

**FICHE DE POSTE****Préambule :**

Le programme des Volontaires des Nations Unies (VNU) est, au sein des Nations Unies, l'organisation chargée, au niveau mondial, de promouvoir le volontariat pour la paix et le développement. Le volontariat peut influencer sur le rythme et la nature du développement et profite à la fois à celui qui se porte volontaire et à l'ensemble de la société. Le programme VNU sert la cause de la paix et du développement grâce à son action en faveur du volontariat, en encourageant ses partenaires à intégrer des volontaires dans leurs programmes de développement et en mobilisant des volontaires.

Dans la plupart des cultures, le volontariat est profondément ancré dans des sociétés où le partage et l'entraide constituent des traditions établies de longue date. Dans ce contexte, les Volontaires des Nations Unies prennent part aux différentes formes de volontariat et jouent un rôle en faveur du développement et de la paix en collaboration avec les partenaires, les organismes d'accueil et les communautés locales.

Durant toute leur affectation, les Volontaires des Nations Unies font, par leur action et leur comportement, la promotion du volontariat. L'engagement dans des activités de volontariat peut enrichir de manière efficace et positive leur compréhension des réalités locales et sociales et tisser des liens entre eux-mêmes et les membres de leur communauté d'accueil. Le temps qu'ils consacrent à ces activités n'en devient que plus gratifiant et fructueux.

- 1. Type d'affectation :** **Volontaire international des Nations Unies**
- 2. Type d'affectation (lieu) :** **Lieu d'affectation autorisé aux familles**
- 3. Titre d'affectation :** **Analyste en autonomisation économique**
- 4. Lien avec le cadre stratégique VNU :** **Garantir l'accès aux services sociaux de base**
- 5. Lieu d'affectation, pays :** **Le Caire, Égypte**
- 6. Durée (en mois) :** **24 mois :**
- 7. Date présumée de début d'affectation :** **Octobre 2017**
- 8. Agence/Institution d'accueil :** **ONU Femmes**
- 9. Contexte organisationnel/Projet :**

ONU Femmes, fidèle à la vision d'égalité inscrite dans la Charte des Nations Unies, œuvre à l'élimination de la discrimination à l'encontre des femmes et des filles, à l'autonomisation de la femme et à l'égalité entre les femmes et les hommes en tant que partenaires et bénéficiaires du développement, des droits de l'homme, de l'action humanitaire et de la paix et de la sécurité. Plaçant les droits des femmes au cœur de son action, ONU Femmes pilote et coordonne les activités menées par le système des Nations Unies pour que les engagements souscrits en faveur de l'égalité des sexes et de la transversalisation de la problématique hommes-femmes prennent effet partout dans le monde. Avec force et cohérence, elle joue un rôle moteur à l'appui des priorités et de l'action des États Membres, en créant des partenariats fructueux avec la société civile et les autres acteurs concernés.

Le Bureau pays d'ONU Femmes en Egypte se trouve au Caire et travaille prioritairement dans les domaines suivants :

Capacités à diriger et participation politique ;  
Autonomisation économique ;  
Lutte contre les violences faites aux femmes.

#### Contexte :

Il existe des différences en fonction du sexe qui entraînent une discrimination à l'encontre de l'emploi des femmes et de leur taux de participation au marché du travail. Selon les statistiques de l'Agence centrale pour la mobilisation du public et les statistiques (CAPMAS), bien que le chômage pour la tranche d'âge allant de 15 à 64 ans ait légèrement reculé, passant de 12,8% au dernier trimestre 2015 à 12,7%, le taux de chômage des jeunes âgés de 15 à 29 ans est de 27,3%. En outre, le taux de chômage des jeunes hommes est de 21% alors qu'il est de 46,8% pour les jeunes femmes. Le chômage est plus élevé chez les jeunes instruits et touche encore plus les jeunes filles que les jeunes hommes, qui entrent plus facilement dans le monde du travail. Les taux de chômage sont plus élevés dans les villes et les gouvernorats urbains (16,1%) que dans les zones rurales (10,9%). En outre, les femmes sont surreprésentées dans le secteur informel, où elles occupent des emplois à faible productivité et bas salaires, et davantage de jeunes femmes (28.9%) que de jeunes hommes (14.2%) employés sont des travailleurs familiaux non payés. L'enquête sur les temps de travail réalisée par la CAPMAS confirme que les femmes passent une trop grande partie de leur temps à travailler sans rémunération. De plus, le rapport 2015/16 du Global Entrepreneurship Monitor (GEM) indique qu'environ 7,4% de la population adulte égyptienne âgée de 18 à 64 ans sont des travailleurs indépendants et seulement 2,2 % d'entre eux sont des femmes. Quant à leur taux de représentation dans les conseils d'administration des entreprises, il atteignait à peine 6,7 % en 2010.

