

TÉMOIGNAGES DE JEUNES EN ORGANISATION INTERNATIONALE

Morgane, Jeune experte associée auprès de l'Office des Nations unies contre la Drogue et le Crime (ONUDC)

Quel est votre parcours ?

Juriste de formation, je suis spécialisée en droit humanitaire et justice pénale internationale. Avant de me porter candidate au programme JEA, j'ai travaillé au Tribunal Pénal International pour le Rwanda, puis au sein du Bureau du Procureur, où j'étais stagiaire. J'ai également travaillé trois ans au Comité International de la Croix Rouge où je gérais au quotidien des questions de droit humanitaire. Durant deux ans à Caritas France (Secours Catholique), j'assistais les migrants dans leurs démarches administratives, juridiques et de demande d'asile. Par ailleurs, j'ai eu pendant deux ans un engagement dans l'association Résonances Humanitaires pour laquelle j'ai été bénévole et administratrice.

Cécile, ancienne VNU Jeune au Programme des Nations unies pour le développement (PNUD)

Quel bilan faites-vous de votre expérience ?

Je suis très satisfaite de cette expérience au sein de l'unité « gouvernance et genre ». Les sujets de travail liés aux droits de l'homme, au système judiciaire, au genre ainsi qu'à la lutte contre la corruption sont captivants, et je travaille directement avec les partenaires, les donateurs et d'autres agences onusiennes.

J'apprends beaucoup sur le plan de la gestion de projet et du fonctionnement du système onusien. Cette expérience me permet également d'affiner mes connaissances techniques notamment sur la gouvernance et le genre. Je développe ainsi une expertise dans ces domaines.

Alexandre, Jeune expert à la Banque mondiale

Quels conseils donneriez-vous à des jeunes désireux d'intégrer la Banque mondiale ?

Je pense qu'une expérience de terrain est très importante car elle reflète une réelle motivation et *a priori* une connaissance opérationnelle. Il faut être préparé, lors des entretiens, à avoir une histoire à raconter qui souligne une caractéristique compatible avec l'organisation dans laquelle on aspire à travailler ou une réelle expertise à offrir soutenue par des résultats tangibles et vérifiables.

Camille, ancien jeune expert associé à l'Organisation pour la Sécurité et la Coopération en Europe (OSCE)

Quels sont vos projets professionnels ?

Je souhaite continuer ma vie professionnelle au sein d'une organisation internationale ou d'une ONG autour de trois ou quatre sujets qui me tiennent à cœur, comme la protection du droit des minorités, la prévention de conflits ou l'engagement citoyen dans les affaires publiques.

LES GRADES AUX NATIONS UNIES

P1 : 2/3 ans d'expérience professionnelle
P2 : 3/5 ans
P3 : 5/7 ans
P4 : 7/10 ans

LES GRADES A L'UNION EUROPENNE

AD5 à AD9 : de 0 à 3 ans d'expérience professionnelle
AD10 : de 4 à 6 ans
AD11 à AD12 : de 7 à 10 ans

POUR PLUS D'INFORMATIONS...

- Consultez le site www.diplomatie.gouv.fr/dfi plus particulièrement les pages sous la rubrique : « Les programmes de la DFI »
- Inscrivez-vous à la **Lettre d'Information** hebdomadaire de la DFI
- Contactez la DFI :
par courriel : dfi.dgp-nuoi-fi@diplomatie.gouv.fr
ou par téléphone: **01 53 69 30 31**
- Rejoignez le groupe de discussion « DFI » sur [Linked in](#)

LES JEUNES EN ORGANISATION INTERNATIONALE

QU'EST-CE QU'UNE ORGANISATION INTERNATIONALE ?

Une organisation internationale (OI) est une association d'États souverains créée par un traité international, une convention multilatérale ou un accord entre ces États pour coordonner une action sur un sujet déterminé par ses statuts (paix et sécurité, droits de l'homme, environnement, développement, etc.).

On peut distinguer quatre grandes familles d'organisations internationales : le système des Nations Unies (ONU), les institutions européennes, les institutions financières internationales (Banque mondiale, FMI), les organisations coordonnées (OCDE, OTAN, Conseil de l'Europe, etc.).

QU'EST-CE QU'UN FONCTIONNAIRE INTERNATIONAL ?

Un fonctionnaire international est un agent d'une organisation internationale doté d'un régime statutaire ou contractuel spécifique.

