constant.
- 6) Contribuer à la formation et aux cours de renforcement des capacités des mandants de l'OIT sur les questions relatives au changement climatique, au travail décent et à la transition juste.
- 7) Renforcer le réseautage, la collaboration et les partenariats dans la mise en œuvre de l'Initiative.
- 8) Contribuer au développement de produits de connaissances et soutenir le partage de connaissances.
- 9) Fournir un soutien dans la conception d'un nouveau centre d'innovation pour une transition juste dans le cadre de l'initiative Action climatique pour l'emploi.
- 10) En coordination avec le siège et les bureaux terrain de l'OIT, explorer de nouvelles possibilités de mobilisation de ressources aux niveaux multilatéral et bilatéral, pour intensifier l'initiative et son impact dans les pays partenaires.
- 11) Assurer l'intégration de la dimension genre dans la conception et la mise en œuvre de l'Initiative, en accordant une attention particulière à l'impact et aux avantages pour les femmes et les jeunes.
- 12) Entreprendre des missions liées à la mise en œuvre de l'Initiative.
- 13) Entreprendre d'autres tâches au besoin.

## **QUALIFICATIONS REQUISES**

### Education:

Diplôme universitaire en économie, sciences sociales, développement durable et / ou études environnementales avec une orientation claire en matière de développement social ou dans un autre domaine pertinent.

### Expérience:

Au minimum trois ans d'expérience dans la coopération au développement ou la recherche en matière économique et sociale, dont deux ans au niveau international. Une expérience confirmée dans la rédaction de rapports et de documents de haute qualité serait un atout.

### Langues:

Excellente maîtrise de l'anglais et connaissance pratique d'une deuxième langue de travail de l'OIT (français ou espagnol).

### Compétences:

Capacité à rédiger de façon claire et concise, et à préparer des propositions de projet, des rapports et des études.

- Capacité à identifier les problèmes et à faire des recommandations.
- Bonnes aptitudes interpersonnelles et de communication.
- Bonnes capacités d'analyse.
- Capacité à travailler de sa propre initiative ainsi qu'en tant que membre d'une équipe.
- Capacité à effectuer des missions conformément aux instructions et directives.
- Capacité à utiliser des outils analytiques et des techniques qualitatives et quantitatives.
- Capacité à conceptualiser, planifier et mener des travaux de recherche simples.
- Bonnes compétences informatiques.
- La capacité de travailler dans un environnement multiculturel et des comportements et attitudes sensibles au genre sont également nécessaires.

## **FORMATION ET ELEMENTS D'APPRENTISSAGE**

### Formation :

A travers la mission dans l'Unité emplois verts, et travaillant de manière transversale avec les autres départements et unités techniques du BIT (Entreprises, Emploi, Compétences, Protection Sociale, Genre, Migration, Recherche entre autres), se former à développer une expertise technique sur l'intégration de la dimension sociale dans les politiques de réponse aux défis environnementaux d'une part, et à renforcer la prise en compte de la dimension environnementale dans la poursuite de la justice

sociale et la promotion de l'emploi décent, d'autre part. Avec le soutien du superviseur et des managers, être formé à la gestion d'enjeux complexes et la sélection de priorités. Par des séminaires, des ateliers et en interaction avec les spécialistes dans les domaines variés mentionnés ci-dessous, acquérir une connaissance plus profonde des besoins et des défis pour identifier les bonnes réponses.

#### Eléments pour structurer l'apprentissage :

Devenir familier du mandat de l'OIT, des perspectives et du rôle respectif des différents constituants.

Devenir familier des mécanismes institutionnels et informels de coordination au BIT, en particulier le travail inter-départemental, la coopération pour le développement, la mobilisation des ressources et l'interaction avec le terrain.

Interagir avec les autres équipes et unités travaillant sur la question de la transition juste, le changement climatique et le travail décent.

Se familiariser avec le fonctionnement du système des Nations-Unies et autres partenaires potentiels de l'OIT (secrétariats des Conventions des Nations Unies sur le changement climatique et autres domaines liés à l'environnement, institutions financières internationales, donateurs et organisations de la société civile) sur le sujet de la transition juste.

---

## **INFORMATIONS GÉNÉRALES**

Les informations générales devraient comprendre:

Présentation des activités du Département ENTREPRISES sur le site internet du BIT : <https://www.ilo.org/empent/lang--en/index.htm>

Le travail du/de la JEA contribuera au développement du [Programme de l'OIT pour les emplois verts](#).

Le travail du/de la JEA contribuera à atteindre les objectifs du Résultat 3 « Des transitions économique, sociale et environnementale pour le plein emploi, productif et librement choisi et le travail décent pour tous » et 4 « Des entreprises durables pour créer des emplois et pour promouvoir l'innovation et le travail décent » du [Programme et Budget 2020-21](#): [https://www.ilo.org/gb/GBSessions/GB337/pfa/WCMS\\_719166/lang--fr/index.htm](https://www.ilo.org/gb/GBSessions/GB337/pfa/WCMS_719166/lang--fr/index.htm)

Le/la JEA se coordonnera étroitement avec l'équipe en charge de la mise en œuvre de [l'Initiative Action Climatique pour l'emploi](#) :

Le BIT attache une grande importance à la diversité parmi son personnel. Les candidatures de femmes et d'hommes qualifiés, et aussi celles de personnes handicapées sont encouragées.