#### **10. Description des missions :**

Sous la supervision directe du spécialiste des questions de parité des sexes, le volontaire des Nations Unies sera chargé(e) des missions suivantes :

- Se tenir au courant des données et études sur les questions d'autonomisation économique des femmes et documenter de bonnes pratiques qui ont fait leurs preuves dans ce domaine.

- Contribuer de façon significative aux discussions sur les orientations stratégiques du programme d'autonomisation économique du bureau pays d'ONU Femmes.
- Participer à l'élaboration et à la formulation des initiatives du programme inscrivant les priorités d'ONU Femmes dans les interventions locales et garantissant une grande rigueur dans l'élaboration et la mise en œuvre des approches qui se sont avérées fructueuses.
- Contribuer à garantir la qualité de l'élaboration des programme/projets en intégrant l'expérience acquise, les politiques et les bonnes pratiques nouvellement mises en œuvre et en établissant des mécanismes et des systèmes d'exécution et de contrôle appropriés.
- Soutenir la mise en œuvre effective des outils de gestion axée sur les résultats (GAR) et le contrôle des résultats obtenus.
- Soutenir les partenariats stratégiques en préparant la documentation pertinente, par ex. résumés de projets, dossiers de conférences, allocutions, profils des donateurs et en participant aux réunions de donateurs et aux manifestations d'information du public.
- Contribuer activement aux réseaux de savoirs et aux communautés de pratiques d'ONU Femmes.
- Soutenir l'analyse et la production, dans les meilleurs délais, de rapports à l'attention des donateurs, de haute qualité et basés sur les résultats, respectant les normes et formats fixés par ONU Femmes et conformes aux exigences des donateurs ;
- Assurer la qualité des rapports internes en les révisant et les modifiant, y compris les rapports trimestriels et annuels ;
- Préparer les rapports techniques dans les domaines liés aux priorités thématiques de ONU Femmes ;
- Fournir, en tant que de besoin, un soutien organisationnel aux manifestations pertinentes.

En outre, les Volontaires des Nations Unies sont encouragés à :

- Consolider leur connaissance et leur compréhension du concept de volontariat en consultant les publications du VNU ou tout document externe et à participer activement aux activités organisées dans le cadre du VNU (telles les Journées internationales des volontaires) ;
- Connaître les formes de volontariat traditionnelles et/ou locales existantes dans le pays d'accueil, et s'en servir comme d'une base de travail ;
- Engager une réflexion sur la nature et la qualité de l'action volontaire entreprise, y compris en participant à des groupes de réflexion en cours ;
- Rédiger des articles ou des descriptions de son expérience sur le terrain et les proposer au programme VNU pour ses publications/sites Web, lettres d'information, communiqués de presse, etc. ;
- Aider à la mise en œuvre du Programme de parrainage pour les Jeunes volontaires récemment recrutés ;
- promouvoir ou conseiller les groupes locaux dans l'utilisation du volontariat en ligne ou encourager les personnes et les organisations locales concernées à utiliser les services du volontariat en ligne du programme VNU quand cela est techniquement possible.

## 11. Résultats attendus :

- Utiliser efficacement les outils de gestion axée sur les résultats et contrôler les résultats obtenus.
- Soutenir efficacement les partenariats stratégiques en préparant les documents pertinents.
- Produire, dans les délais requis, des rapports de haute qualité à l'attention des donateurs, basés sur les résultats et respectant les normes et formats fixés par ONU Femmes et conformes aux exigences des donateurs.
- Parvenir à formuler des initiatives de programme traduisant les priorités d'ONU Femmes en interventions locales.
- Développer les capacités par l'encadrement, le tutorat, la formation formelle en cours d'emploi, dans les cas de coopération avec le personnel national (notamment la supervision) ou avec des homologues gouvernementaux (ou non), notamment les partenaires de mise en œuvre.
- Les critères d'âge, de genre et de diversité sont systématiquement appliqués, intégrés et documentés dans toutes les activités pendant toute la durée de l'affectation.
- Une déclaration finale des réalisations orientées vers le volontariat pour la paix et le développement durant l'affectation est réalisée, avec notamment le compte rendu du nombre de volontaires mobilisés, des participations aux activités et du développement de capacités.