Ce terme désigne des catégories très diverses selon les groupes d'organisations, les modes de recrutement, les types de contrat et les emplois. Le statut de fonctionnaire international est sans rapport avec le statut de la fonction publique française. Au total près de 18 000 fonctionnaires internationaux français servent dans une OI, soit environ 10% des effectifs globaux.

QUELS MÉTIERS ?

Les métiers exercés dans les organisations internationales sont d'une grande diversité.

Chaque organisation dispose d'un mandat propre et offre des métiers spécifiques dont certains sont d'une grande technicité. Pour assurer son fonctionnement, chaque OI s'appuie sur des fonctions supports (ressources humaines, finances, achats) pour lesquelles elle recherche régulièrement des candidats.

QUELS PROFILS RECHERCHÉS ?

En raison du caractère très compétitif des recrutements, l'entrée au grade professionnel le moins élevé aux Nations unies (P1) par exemple requiert tout de même un certain nombre d'années d'expérience et surtout l'élaboration préalable d'un parcours consolidé et pertinent.

Postulez à des emplois qui correspondent à votre niveau de compétences et en cohérence avec vos expériences précédentes.

Gardez à l'esprit qu'un stage, puis un volontariat sur un même sujet peuvent constituer un début de consolidation de votre parcours.

Rappelez-vous qu'une expérience de terrain d'un à deux ans constituera également un atout de taille dans votre candidature.

N'hésitez pas non plus à faire preuve d'originalité et de persévérance : au-delà d'une parfaite maîtrise de l'anglais, la connaissance d'une langue complémentaire ou la conduite d'activités bénévoles dans un domaine pertinent avec la fiche de poste témoigneront de votre motivation.

EMPLOI CADRE EN OI MINIMUM REQUIS

- Anglais (niveau européen C1)**
- Master 2**
- 3 ans d'expérience** professionnelle dans le domaine considéré (public ou privé).

LES OPPORTUNITÉS POUR LES JEUNES EN ORGANISATION INTERNATIONALE

La Délégation aux fonctionnaires internationaux (DFI) assure la gestion de programmes financés par le Ministère des Affaires étrangères : Jeunes professionnels en Délégation de l'UE (JPD), Volontaires des Nations unies (VNU), Jeunes experts associés auprès des Nations unies, de la Banque mondiale ou de l'OSCE (JEA/JPO). D'autre part, elle recense et informe via son site internet, des opportunités d'emploi offertes aux jeunes professionnels dans les organisations internationales. La liste ci-dessous donne quelques exemples des opportunités en organisation internationale pour les jeunes mais ne constitue en aucun cas une liste exhaustive.

LES STAGES EN OI

Les organisations internationales (OI) recrutent régulièrement des stagiaires et recherchent des étudiants diplômés ou poursuivant des études universitaires supérieures. Le déroulement des stages (durée, rémunération, bourse, etc.) et les modalités de candidature varient d'une organisation à l'autre. Une page dédiée aux opportunités de stages en OI et une liste des structures d'accueil figurent sur le site internet de la DFI.

LES STAGES DE HAUT NIVEAU

Les Jeunes professionnels en Délégations de l'UE (JPD)

Ce programme de stages rémunérés permet, tous les 18 mois, à de jeunes Européens d'acquérir une expérience professionnelle en délégation de l'UE. Ils sont affectés à des fonctions relevant soit du Service d'Action extérieure de l'UE (SEAE) soit de la Commission européenne.

Les Jeunes professionnels associés à l'OSCE (JEA)

Ce programme prévoit l'affectation de jeunes professionnels pour une durée de trois mois au Secrétariat de l'organisation à Vienne puis pour un semestre au sein d'une mission de terrain ou dans une institution rattachée.

LES VOLONTARIATS

Le Volontariat des Nations unies (VNU)

Géré par le PNUD (Programme des Nations unies pour le Développement), ce programme mobilise près de 6000 volontaires du monde entier œuvrant, dans 130 pays, à des projets de coopération au développement pendant une durée d'un à deux ans. Le programme se divise en deux volets : les VNU Jeunes pour les jeunes récemment diplômés et les VNU spécialistes pour les profils plus consolidés. Il existe également la possibilité d'effectuer un volontariat en ligne.

Le Service volontaire européen (SVE)

Dans le cadre d'un projet d'intérêt général à l'étranger durant deux à douze mois, ce programme est ouvert aux jeunes européens quels que soient leurs niveaux d'étude, de diplôme ou de qualification.

