

Programme JEA des Nations Unies



TERMES DE REFERENCE

JEA (Expert Associé)

I. Information générale

Titre:

JEA dans/ en Droit des enfants/Droit humains

Secteur d'affectation : Economique, Social et Droits Culturels

Organisation/Office :

Nations Unies/Bureau de la Représentante spéciale du Secrétaire général chargée de la question de la violence à l'encontre des enfants (OSRSG-VAC)

Lieu d'affectation :

New York, Etats-Unis

Durée :

1 an (avec possibilité de prolongation d'une année supplémentaire)

[La prolongation de l'engagement dépend de l'examen annuel des priorités, de la disponibilité des fonds et de la satisfaction de la performance de la/du JEA]

II. Supervision

Supervision directe par : Pablo Espiniella

Titre de la/du supérieur(e) hiérarchique : Chef de Cabinet, Bureau de la Représentante spéciale, New York

Contenu et méthodologie de la supervision :



Etablissement d'un plan de travail : au cours du premier mois de l'affectation, le JEA travaillera conjointement avec son/sa supérieur(e) hiérarchique direct(e) pour mettre au point un plan de travail convenu. Le plan de travail final sera discuté et approuvé d'un commun accord entre la/le JEA et son/sa supérieur(e) hiérarchique direct(e).

Evaluation : le Système d'évaluation des performances des Nations Unies (e-performance) servira de plateforme principale pour évaluer la performance de la/du JEA.

Des réunions d'équipe hebdomadaires sont organisées au cours desquelles le personnel et le superviseur ont l'occasion de discuter des progrès et des défis relatifs aux résultats identifiés dans le plan de travail. Des réunions ad hoc entre le JEA et le superviseur peuvent également être organisées en fonction des besoins. Des conseils et un soutien quotidien seront fournis au JEA par les cadres supérieurs de la section, en fonction des thèmes et de l'expertise.

III. Fonction, responsabilités et résultats attendus

Sous la supervision générale du Chef de Cabinet, le Socio-Economiste Associé/Responsable des Droits de l'Homme sera responsable des tâches suivantes :

- Effectuer des recherches et des analyses sur la situation de la violence à l'encontre des enfants dans les régions d'affectation et mettre à jour les fiches d'information ;
- Soutenir les responsables thématiques couvrant les questions liées aux objectifs du Programme de développement durable à l'horizon 2030 et des ODD, ainsi que les réponses aux demandes d'assistance et de soutien substantiels concernant le dividende économique pour mettre fin à la violence;
- Aider à l'analyse des données et des indicateurs liés à la violence à l'encontre des enfants ;
- Aider à assurer l'intégration des perspectives de genre avec une attention accrue pour les questions spécifiques aux droits des filles dans le cadre du travail de l'OSRSG VAC, ainsi que l'inclusion et la situation des groupes particulièrement vulnérables ;
- Faciliter le partage d'informations entre collègues, aider à la préparation des visites de pays en rédigeant des notes nationales et régionales, en assurant la liaison avec les partenaires pertinents des Nations Unies, ainsi qu'avec les OSC ;
- Représenter l'OSRSG - VAC lors des réunions de niveau technique avec les partenaires concernés dans les entités des Nations Unies,
- Fournir des conseils concernant les droits de l'enfant, y compris des contributions aux réunions/notes d'information, discours et rapports aux organes intergouvernementaux.
- Participer à l'examen analytique des ENV et à l'organisation de réunions et de réunions d'information, notamment pour l'Assemblée générale, le Conseil des droits de l'homme et le Forum politique de haut niveau sur le développement durable ;
- Se tenir informé de l'évolution du programme de développement de l'ONU ;
- Effectuer d'autres tâches selon les besoins ;

IV. Qualifications et Expériences

Formation :

Diplôme universitaire supérieur (niveau maîtrise ou équivalent) en droit, sciences politiques, relations internationales, droits de l'homme, économie ou domaine connexe. Un diplôme universitaire de premier cycle combiné à deux années supplémentaires d'expérience qualifiante peut être accepté à la place du diplôme universitaire supérieur.

Expérience professionnelle :

Au moins deux ans d'expérience dans les domaines des droits de l'homme, des affaires politiques, des relations internationales, des affaires sociales, l'économie, le droit ou un domaine connexe est requis, y compris un minimum d'un an d'expérience sur le terrain dans le soutien aux États avec des projets et programmes de coopération technique pertinents pour les droits et le bien-être des enfants.

Langues:

L'anglais et le français sont les langues de travail du Secrétariat des Nations Unies. Pour le poste annoncé, la maîtrise de l'anglais (tant à l'oral qu'à l'écrit) est requise ; la maîtrise du français est requise. La connaissance d'une autre langue officielle de l'ONU est un avantage.