## **12. Qualifications/exigences (y compris compétences, qualités et aptitudes) :**

### **A) Qualifications, compétences, expérience :**

**Niveau d'études :** Diplôme de licence

**Type de diplôme:** Sciences sociales avec de préférence une spécialité en sciences économiques ou en droit

**Expérience professionnelle :** Minimum 2 ans

**Langue(s) :** Maîtrise de l'anglais écrit et oral. Des connaissances en langue arabe constituent un avantage ;

**Permis de conduire exigé :** Non

**Compétences en informatique :** Microsoft Office, R statistics.

### **B) Compétences et valeurs :**

- Intégrité et professionnalisme : compétences reconnues dans son domaine de spécialisation et capacité à faire preuve de discernement ; fort degré d'autonomie, prise d'initiative et capacité à assumer ses responsabilités ; volonté d'accepter de grandes responsabilités et capacité à travailler de manière autonome, conformément à des procédures en vigueur, dans un environnement politiquement sensible, tout en faisant preuve de discrétion, de neutralité et d'impartialité ; capacité à traiter des informations en toute objectivité, dans le respect de la vérité et de la confidentialité ;

responsable et à l'écoute des personnes prises en charge ;

- sens des responsabilités : faire preuve de maturité et de responsabilité ; capacité à agir dans le respect des règles de l'organisation.
- volonté de perfectionnement : prise d'initiatives et volonté de développer de nouvelles compétences et de suivre les récentes avancées dans son domaine d'expertise ; capacité d'adaptation aux évolutions des conditions de travail.
- planification et organisation : compétences organisationnelles réelles, capacité à résoudre des problèmes et à assumer une lourde charge de travail de manière efficace et dans le respect des délais ; capacité à évaluer les priorités et à planifier, coordonner et assurer un suivi du travail (et de son propre travail) ; capacité à travailler sous la pression, à respecter des échéances concurrentes et à mener à bien simultanément plusieurs projets/activités ;
- Capacité à travailler en équipe et respect de la diversité : capacité à être opérationnel malgré les contraintes d'organisation ; capacité à établir et à entretenir des partenariats réels et des relations de travail harmonieuses dans un environnement multiculturel et pluriethnique en faisant preuve d'attention et de respect envers le genre et la diversité.
- Communication : qualités relationnelles reconnues ; bonne capacité de communication à l'écrit comme à l'oral, ainsi qu'une aptitude à la rédaction de rapports clairs et concis ; capacité à diriger des présentations et à énoncer alternatives et prises de position avec concision ; capacité à faire des recommandations et à les défendre ; capacité à communiquer et à créer des liens avec le personnel (y compris le personnel local), le personnel militaire, les volontaires, les acteurs et les interlocuteurs locaux tous issus d'horizons différents ; capacité de garder son sang-froid et d'être à l'écoute du personnel tout en restant objectif et sans s'impliquer personnellement ; capacité à transmettre l'information et les connaissances à des groupes de destinataires très disparates.
- Flexibilité, adaptabilité, et capacité et volonté d'agir de manière autonome dans un environnement inhospitalier, reculé et potentiellement dangereux durant de longues périodes, dans des conditions difficiles et avec peu de confort, avec de possibles déplacements au sein de la zone d'opérations ; accord pour être transféré, si nécessaire, dans un autre lieu d'affectation de la zone d'opérations.
- Adhésion sincère aux principes de l'engagement volontaire, parmi lesquels la solidarité, la compassion, la réciprocité et l'autonomie ; et adhésion aux valeurs fondamentales des Nations Unies.

### 13. Conditions de vie :

La République arabe d'Égypte occupe une position géographique unique au nord-est de l'Afrique, au carrefour de l'Europe et de l'Asie, au bord de la Méditerranée et de la Mer Rouge, et est reliée à l'Afrique sub-saharienne par la vallée du Nil. Le pays se caractérise par le désert et par le Nil, le plus long fleuve du monde. L'Égypte est délimitée par la Bande de Gaza et Israël au nord-est, le golfe d'Aqaba à l'est, la mer

Rouge à l'est et au sud, le Soudan au sud et la Libye à l'ouest.

Avec plus de 90 millions d'habitants - dont les deux-tiers ont moins de 29 ans - l'Égypte occupe le troisième rang parmi les pays les plus peuplés d'Afrique, après le Nigéria et l'Éthiopie, et c'est le pays le plus peuplé du monde arabe. Environ 95% des Égyptiens vivent au bord du Nil - sur moins de 5% du territoire égyptien - ce qui fait de la vallée du Nil, notamment le Grand Caire, Alexandrie et les autres grandes villes du delta du Nil, l'une des zones à plus forte densité de population du monde.

Le pays a connu d'importants changements politiques et économiques depuis 2011. Du fait de cette transition, qui comporte des périodes d'instabilité politique, les principales sources de revenus de l'économie ont subi des retombées négatives, surtout le secteur du tourisme, de même que les revenus générés par le Canal de Suez, le pétrole et les envois de fonds de ressortissants égyptiens travaillant à l'étranger ont été impactés par l'économie mondiale.

#### **14. Conditions de service des volontaires internationaux des Nations Unies :**

La durée de l'affectation est de 24 mois.

Chaque volontaire perçoit une indemnité de subsistance (VLA) qui se compose d'une indemnité mensuelle (MLA) et, le cas échéant, d'une allocation (FA) pour charges de famille (trois personnes à charge au maximum).