LES JEUNES PROFESSIONNELS

Les Jeunes experts associés (JEA/JPO) - Nations unies / Banque mondiale

Les Nations unies et la Banque mondiale ont mis en place, avec des pays donateurs, un programme annuel qui permet à de jeunes diplômés disposant déjà d'une expérience professionnelle d'être recrutés pour une période de deux à trois ans. Ce recrutement pour des postes au siège ou sur le terrain de niveau P1/P2, facilite ensuite l'accès à une carrière multilatérale.

Le programme Jeunes professionnels de l'OCDE

Le programme de jeunes professionnels de l'Organisation de Coopération et de Développement Economique (OCDE) vise à attirer des candidats disposant d'une expérience professionnelle préalable dans le domaine de l'élaboration des politiques publiques, des statistiques ou de la macroéconomie.

LES CONCOURS

Le Concours de jeune administrateur de l'ONU - Young Professional Programme (YPP)

Les Nations unies organisent des concours de recrutement au niveau mondial soumis à des quotas de répartition géographique. Le concours n'est pas ouvert à la France chaque année. Après une première sélection sur dossier, les candidats sont appelés à passer des épreuves écrites. Des entretiens oraux d'admission sont ensuite organisés. Chaque année, des spécialités différentes sont au programme du concours selon les besoins de recrutement de l'organisation (administration, relations internationales, affaires humanitaires, information publique, etc.).

Le Concours des institutions européennes (EPSO)

Les concours EPSO sont organisés soit en commun par plusieurs institutions soit par une seule institution et se divisent en trois cycles selon le type de recrutement : les Administrateurs (AD) ; les Assistants (AST) ; les linguistes et profils spécialisés. Le concours se déroule en deux étapes et est davantage axé sur les compétences que sur les connaissances. Les deux étapes consistent en une épreuve de présélection dans les États membres et une évaluation finale à Bruxelles. Le cycle de recrutement se déroule sur une période de cinq à neuf mois.

La réussite à un concours au sein des Nations unies ou de l'Union européenne ne vaut pas recrutement : les lauréats sont inscrits sur une liste d'aptitude pour une durée de deux ans.

Le Concours de la Banque mondiale

Chaque année, la Banque mondiale recrute 40 cadres juniors parfaitement bilingues en anglais et titulaires d'un master dans un domaine relevant du champ d'action de la Banque mondiale (économie, finance, sciences sociales). Le cycle de recrutement se déroule sur une période d'environ neuf mois.

LES RECRUTEMENTS SPÉCIFIQUES

Bien qu'il existe des concours ou programmes transversaux pour intégrer le système des Nations unies, chaque agence ou programme peut disposer également de son propre système de recrutement afin de renouveler son personnel.

Le programme NETI de l'UNICEF : L'Initiative de promotion de nouveaux talents (New and Emerging Talent Initiative, NETI) est un point d'entrée pour les professionnels intéressés par une carrière internationale avec l'UNICEF. La durée du programme est d'environ dix-huit mois. Il peut ensuite permettre d'intégrer l'organisation sur des postes de plus long terme.

Le programme EHP du Haut Commissariat aux Réfugiés (HCR) : Ce programme « Entry-Level Humanitarian Programme » (EHP) constitue un point d'entrée au HCR pour les professionnels âgés de moins de 40 ans intéressés par l'humanitaire. Les candidats sélectionnés sont recrutés à un grade P2 pour une durée de deux ans et pourront être déployés sur le terrain selon les urgences humanitaires du moment.

LES VIVIERS DE CANDIDATS (« ROSTERS »)

Un certain nombre d'organisations internationales utilisent des viviers de candidatures en ligne « rosters » dans lesquels elles puisent pour répondre à leurs besoins en ressources humaines. Les candidats remplissent leur profil dans ces viviers de candidatures où ils sont répertoriés dans un emploi-type (job code) composé de plusieurs éléments (fonction, domaine, catégorie, grade).

L'inscription peut faire suite à un avis de vacance particulier sur des thématiques précises (rosters spécialisés, par exemple dans le domaine de la réforme des secteurs de sécurité, de l'État de droit, etc.) ou générique (roster des Volontaires des Nations unies).

À la suite d'appels à candidatures, les organisations conservent parfois les dossiers de personnes qui n'ont pas été retenues lors de la sélection finale. Les meilleurs candidats peuvent alors être inscrits sur des listes de réserve et ainsi être appelés sur certains postes spécifiques selon les besoins de l'organisation.