Autres compétences :

Utilisation de Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)

Compétences des Nations Unies

- **Professionalisme** : connaissance d'un large éventail de questions relatives aux droits de l'homme, en particulier les droits économiques, sociaux et culturels ; capacité à identifier les problèmes connexes, par ex. politiques, ethniques, raciaux, de genre et socio-économiques, posant des défis pour la protection efficace des enfants et la prévention de la violence. Capacité à inclure des approches et des techniques de résolution de conflits sensibles. Connaissance des mandats, politiques et directives institutionnels liés aux organes délibérants de l'ONU. Compétences en recherche et en analyse, y compris la capacité d'évaluer et d'intégrer des informations provenant de diverses sources et d'évaluer l'impact, Tirer fierté de son travail et de ses réalisations ; faire preuve de compétence professionnelle et de maîtrise du sujet ; apporter à l'exécution de ses tâches la conscience et le souci d'efficacité voulus pour être en mesure d'honorer les engagements contractés, de tenir les délais impartis et d'obtenir les résultats escomptés ; agir pour des motifs professionnels plutôt que personnels ; persévérer face aux obstacles et aux difficultés ; garder son calme dans les situations de crise. Prendre la responsabilité de transversaliser la problématique hommes/ femmes et d'assurer l'égalité participation des femmes et des hommes dans toutes les activités.
- **Communication** : S'exprimer clairement et efficacement, tant oralement que par écrit. Être à l'écoute et savoir faciliter le dialogue pour une meilleure compréhension et collaboration. Adapter le langage, le ton, le style et la présentation selon le public. Partager l'information avec tous ceux qu'elle intéresse et tenir chacun au courant
- **Esprit d'équipe**: collaborer avec ses collègues afin d'atteindre les objectifs de l'Organisation; solliciter les apports, apprécier à leur juste valeur les idées et la compétence de chacun; être disposé à apprendre d'autrui; faire passer l'intérêt de l'équipe avant son avantage personnel; accepter les décisions finales du groupe et s'y plier, même si elles ne cadrent pas parfaitement avec sa position propre; partager les réussites de l'équipe et assumer sa part de responsabilité dans ses échecs.

Inclusion et Diversité

L'Organisation des Nations Unies considère qu'une culture inclusive attire les meilleurs talents et encourage tous les candidats qualifiés, indépendamment de leur sexe, leur situation au regard du handicap, leur orientation sexuelle, leur origine culturelle ou religieuse, à postuler.

V. Eléments d'apprentissage

A l'issue de la mission, la/le JEA aura eu l'opportunité de/ devrait être en mesure de :

- Participer et suivre les débats politiques de haut niveau et la prise de décision à l'Assemblée générale, au Conseil des droits de l'homme et au Forum politique de haut niveau sur le développement durable ;
 - Représenter l'OSRSG VAC et plaider pour mettre fin à la violence à l'encontre des enfants dans le travail de l'organisation ;
 - Rédiger des rapports d'évaluation stratégique et des opérations régionales assignées ;
 - Intégrer l'analyse économique et des droits de l'homme dans les documents stratégiques ;
 - Rédiger les budgets des projets selon les normes de l'ONU ;
 - Formuler des descriptions de poste et des documents de projet
- Aura acquis des compétences en planification stratégique sur les droits de l'homme, au besoin;

Commenté [SA1]: I don't understand this

VI. Contexte / Informations générales

Le mandat du Représentant spécial du Secrétaire général sur la violence à l'encontre des enfants (SRSG-VAC) a été établi par l'Assemblée générale dans la résolution 62/141. Le RSSG est un défenseur mondial indépendant dont le rôle est de promouvoir la prévention et l'élimination de toutes les formes de violence à l'encontre des enfants dans toutes les régions, et dont les fonctions comprennent :

- Agir comme un catalyseur pour stimuler l'engagement des États membres et de la société civile pour prévenir et répondre à la violence à l'encontre des enfants
- Maintenir la violence à l'égard des enfants en tête de l'agenda international
- Promouvoir et soutenir, en coopération avec les États membres, la mise en œuvre des recommandations de l'étude des Nations Unies sur la violence à l'encontre des enfants et la mise en œuvre de l'Agenda 2030 pour le développement durable
- Identifier et partager les bonnes pratiques pour prévenir et répondre à la violence à l'encontre des enfants, entre les États et entre les régions
- Travailler en étroite collaboration et coopérer pleinement avec les entités compétentes des Nations Unies
- Établir une collaboration solidaire avec la société civile, y compris les organisations non gouvernementales concernées et le secteur privé
- Promouvoir l'implication accrue des enfants et des jeunes dans les initiatives de prévention et de réponse à la violence à l'encontre des enfants.

L'objectif global du RSSG est de promouvoir et de faciliter activement des mesures innovantes et audacieuses pour améliorer le bien-être, la protection et l'autonomisation des enfants en ne laissant personne de côté. Cela constitue un investissement judicieux qui aura un rendement élevé pour les enfants et un impact clair sur la fin de la violence à l'égard des enfants. Pour ce faire, le RSSG s'engage activement auprès des États membres et de toutes les parties prenantes, y compris les enfants eux-mêmes, en partageant des actions fondées sur des données probantes et en développant des outils et des orientations pour soutenir les États membres et les autres parties prenantes. Le bureau du SRSG VAC est situé à New York.