Versée à la fin de chaque mois, l'indemnité de subsistance prend en charge le logement, les services, les transports et communications et autres besoins de base. Son montant est calculé en appliquant un coefficient d'ajustement au taux de base de 1,587 dollars des États-Unis. Le taux de base est un taux global valable pour tous les pays, tandis que le coefficient d'ajustement est propre au pays considéré/au lieu d'affectation et évolue chaque mois en fonction du coût de la vie. Cette méthode permet de faire en sorte que les volontaires internationaux des Nations Unies disposent d'un pouvoir d'achat comparable quel que soit leur lieu d'affectation malgré les différences de coût de vie. Le coefficient d'ajustement est défini par la Commission de la fonction publique internationale (CFPI) et publié au début de chaque mois sur son site Internet (<http://icsc.un.org>). Si, par exemple, ce coefficient est de 54,6 % pour le mois en cours, le montant de l'indemnité de subsistance pour ce mois sera  $(US\$1\ 587 \times 54,6/100) + 1\ 587 = 2\ 453$  dollars des États-Unis. En outre, une allocation pour charges de famille est ajoutée en fonction du nombre de personnes à charge reconnues : 250 dollars des États-Unis si le volontaire a une personne à charge reconnue, et 450 dollars s'il a deux personnes à charge reconnues ou plus. L'indemnité de subsistance mensuelle sera donc de 2 039 dollars des États-Unis pour un volontaire sans personne à charge, de 2 289 dollars pour un volontaire avec une personne à charge, et de 2 489 dollars pour un volontaire avec deux personnes à charge ou plus.

Dans les pays d'affectation où la famille n'est pas autorisée, relevant des catégories de difficulté D ou E selon le classement de la CFPI, les Volontaires internationaux des Nations Unies perçoivent sur une base mensuelle une prime destinée à compenser le différentiel de bien-être.

En outre, les Volontaires des Nations Unies touchent une allocation pour frais d'installation au début de leur affectation (s'ils ne résidaient pas dans leur lieu d'affectation

au moins six mois avant le début de l'affectation), et en cas de réaffectation permanente dans un lieu différent.

Le programme VNU prévoit une assurance vie, une assurance maladie et une assurance invalidité permanente, et prend en charge le voyage vers le lieu d'affectation, des congés annuels et l'intégration complète au cadre de sécurité des Nations Unies (remboursements des frais liés à la sécurité de la résidence compris).

Les volontaires perçoivent une indemnité journalière de subsistance au taux des Nations Unies pour les déplacements officiels, les billets d'avions pour une visite périodique dans le pays d'origine et pour le voyage de rapatriement définitif (s'il y a lieu). Une prime de réinstallation est accordée à la fin de l'affectation pour services ayant donné satisfaction.

Le Programme des VNU fournira au candidat retenu, en même temps que l'offre d'affectation, un exemplaire des Conditions de Service, comprenant notamment un Code de conduite.

## 15. Candidature

Si vous n'êtes pas encore candidat dans notre banque de données VNU, nous vous invitons à enregistrer votre profil sur <https://vmam.unv.org/candidate/signup>. **Important:** après avoir créé votre compte VNU avec succès en validant votre adresse email, vous devrez compléter toutes les sections de votre profil et sélectionner le code de l'annonce: **"EGYR000675-2042"** sur la liste déroulante dans la section « Recrutement spécial » de MyProfile. Votre candidature ne pourra être considérée que lorsque vous aurez cliqué sur « Soumettre mon profil » (en vert). Vous recevrez un message automatique avec votre numéro d'identification, ce sera la preuve que votre profil est bien enregistré dans notre base de données VNU.

**Si votre profil est déjà dans la banque de candidats VNU**, veuillez le mettre à jour en vous connectant à la page: <https://vmam.unv.org/>, cliquez sur l'option « **Recrutement Spécial** » sur le menu à gauche, puis cliquez sur « Editer » et sélectionnez le code de l'annonce **«EGYR000675-2042»** dans la liste et validez en cliquant sur « Mettre à jour ».

**Date de clôture des candidatures : 17 mai 2017. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.**



**Fiche de poste élaborée par l'organisme des Nations Unies :**

Jorg Schimmel, Directeur Pays adjoint, UN Women

**Date : 22.02.2017**

**Fiche de poste validée par le bureau national du VNU :**

Renalda Ludvika, Chargé de programme VNU

**Date : 23.02.2017**

*Le Programme VNU est un programme qui promeut l'égalité des chances et encourage les candidatures de professionnels qualifiés. Le Programme VNU s'engage à assurer la diversité en termes de genre, de nationalité et de culture.*

**Téléphone :** +49 (0)  
228-815 2000

**Adresse :** Platz der Vereinten Nationen 1, 53113 Bonn,  
Allemagne

*We are inspiration in action*