

Descriptif Fonction

Titre Fonction: Analyste opérationnel - NOC-NM-2018-FGIV/022 (1 poste)
Code Fonction: 10835
Lieu travail: Bruxelles

Envoyer à qqn Enregistrer emploi Postuler

[Retour à la page précédente](#)

DIRECTION / SERVICE

Bruxelles (Belgique) - Direction « Gestionnaire du réseau » - Division « Systèmes techniques du réseau » - Unité « Génie logiciel » - Section « Organisation technique » (DNM/NTS /SOF/TOR)

Fourchette de grades : FG IV Grades 13/14/15

RÔLE DE LA DIRECTION

MISSION DE LA DIVISION « SYSTÈMES TECHNIQUES DU RÉSEAU » (NTS)

Au sein de la Direction « Gestionnaire du réseau », la Division « Systèmes techniques du réseau » (NTS) est responsable du développement et de la maintenance des systèmes vitaux de la DNM ainsi que des spécifications, de la fourniture, de l'intégration, de l'exploitation et du support des installations techniques et services connexes dont le NM a besoin pour s'acquitter de sa mission. À ce titre, elle prend en charge tous les systèmes opérationnels du NM, les moyens de communication s'y rapportant et l'infrastructure technique. Par ailleurs, la Division NTS contribue au développement global de la composante ATFM du réseau ATM ainsi qu'aux travaux du Groupe de coordination des opérations. La Division a également pour mission de coordonner l'évolution technique des systèmes du NM avec d'autres développements de l'Agence et d'assurer la cohérence et la cohésion de la structure technique et applicative des systèmes du NM.

L'unité « Génie logiciel » (SOF) est chargée de la conception, du développement et de la mise en place de tous les systèmes logiciels du NMOC ainsi que de la conception de l'architecture logicielle et de l'infrastructure sous-jacente de réseau et de matériel informatique nécessaires au fonctionnement des systèmes de logiciels du NMOC, y compris les fonctions suivantes :

- analyse logicielle ;
- architecture logicielle ;
- architecture de réseau et de matériel ;
- développement et mise en œuvre de logiciels ;
- environnement de développement

RESPONSABILITÉS LIÉES AU POSTE

Le candidat retenu se verra confier les tâches suivantes :

- évaluer les exigences relatives aux systèmes et outils du Centre d'exploitation du Gestionnaire du réseau (besoins fonctionnels, besoins en matière de données, interface homme-machine, descriptions de messages intermachines, etc.) ;
- estimer les coûts relatifs à la mise en œuvre des exigences établies ; réaliser des analyses coûts-avantages (CBA) et élaborer des plans détaillés de mise en œuvre (portée, livrables, ressources, etc.) ;

- définir des exigences, élaborer des prototypes, rédiger la documentation technique et assurer l'acceptation formelle des spécifications par les clients ;
- assurer la coordination avec les acteurs clés (architectes de solutions, gestionnaires de projet, ingénieurs, etc.) en vue d'assurer la mise en œuvre conformément aux mesures des performances (KPI) ; veiller à ce que les solutions répondent aux impératifs convenus et aux stratégies métier ;
- communiquer et présenter les nouvelles fonctions et les améliorations des systèmes aux experts en formation, aux partenaires externes, etc. en tant que de besoin ;
- exécuter toute autre tâche correspondant à l'objet principal de l'emploi.

PROFIL REQUIS

- Master dans un domaine en rapport avec les technologies de l'information (informatique, TI, etc.).
- Minimum d'une année d'expérience professionnelle pertinente en tant qu'analyste opérationnel dans un environnement ATM.
- Expérience de la modélisation des processus.
- Expérience ou compréhension de la gestion des exigences (opérationnelles / techniques).
- Expérience de la rédaction de documents techniques.
- Une expérience ou une compréhension des systèmes / outils du Centre d'exploitation du gestionnaire de réseau (NMOC) constituerait un avantage.
- Compétences en matière de gestion de projet.
- Esprit analytique : adopte une approche globale et méthodique face à des problèmes complexes.
- Aptitudes à la résolution de problèmes : anticipe et résout les problématiques professionnelles.
- Techniques de communication : adapte sa communication en fonction des situations et des publics.
- Flexibilité : adapte ses méthodes, son attitude et son approche aux circonstances.
- Créativité et innovation : innove dans le domaine professionnel.
- Conduite professionnelle conforme aux attitudes professionnelles promues par l'Agence (souci du résultat, disposition au changement, sens du service au client, intégrité et esprit d'équipe).
- Aptitude à travailler dans un environnement multinational et pluriculturel.
- Les langues de travail de l'Agence sont le français et l'anglais. Pour ce poste particulier, une excellente connaissance de l'anglais (à l'oral et à l'écrit) est exigée. La connaissance du français est requise dans la mesure nécessaire à l'exercice des fonctions.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Une première sélection sera effectuée par un jury sur la base des qualifications et de l'expérience des candidats. Par la suite, les candidats retenus pourront être invités à participer à des évaluations et entretiens.
- Les candidats doivent poser leur candidature au moyen du formulaire en ligne prévu à cet effet, en répondant aux deux questions qui y figurent et en y joignant un curriculum vitae – de préférence le CV Europass – ainsi qu'une lettre de motivation en format pdf de 500 Ko maximum.
- Seules les candidatures introduites par des ressortissants des États membres d'EUROCONTROL seront acceptées. Sont considérés comme candidats internes les membres du personnel de l'Agence soumis au Statut administratif du personnel permanent de l'Agence, aux Conditions générales d'emploi des agents du Centre EUROCONTROL à Maastricht ou au Régime du personnel contractuel à EUROCONTROL. À la date de clôture indiquée sur l'avis de concours, tout candidat interne doit avoir achevé sa période de stage.
- Le candidat sélectionné se verra proposer un contrat de trois ans, conformément aux dispositions du Régime du personnel contractuel à EUROCONTROL. Ce contrat peut être prolongé.
- Avant d'être confirmé dans ses fonctions, le candidat devra fournir des copies certifiées des diplômes obtenus et effectuer un stage probatoire de 9 mois.
- Le présent avis pourra servir au recrutement de candidats à un ou plusieurs postes

similaires devenus vacants, durant une période d'un an à compter de l'établissement de la liste de réserve.

- Le candidat sélectionné sera en principe recruté au grade de base de la fourchette de grades de l'emploi publié.
- Il s'agit d'un emploi type générique de : Spécialiste adjoint
- Vous trouverez des informations sur les rémunérations et prestations liées à ce poste sur la page web suivante: <http://www.eurocontrol.int/articles/what-we-offer>
- Le présent avis de concours est publié le 14/02/2018, la date de clôture étant fixée au 14/03/2018.

Envoyer à qqn

Enregistrer emploi

Postuler

[Retour à la page précédente](#)
