

Descriptif Fonction

Titre Fonction: Architecte solutions - NOC-NM-2018-FGIV/024 (1 poste)
Code Fonction: 10833
Lieu travail: Bruxelles

Envoyer à qqn Enregistrer emploi Postuler

[Retour à la page précédente](#)

DIRECTION / SERVICE

Bruxelles (Belgique) - Direction « Gestionnaire du réseau » - Division « Systèmes techniques du réseau » - Unité « Génie logiciel » - Section « Organisation technique » (DNM/NTS /SOF/TOR)

Fourchette de grades : FG IV Grades 13/14/15

RÔLE DE LA DIRECTION

MISSION DE LA DIVISION « SYSTÈMES TECHNIQUES DU RÉSEAU » (NTS)

Au sein de la direction « Gestionnaire du réseau », la division « Systèmes techniques du réseau » (NTS) est responsable du développement et de la maintenance des systèmes vitaux de la DNM ainsi que des spécifications, de la fourniture, de l'intégration, de l'exploitation et du support des installations techniques et services connexes dont le NM a besoin pour s'acquitter de sa mission. À ce titre, elle prend en charge tous les systèmes opérationnels du NM, les moyens de communication s'y rapportant et l'infrastructure technique. Par ailleurs, la division NTS contribue au développement global de la composante ATFM du réseau ATM ainsi qu'aux travaux du groupe de coordination des opérations. La division a également pour mission de coordonner l'évolution technique des systèmes du NM avec d'autres développements de l'Agence et d'assurer la cohérence et la cohésion de la structure technique et applicative des systèmes du NM.

L'unité « Génie logiciel » (SOF) est chargée de la conception, du développement et de la mise en place de tous les systèmes logiciels du NMOC ainsi que de la conception de l'architecture logicielle et de l'infrastructure sous-jacente de réseau et de matériel informatique nécessaires au fonctionnement des systèmes de logiciels du NMOC, y compris les fonctions suivantes :

- analyse logicielle ;
- architecture logicielle ;
- architecture de réseau et de matériel ;
- développement et mise en œuvre de logiciels ;
- environnement de développement

RESPONSABILITÉS LIÉES AU POSTE

Le candidat retenu se verra confier les tâches suivantes :

- mettre en œuvre la feuille de route pour l'architecture liée à l'évolution des services et des systèmes, tout en veillant au respect des principes et processus d'architecture définis ;
- coordonner l'analyse, l'architecture, la conception ainsi que le développement de systèmes TI vitaux, à haute disponibilité et fonctionnant en temps quasi réel ;

- participer aux projets d'architecture visant à développer et appuyer de nouveaux services, et assurer la liaison entre les systèmes de gestion de l'information à l'échelle du réseau et les autres systèmes ATM ;
- assurer l'analyse des besoins fonctionnels et non fonctionnels des utilisateurs ainsi que l'élaboration des spécifications système ;
- prendre part à l'élaboration des documents techniques (descriptions fonctionnelles, documents relatifs à l'architecture et à la conception, modalités de travail, etc.) ;
- présenter les nouvelles fonctions et les améliorations des systèmes aux partenaires internes et externes, en tant que de besoin ;
- exécuter toute autre tâche correspondant à l'objet principal de l'emploi.

PROFIL REQUIS

- Master dans un domaine en rapport avec les technologies de l'information (conception logicielle, architecture de solutions, architecture de systèmes, etc.).
- Minimum d'une année d'expérience professionnelle pertinente dans le domaine des systèmes ATM et des systèmes vitaux.
- Compréhension des schémas architecturaux TI.
- Une expérience ou une compréhension des domaines suivants constituerait un avantage :
 - techniques et outils de modélisation logicielle ;
 - méthodes et outils de développement logiciel ;
 - logiciels commerciaux (COTS) et libres ;
 - processus et outils de gestion de configuration ;
 - réseau et intergiciels TIC ;
 - modélisation des processus métier ;
- Expérience de la rédaction de documents techniques.
- Une expérience ou une compréhension des systèmes / outils du Centre d'exploitation du gestionnaire de réseau (NMOC) constituerait un avantage.
- Esprit analytique : adopte une approche globale et méthodique face à des problèmes complexes.
- Aptitudes à la résolution de problèmes : anticipe et résout les problématiques professionnelles.
- Techniques de communication : adapte sa communication en fonction des situations et des publics.
- Réseautage : entretient des relations de travail positives et fructueuses.
- Créativité et innovation : innove dans le domaine professionnel.
- Conduite professionnelle conforme aux attitudes professionnelles promues par l'Agence (souci du résultat, disposition au changement, sens du service au client, intégrité et esprit d'équipe).
- Aptitude à travailler dans un environnement multinational et pluriculturel.
- Les langues de travail de l'Agence sont le français et l'anglais. Pour ce poste particulier, une excellente connaissance de l'anglais (à l'oral et à l'écrit) est exigée. La connaissance du français est requise dans la mesure nécessaire à l'exercice des fonctions.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Une première sélection sera effectuée par un jury sur la base des qualifications et de l'expérience des candidats. Par la suite, les candidats retenus pourront être invités à participer à des évaluations et entretiens.
- Les candidats doivent poser leur candidature au moyen du formulaire en ligne prévu à cet effet, en répondant aux deux questions qui y figurent et en y joignant un curriculum vitæ – de préférence le CV Europass – ainsi qu'une lettre de motivation en format pdf de 500 Ko maximum.
- Seules les candidatures introduites par des ressortissants des États membres d'EUROCONTROL seront acceptées. Sont considérés comme candidats internes les membres du personnel de l'Agence soumis au Statut administratif du personnel permanent de l'Agence, aux Conditions générales d'emploi des agents du Centre EUROCONTROL à Maastricht ou au Régime du personnel contractuel à EUROCONTROL. À la date de clôture indiquée sur l'avis de

concours, tout candidat interne doit avoir achevé sa période de stage.

- Le candidat sélectionné se verra proposer un contrat de trois ans, conformément aux dispositions du Régime du personnel contractuel à EUROCONTROL. Ce contrat peut être prolongé.
- Avant d'être confirmé dans ses fonctions, le candidat devra fournir des copies certifiées des diplômes obtenus et effectuer un stage probatoire de 9 mois.
- Le présent avis pourra servir au recrutement de candidats à un ou plusieurs postes similaires devenus vacants, durant une période d'un an à compter de l'établissement de la liste de réserve.
- Le candidat sélectionné sera en principe recruté au grade de base de la fourchette de grades de l'emploi publié.
- Il s'agit d'un emploi type générique de : Spécialiste adjoint
- Vous trouverez des informations sur les rémunérations et prestations liées à ce poste sur la page web suivante: <http://www.eurocontrol.int/articles/what-we-offer>
- Le présent avis de concours est publié le 14/02/2018, la date de clôture étant fixée au 14/03/2018.

Envoyer à qqn

Enregistrer emploi

Postuler

[Retour à la page précédente](#)
